



**ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ,  
МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН**

**СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ „ПОМОЩНИК-ФАРМАЦЕВТ”**

---

<b>ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ НА АНКЕТАТА</b>	<b>АНКЕТИРАНИ ЛИЦА</b>
<b>09.11-20.11.2017 г.</b>	<b>23</b>

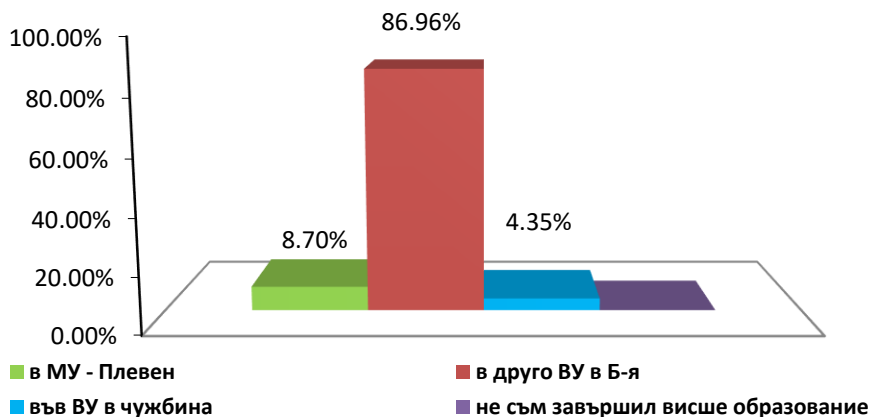
---

1. *Общо анкетирувани лица – **23 бр.***
2. *Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).*

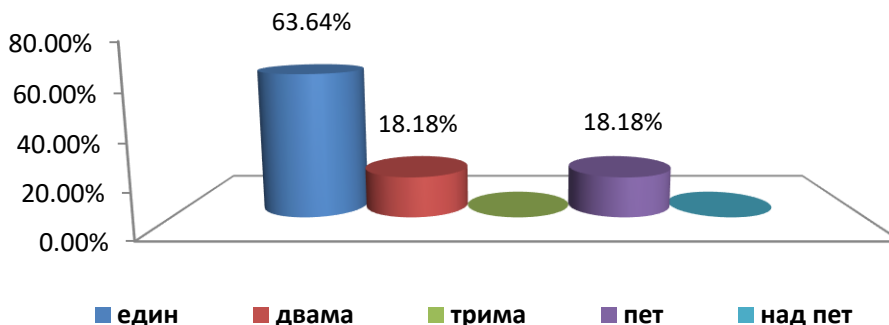


# „NON SIBI, SED OMNIBUS“

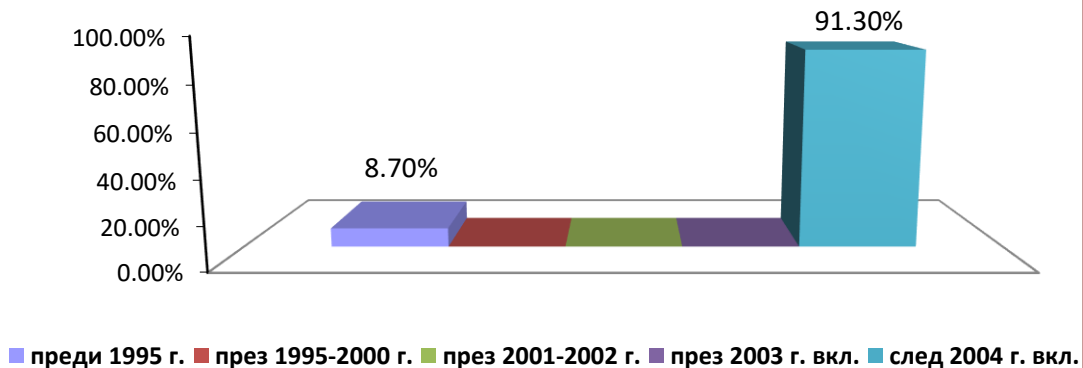
### Вие къде сте завършили висшето си образование? (%)



