



Приложение №2

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

КРИТЕРИЙ ЗА ВЪЗЛАГАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНАТА ПОРЪЧКА С ПРЕДМЕТ:

Избор на изпълнител за управление на Проект BG05M2OP001-1.002-0010 „Център за компетентност по персонализирана медицина, 3Д и телемедицина, роботизирана и минималноинвазивна хирургия“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.

Настоящата методика представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши класиране на офертите и ще се определи изпълнителят на обществена поръчка с предмет: **Избор на изпълнител за управление на Проект BG05M2OP001-1.002-0010 „Център за компетентност по персонализирана медицина, 3Д и телемедицина, роботизирана и минималноинвазивна хирургия“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.**

Всички оферти, които отговарят на изискванията на ЗОП, условията на обявлението и документацията, както и на минималните изисквания, заложиени в Техническата спецификация, ще бъдат разглеждани, оценявани и класирани по посочените по-долу показатели и методика.

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Настоящата методика съдържа точни указания за оценяване по всеки показател и за определяне на **комплексната оценка на офертата /КО/**, включително за относителната тежест, която възложителят дава на всеки от показателите за определяне на икономически най-изгодната оферта.

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на **икономически най-изгодната оферта**, определена въз основа на критерия за „оптимално съотношение качество/цена“ съобразно следните показатели:

Показател	Максимален брой точки
П1 -Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката	40
П2 - Ценово предложение	60

Чрез показател П1 - „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката“ се оценява предложената система за организацията и ефективното управление на човешките ресурси, ангажирани в изпълнението на дейностите, предмет на обществената поръчка. Оценката обхваща минимум:



1. Предложение за организация на експертите в екипа на участника,
2. Предложение за разпределение на отговорностите по изпълнението на експертната помощ и дейностите, предмет на поръчката между тях,
3. Предложение за начини за осъществяване на комуникацията с възложителя, координация и съгласуване на дейностите.
4. Описание на дейностите и предложение за организация на работата, като за всеки от експертите са предвидени отделни задачи, съобразени с експертния му профил.

ВАЖНО !!! Ще бъдат предложени за отстраняване и няма да бъдат оценявани предложения в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:

- Не е отговорено на предварително обявените условия на поръчката, посочени в обявлението и/или документацията за поръчката, съгласно чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП, в т.ч. изискванията на възложителя за съдържание на предложението за изпълнение на поръчката; действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти; предмета на обществената поръчка; други условия/изисквания на възложителя, посочени в обявлението и/или документацията за поръчката;

- Липсва компонент/и в техническото предложение, така че да не е отговорено на нито една от посочените конфигурации от компоненти, подлежащи на оценка;

Максималната стойност на **П1 е 40 точки**. Конкретният брой точки по показател П1 е посочен в таблицата по-долу, като се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията по следната методика:

	Показател П1 „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката“	Максимален брой точки 40
1	Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно: <ol style="list-style-type: none">1. участникът е предложил организация на експертите в екипа на участника и е посочил как се разпределят отговорностите по изпълнението на експертната помощ и дейностите, предмет на поръчката между тях;2. начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.3. участникът е представил описание на дейностите и предложение за организация на работата, като за всеки от експертите са предвидени отделни задачи, съобразени с експертния му профил.	10



2	<p>Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none">1. участникът е предложил организация на експертите в екипа на участника и е посочил е как се разпределят отговорностите по изпълнението на експертната помощ и дейностите, предмет на поръчката между тях;2. Предложени са начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.3. Участникът е представил описание на дейностите и предложение за организация на работата, като за всеки от експертите са предвидени отделни задачи, съобразени с експертния му профил.4. Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>едно или две от следните обстоятелства</u>:<ul style="list-style-type: none">- Показано е разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност;- За всяка от дейностите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;- Посочени са конкретните продукти/резултати от изпълнението на всяка отделна дейност;	20
3	<p>Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Участникът е предложил организация на експертите в екипа на участника и е посочил е как се разпределят отговорностите по изпълнението на експертната помощ и дейностите, предмет на поръчката между тях;2. Предложени са начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.3. Участникът е представил описание на дейностите и предложение за организация на работата, като за всеки от експертите са предвидени отделни задачи, съобразени с експертния му профил.4. Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>едно или две от следните обстоятелства</u>:<ul style="list-style-type: none">- Показано е разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност;- За всяка от дейностите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;5. Посочени са конкретните продукти/резултати от изпълнението на всяка отделна дейност;6. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа	30



	от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката;	
4	<p>Предложената от участника организация на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в Техническите спецификации, а именно:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Участникът е предложил организация на експертите в екипа на участника и е посочил как се разпределят отговорностите по изпълнението на експертната помощ и дейностите, предмет на поръчката между тях;2. Предложени са начини за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите.3. Участникът е представил описание на дейностите и предложение за организация на работата, като за всеки от експертите са предвидени отделни задачи, съобразени с експертния му профил.4. Участникът е предложил концепция за организация на персонала, при която са налични <u>едно или две от следните обстоятелства</u>:<ul style="list-style-type: none">- Показано е разпределението по експерти (кой какво ще изпълнява) на ниво отделна дейност;- За всяка от дейностите са дефинирани необходимия човешки ресурс – ръководен екип и персонал, за тяхното изпълнение и задълженията на отговорния/те за изпълнението им експерт/и;- Посочени са конкретните продукти/резултати от изпълнението на всяка отделна дейност;5. Предложени са мерки за вътрешен контрол и мониторинг на екипа от експерти, включително механизми за осигуряване на качествено изпълнение на поръчката;6. Посочено е разпределението на изпълнението по отделни клонове по вертикална йерархичност в екипа, посочен и обоснован е процесът на възлагане на отделни задачи на експертния екип на участника. Описан е контрола върху изпълнението на задачите, отчитането на резултатите и проследяване на спазване на изискванията за качество.7. Участникът е представил проекти на: наръчник за работа на екипа, правила/процедури, контролни листа, свързани с управлението на проекта .	40

ОЦЕНКА ПО ПОКАЗАТЕЛ П2 - „ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ“:

Оценката по този показател П2 за всеки отделен участник в процедурата се извършва по следната формула:

$$П2 = \frac{\text{Пр.цена (мин.)}}{\text{Пр.цена (оценяван участник)}} \times 60$$



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ

Предложената от участника цена за изпълнение на обществената поръчка трябва да бъде в български лева и без ДДС.

Максималната стойност на П2 е 60 точки и се дава на участника, предложил най-ниска цена.

КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА:

Комплексната оценка се изчислява за всеки отделен участник по следния начин:

$КО = П1 + П2$

Когато получените оценки по отделните показатели и комплексната не са цели числа, те следва да се закръглят до втория знак след десетичната запетая.

Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

1. по-ниска предложена цена;

2. по-изгодно предложение по показател П1 – „Качество на организацията на персонала, на който е възложено изпълнението на поръчката”

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с горния ред.