



**ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ,
МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН**

СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ „ПОМОЩНИК-ФАРМАЦЕВТ”

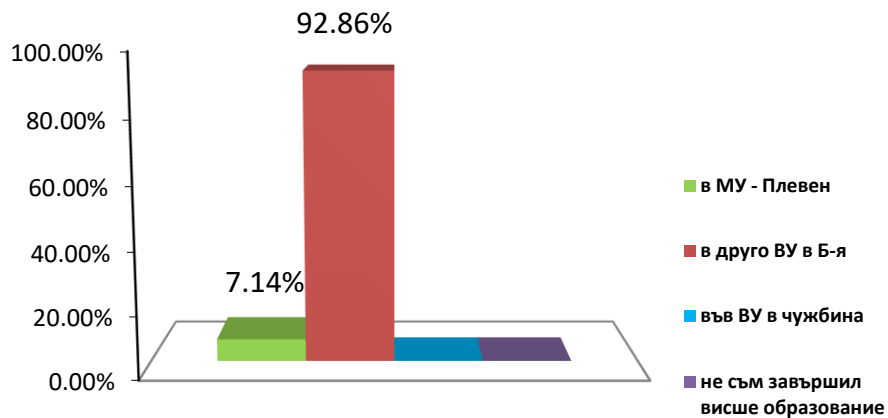
ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ НА АНКЕТАТА	АНКЕТИРАНИ ЛИЦА
Ноември 2018 г.	15

1. *Общо анкетирани лица – **15 бр.***
2. *Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).*

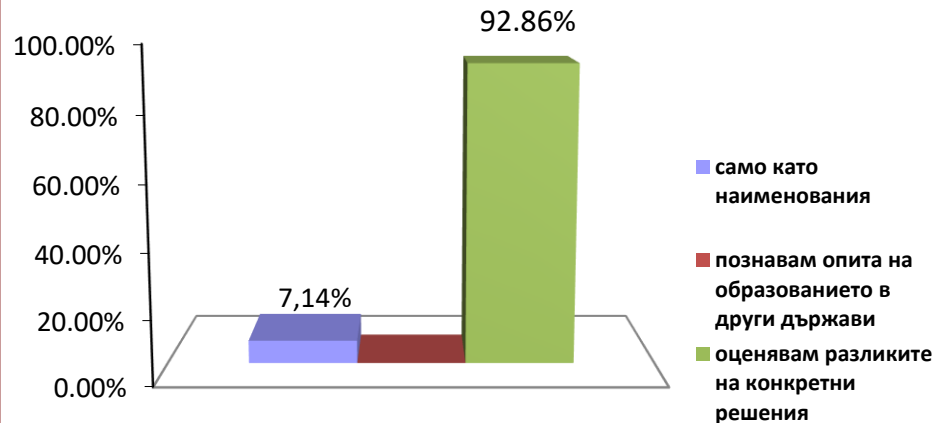


„NON SIBI, SED OMNIBUS”

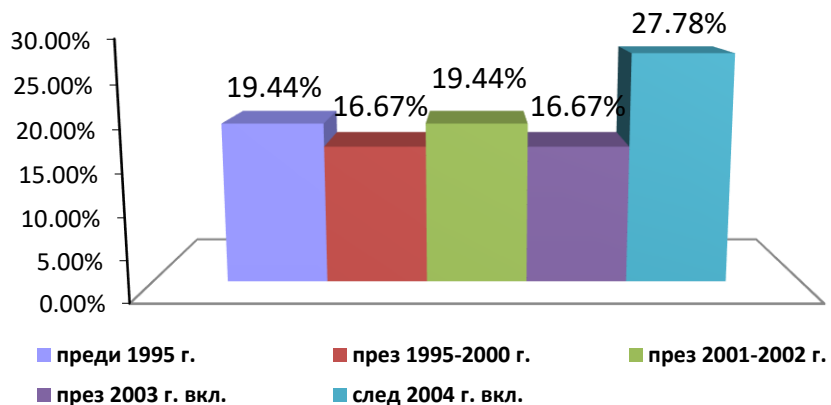
Вие къде сте завършили висшето си образование?