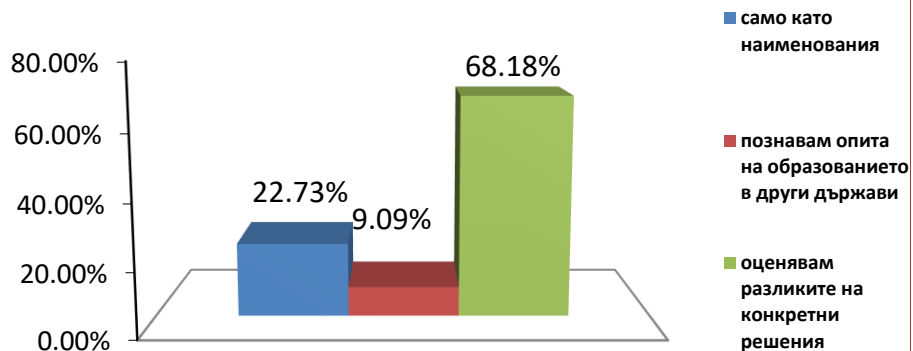
### Колко специалисти във Вашата организация са получили образование в МУ-Плевен? (%)



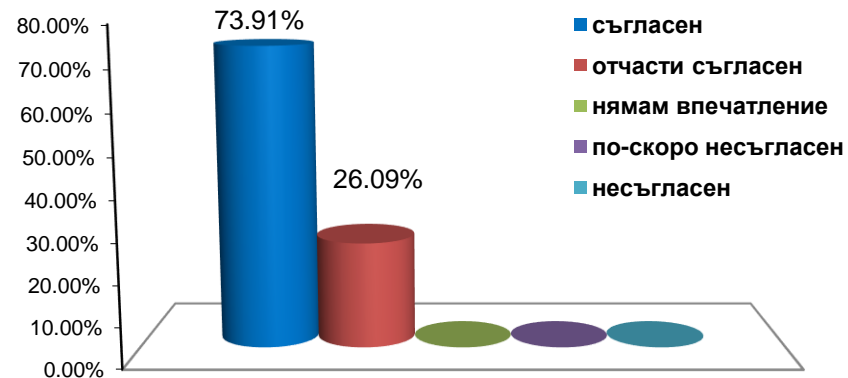
### През кой период са дипломирани? (%)



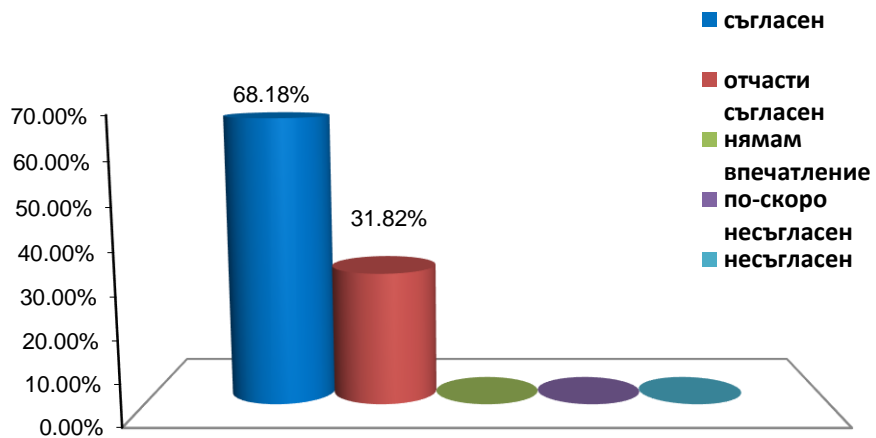
## Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени? (%)



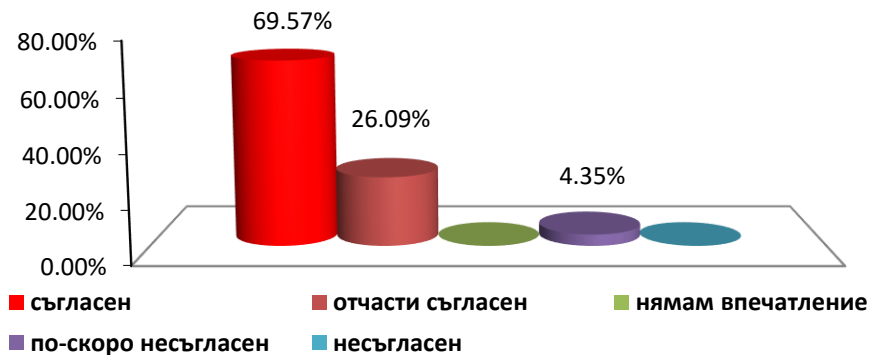
## Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации (%)



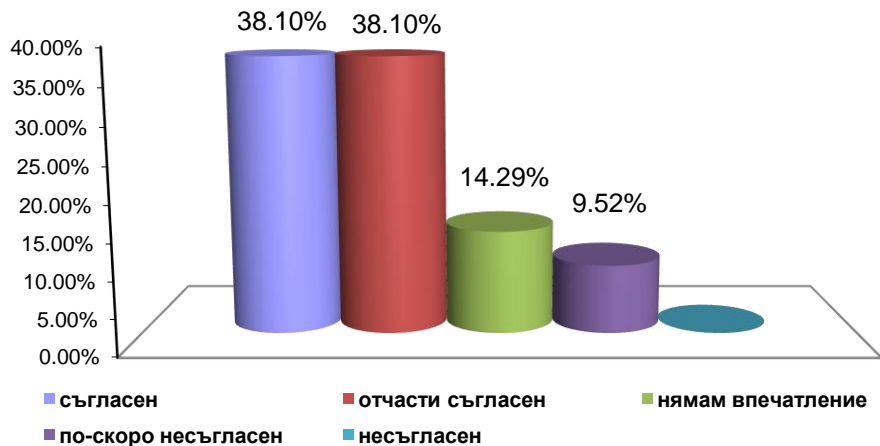
## Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят (%)



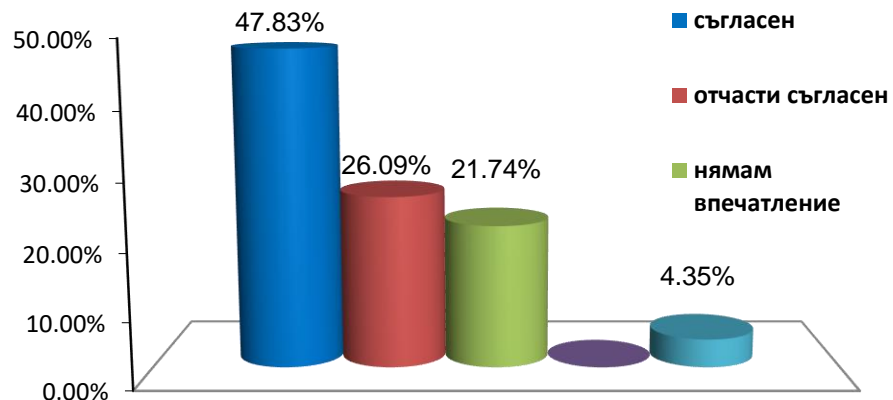
## Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения (%)



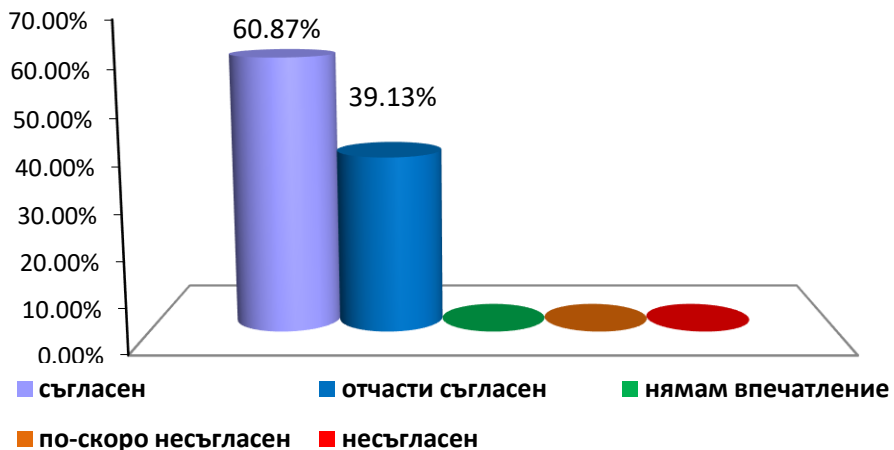
**Прилагат съвременни методи на лечение (%)**