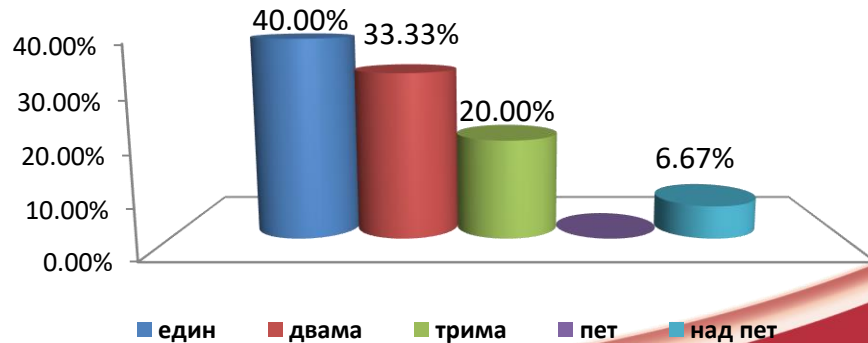
Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени?



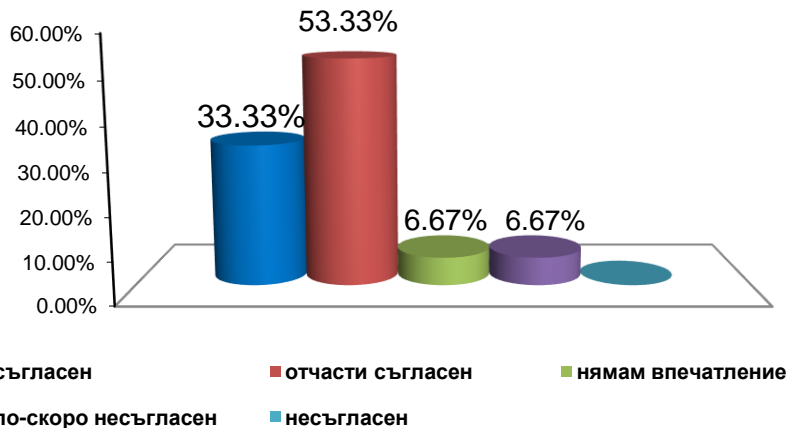
През кой период са дипломирани?



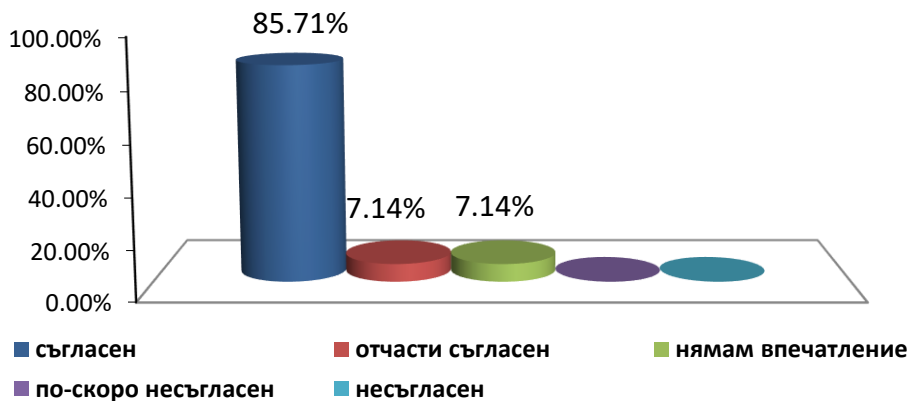
Колко специалисти във Вашата организация са получили образование в МУ-Плевен?



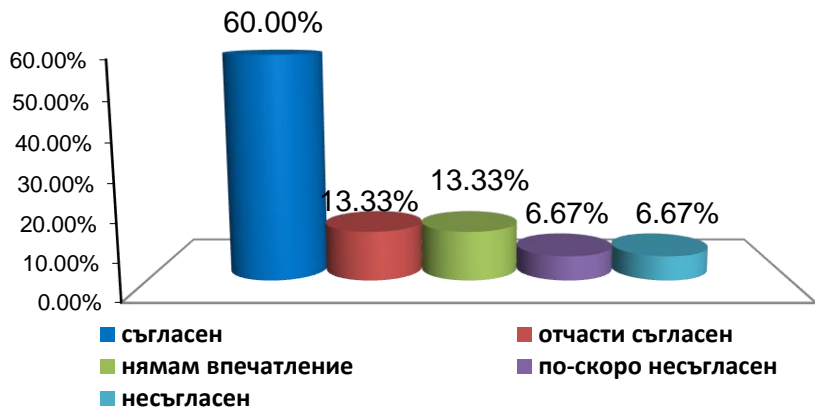
Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации



Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения



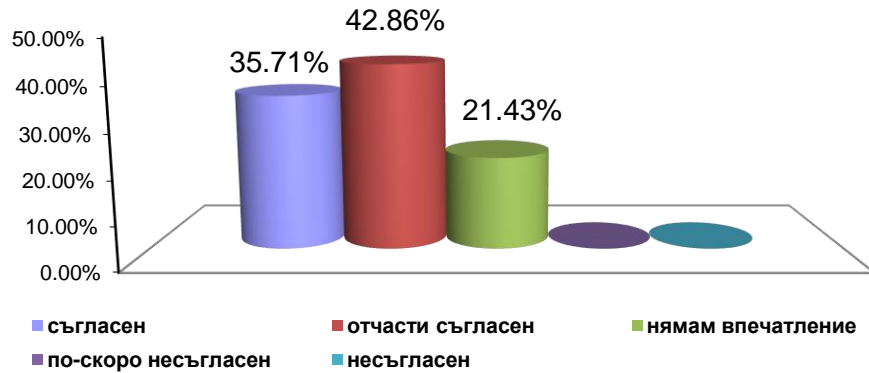
Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят



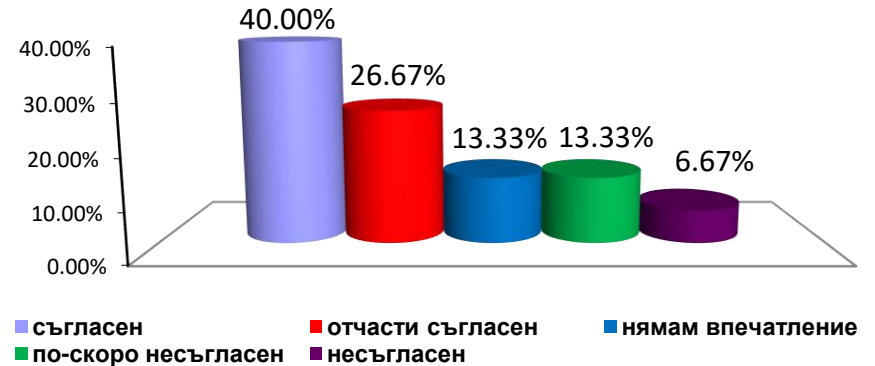
Притежават необходимите основни знания и умения



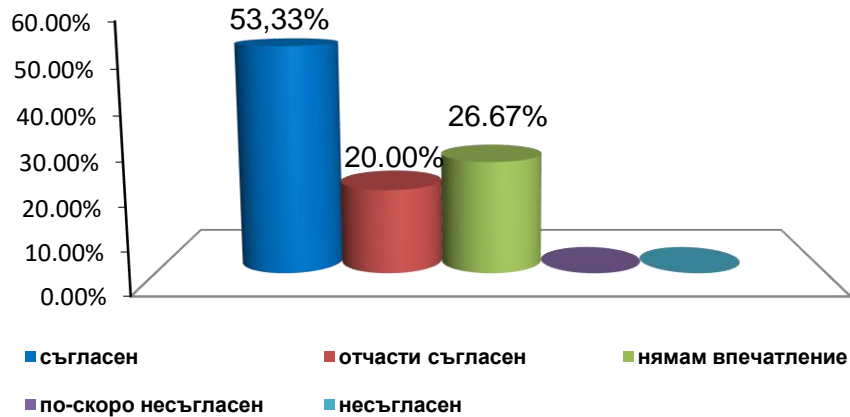
Прилагат съвременни методи на лечение



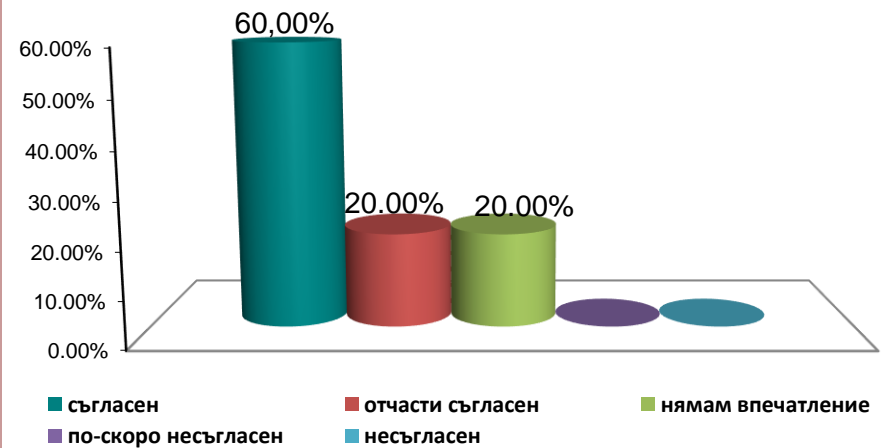
**Имат готовност за решаване на проблемни и
рискови ситуации**



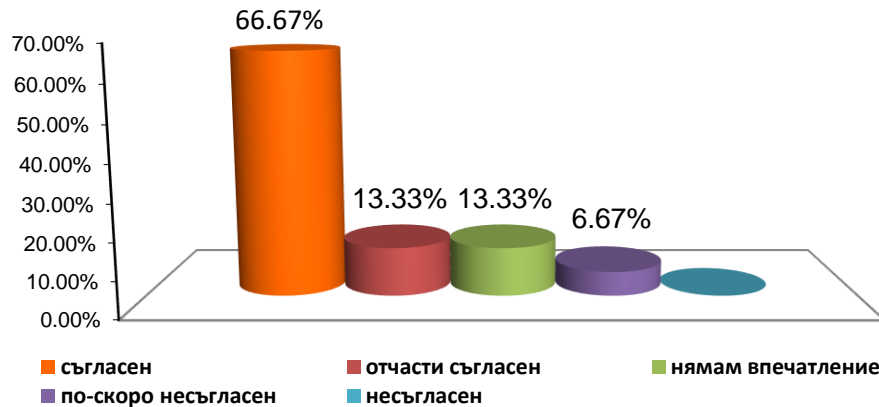
**Имат умения за самоподготовка и желание за
обучение и учене през целия живот**



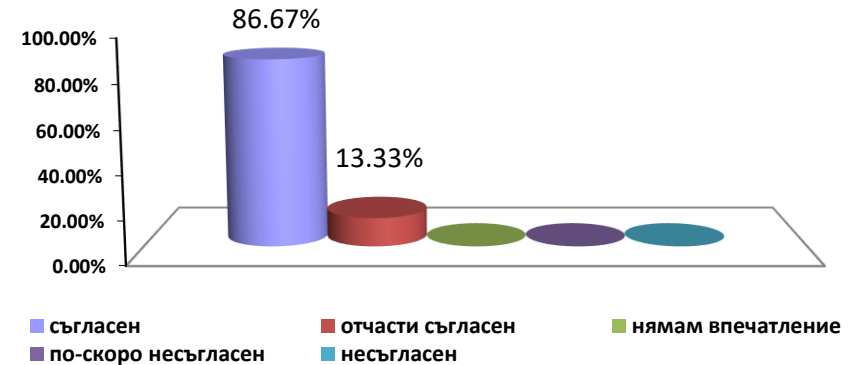
**Умеят да пренасят знания и минал опит в
различни ситуации**



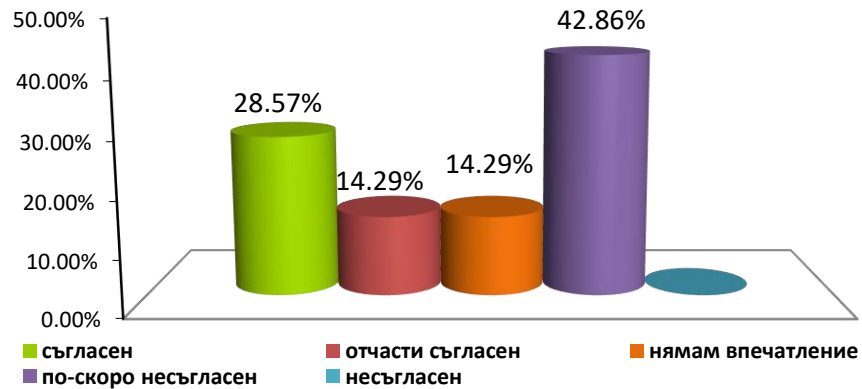
Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми



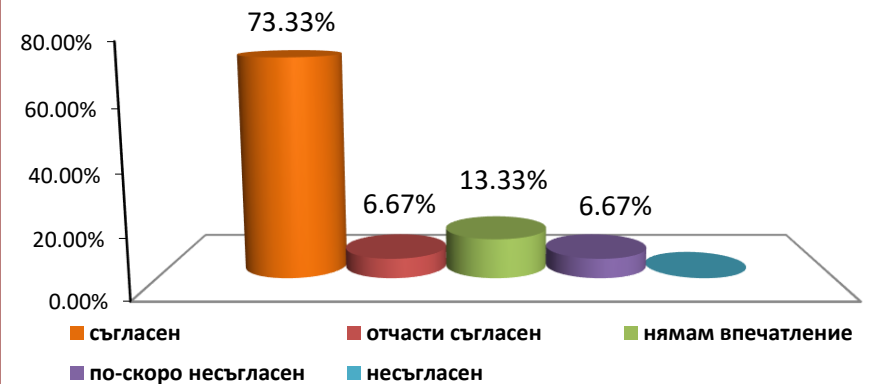
Умеят да поемат и се справят самостоятелно с поставени задачи