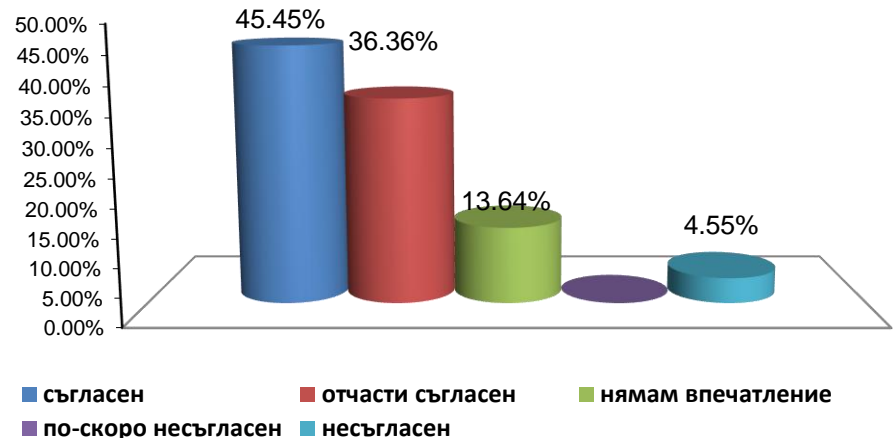
**Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот (%)**



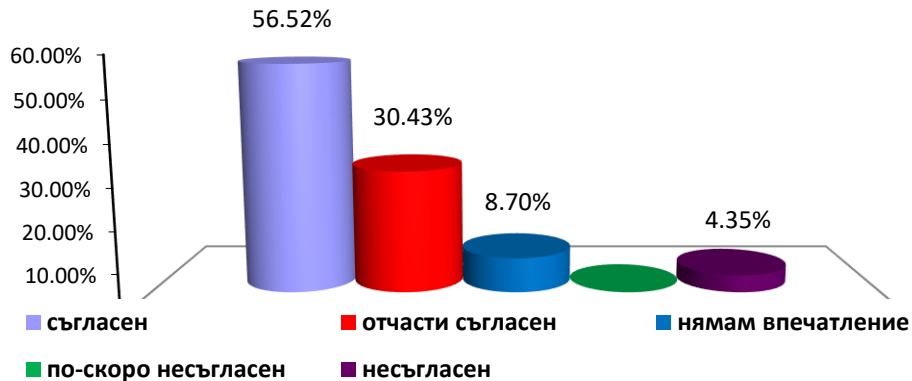
**Притежават необходимите основни знания и умения (%)**



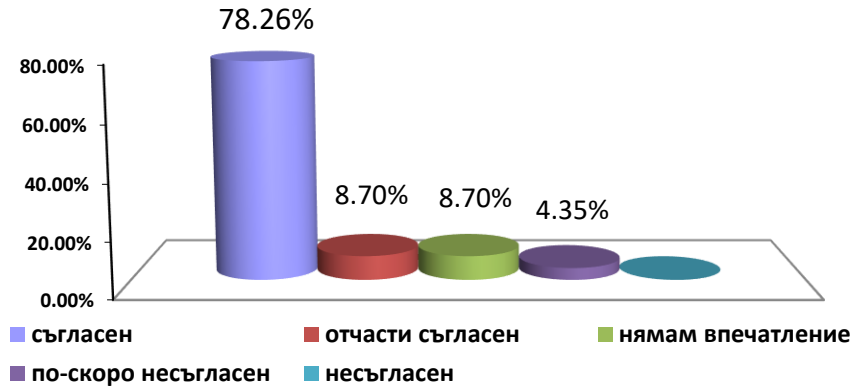
**Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации (%)**