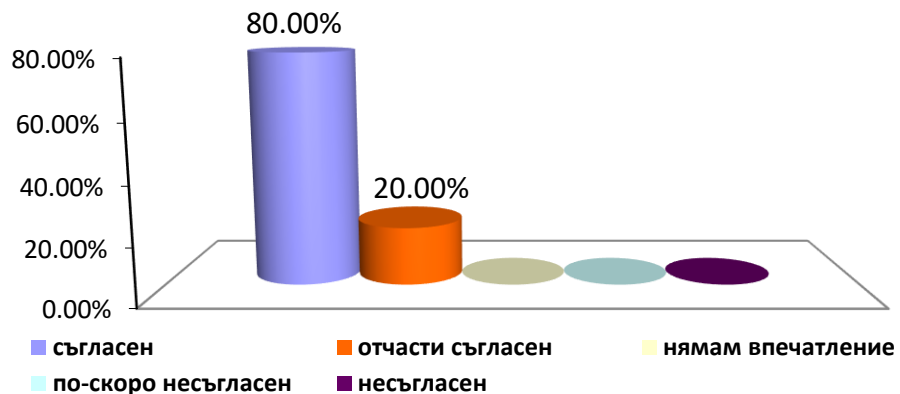
Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми



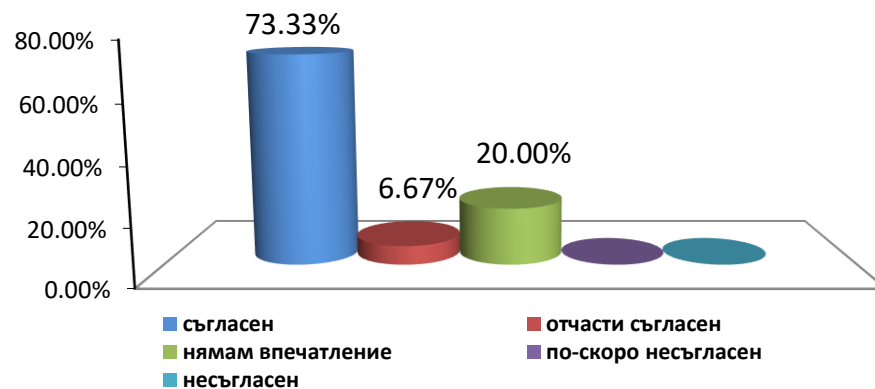
Притежават умения за ефективна комуникация и презентация



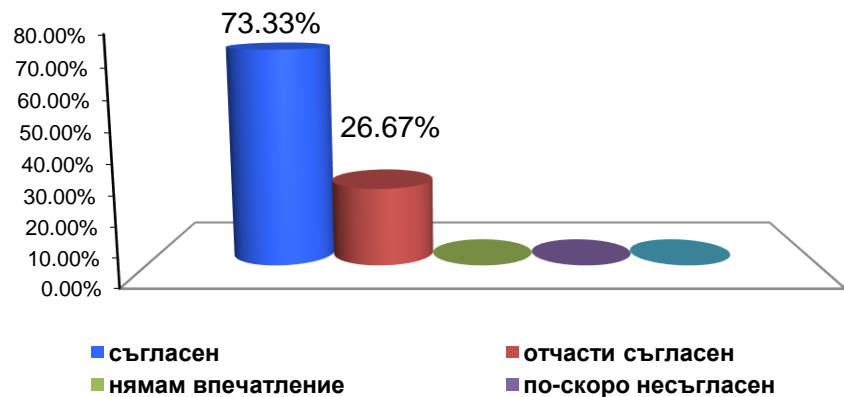
Умеят да работят в екип



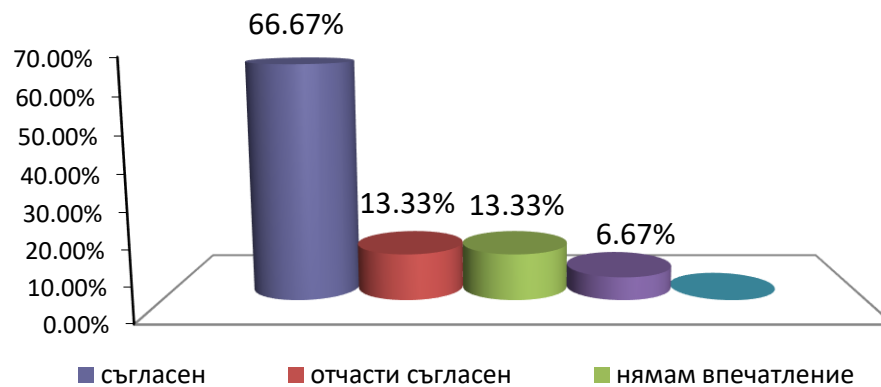
Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им



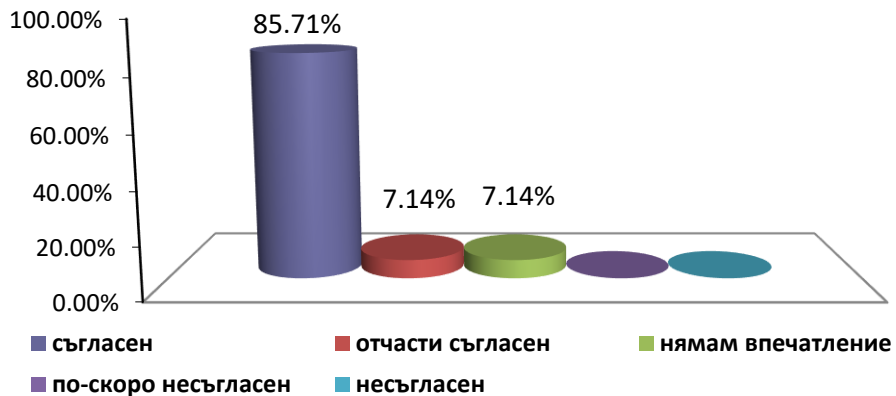
Имат писмена и говорна култура



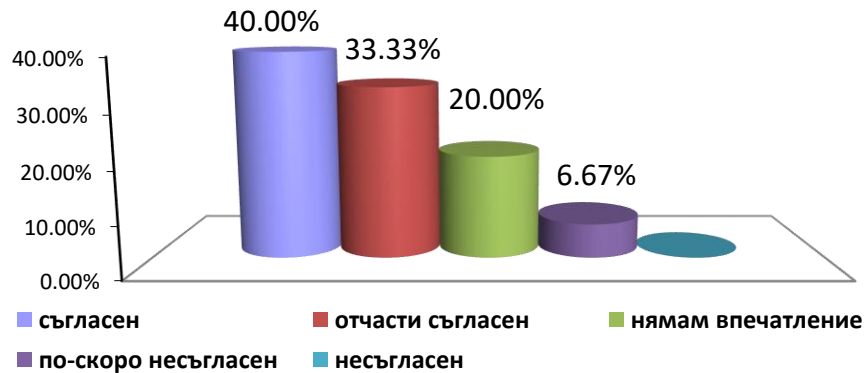
Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите



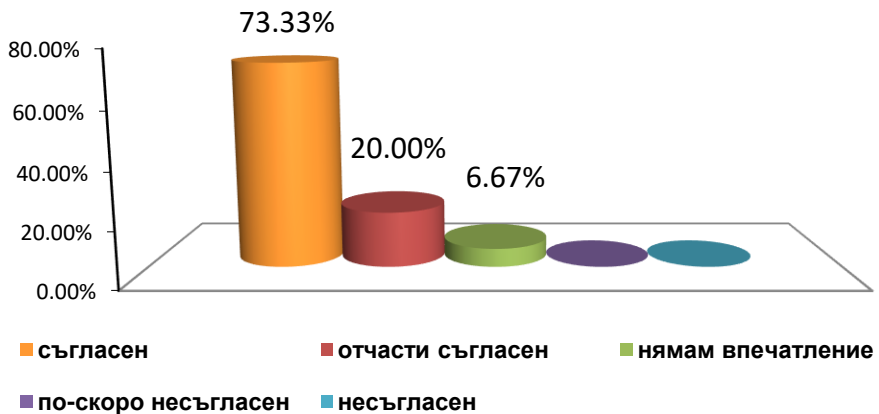
Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи