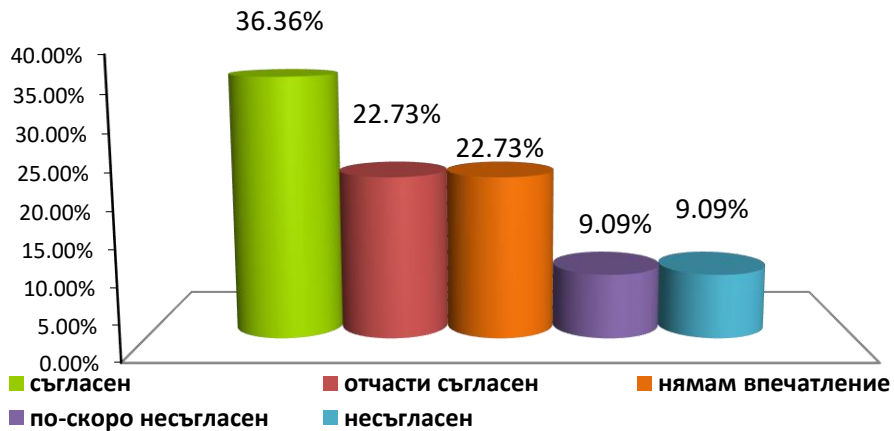
## Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации (%)



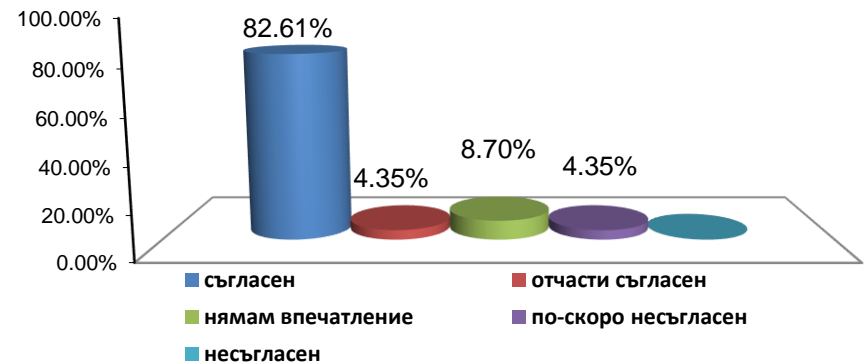
## Умеят да поемат и се справят самостоятелно с поставени задачи (%)



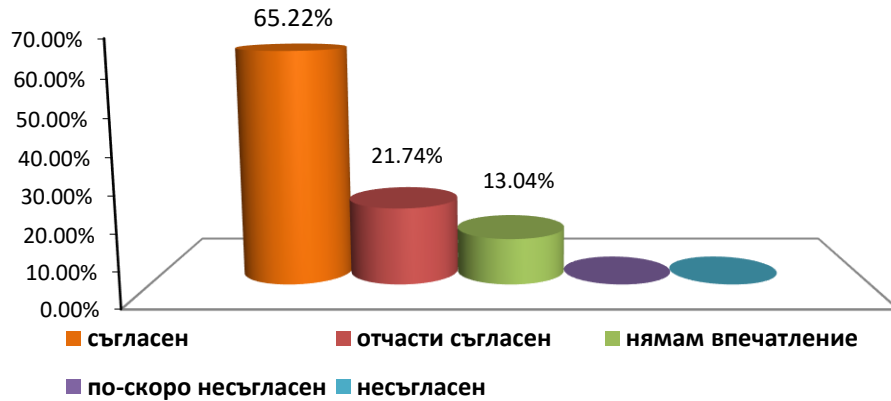
## Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми (%)



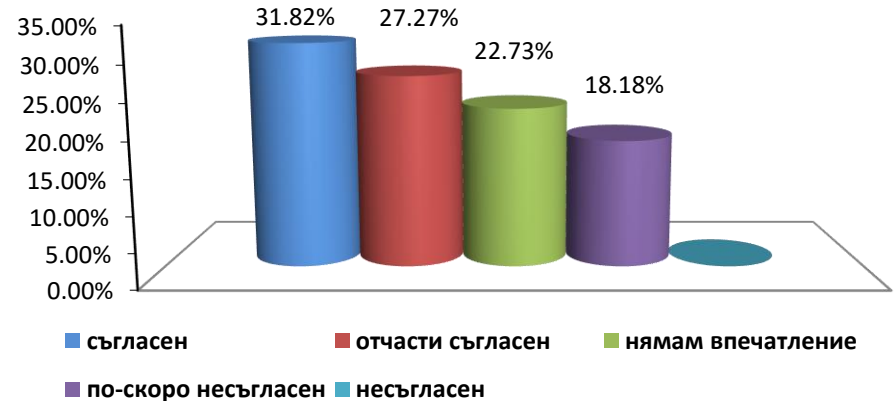
## Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми (%)



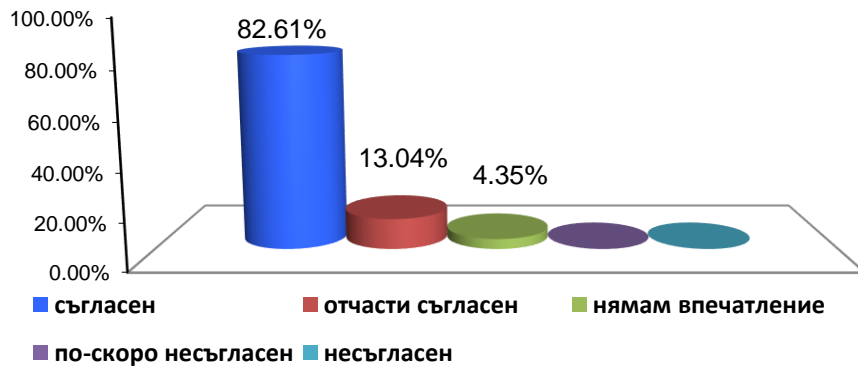
**Притежават умения за ефективна комуникация и презентация (%)**



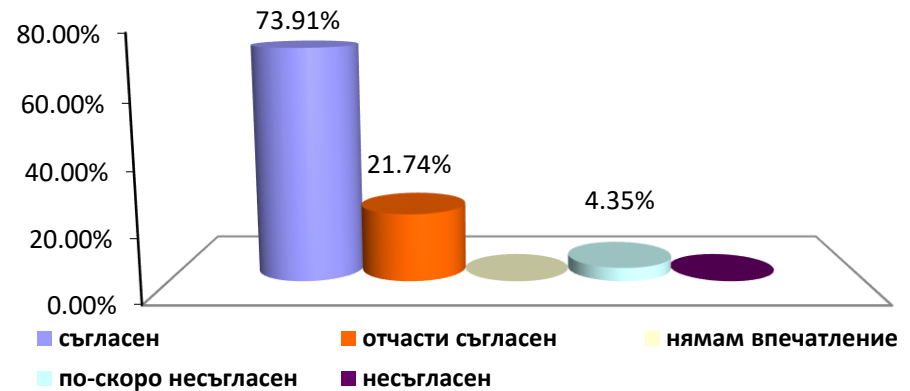
**Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им (%)**