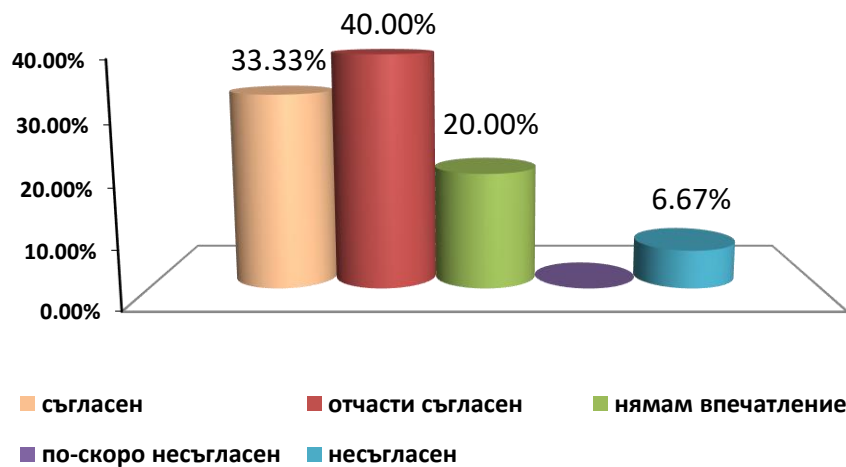
Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация



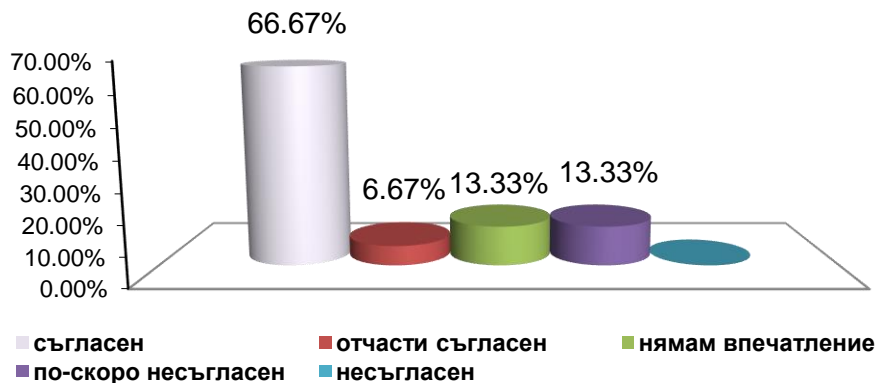
Имат добра професионална подготовка



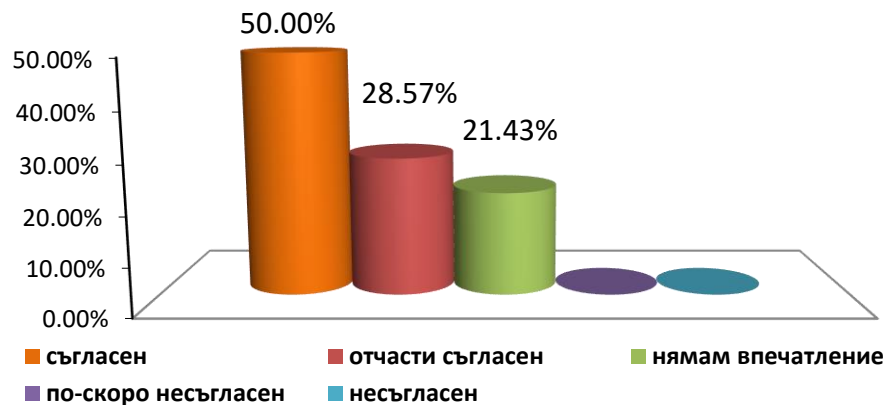
Проявяват лидерски умения



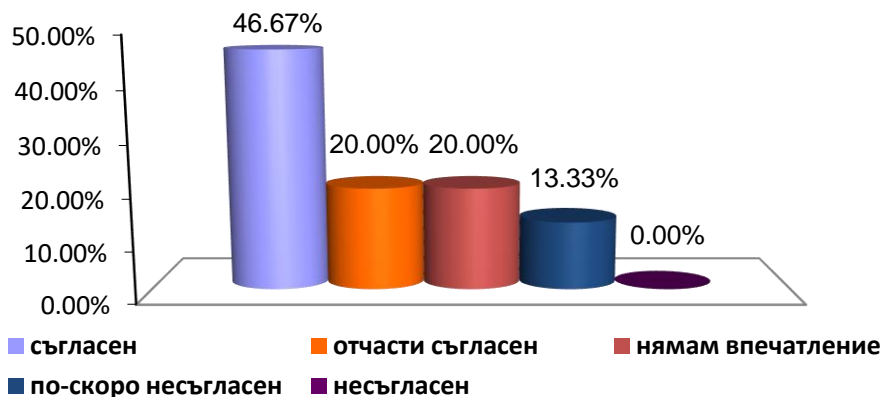
Имат мотивация за професионално развитие



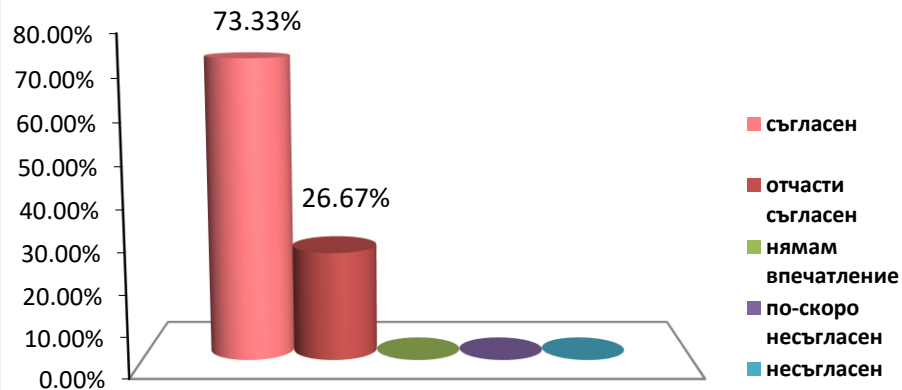
Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача



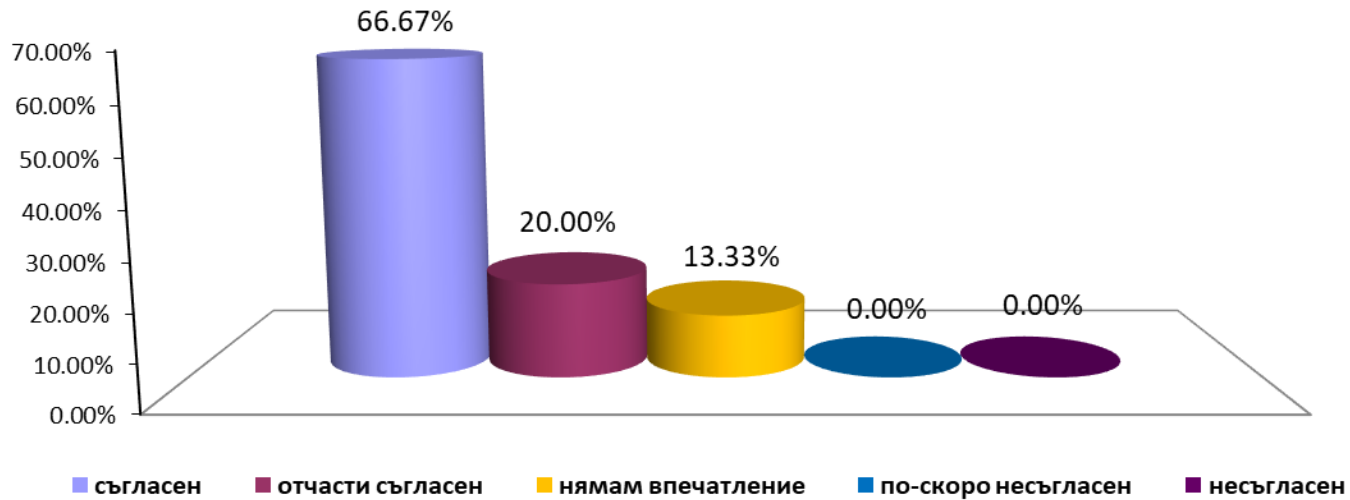
Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата



Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения



Вярно осмислят пазарните отношения в професията





„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

През 2018 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Помощник-фармацевт“.

- ✓ **40%** посочват, че повече от един специалист в тяхната организация е получил образованието си в Медицински университет – Плевен;
- ✓ **28%** са завършили след 2004 година, **19%** от анкетираните са се дипломирали преди 1995 г., същият процент е и на завършилите през 2001 г. и 2002 г. вкл., **17%** са дипломирали се през 1995-2000 г. включително и през 2003 г. вкл.;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, **53%** от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;
- ✓ Според **73%** завършилите, притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ **53%** потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Много висок е процентът на работодатели, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип – **80%**;



„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Изводи

- ✓ **73%** заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;
- ✓ Според **47%** работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата. Между **47-67%** от работодателите смятат, че техните кадри имат мотивация за професионално развитие и проявяват лидерски умения;
- ✓ Според **73%** от анкетираните работодатели, работещите при тях кадри от Медицински университет – Плевен имат много добра чуждоезикова подготовка, притежават писмена и говорна култура, което им помага за ефективната комуникация и презентация;