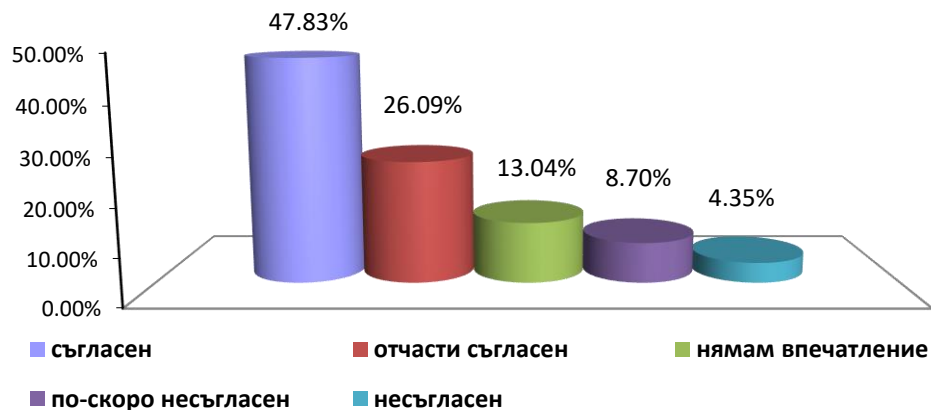
**Имат писмена и говорна култура (%)**



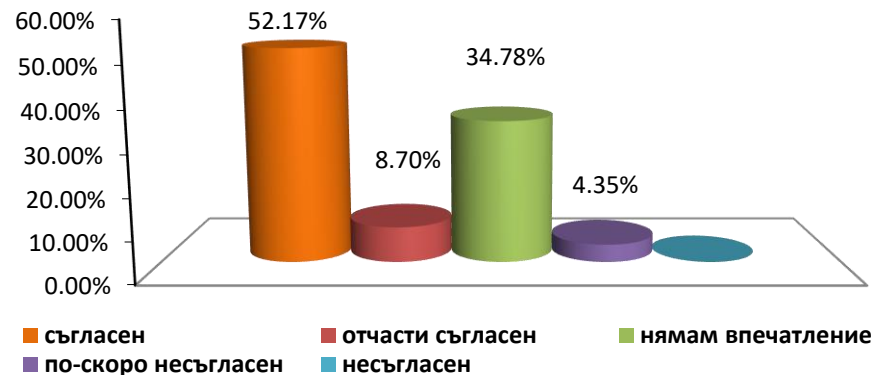
**Умеят да работят в екип (%)**



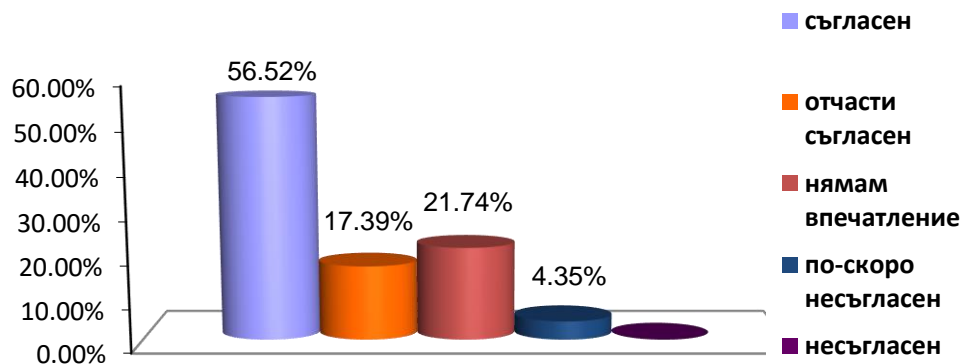
**Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация (%)**



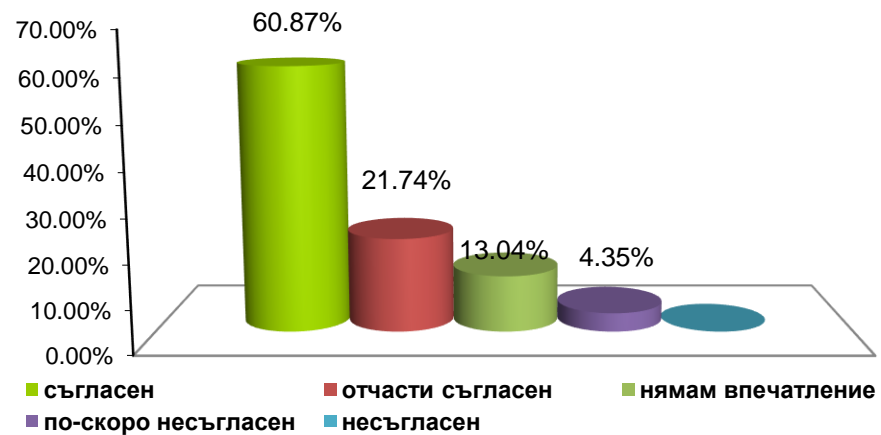
**Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача (%)**



**Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата (%)**



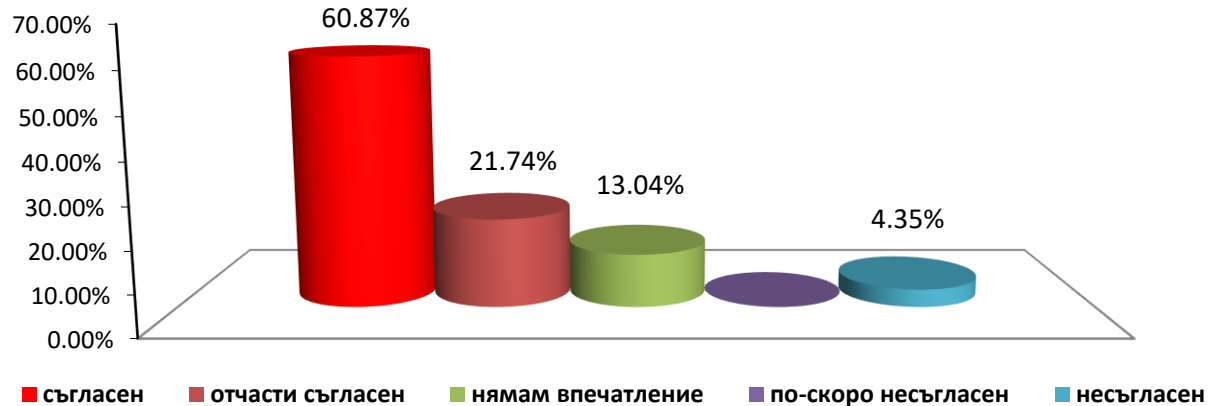
**Имат мотивация за професионално развитие (%)**



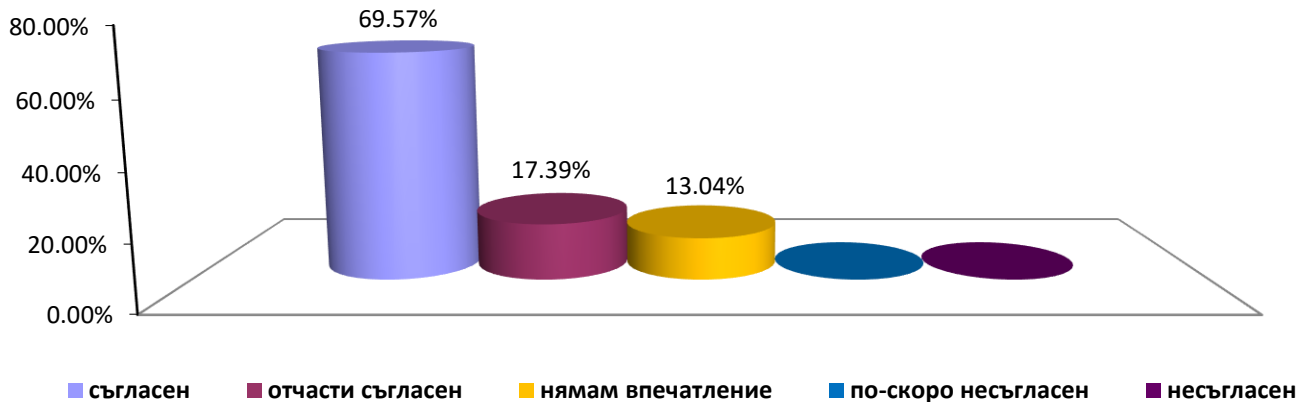


# „NON SIBI, SED OMNIBUS“

## Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения (%)



## Вярно осмислят пазарните отношения в професията (%)







**„NON SIBI, SED OMNIBUS“**

## Изводи

**През 2017 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Помощник-фармацевт“.**

- ✓ **64%** посочват, че повече от един специалист в тяхната организация е получил образованието си в Медицински университет – Плевен;
- ✓ **91%** са завършили след 2004 година, **9%** от анкетираните са се дипломирали преди 1995 г.;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, **74%** от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;
- ✓ Според **61%** от потребителите на кадри, завършилите притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ **48%** потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Много висок е процентът на работодатели, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип – **74%**;



**„NON SIBI, SED OMNIBUS“**

## **Изводи**

- ✓ **70%** заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;
- ✓ Според **57%** работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата;
- ✓ **83%** от работодателите имат много добро мнение по отношение на притежаваната от техните служители писмена и говорна култура;