



„NON SIBI, SED OMNIBUS“

УНИВЕРСИТЕТСКИ АНКЕТИ - 2019

**05-01 ПРОУЧВАНЕ НА МНЕНИЕТО НА ПОТРЕБИТЕЛИ НА
КАДРИ (РАБОТОДАТЕЛИ, МЕНИДЖЪРИ, СПЕЦИАЛИСТИ) ЗА
ВИПУСКНИЦИТЕ НА МУ - ПЛЕВЕН
СТУДЕНТИ ОТ СПЕЦИАЛНОСТ „**РЕНТГЕНОВ ЛАБОРАНТ**“**

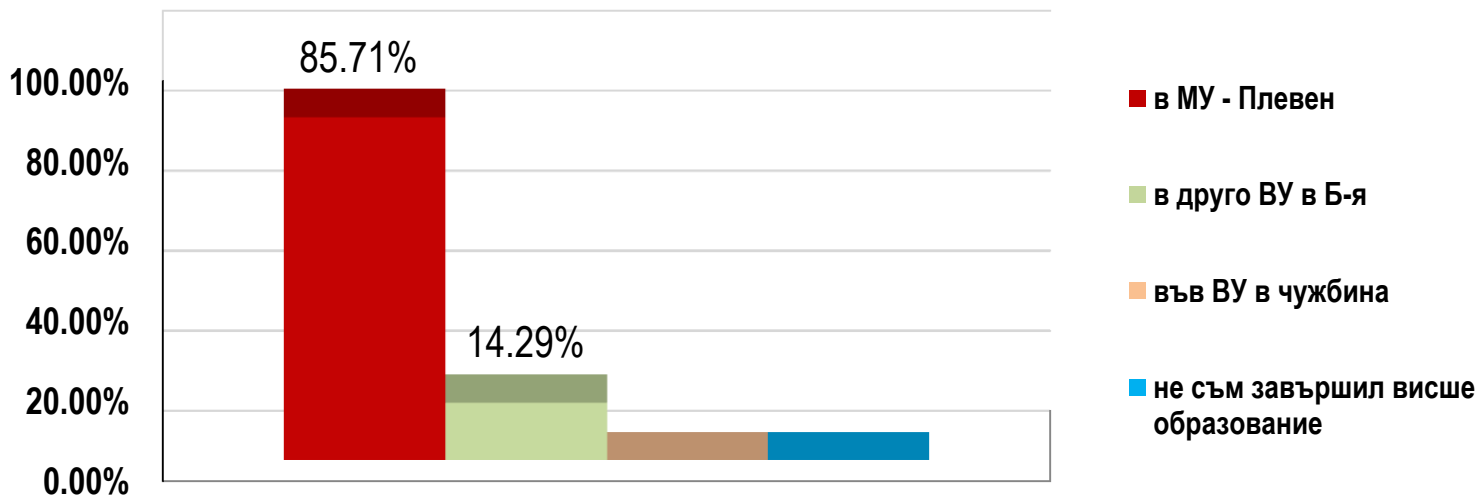
ДАТА НА ПРОВЕЖДАНЕ	АНКЕТИРАНИ ЛИЦА
02.12.2019 г.	7

Резултатите от проведеното анкетно проучване са дадени в проценти (%).

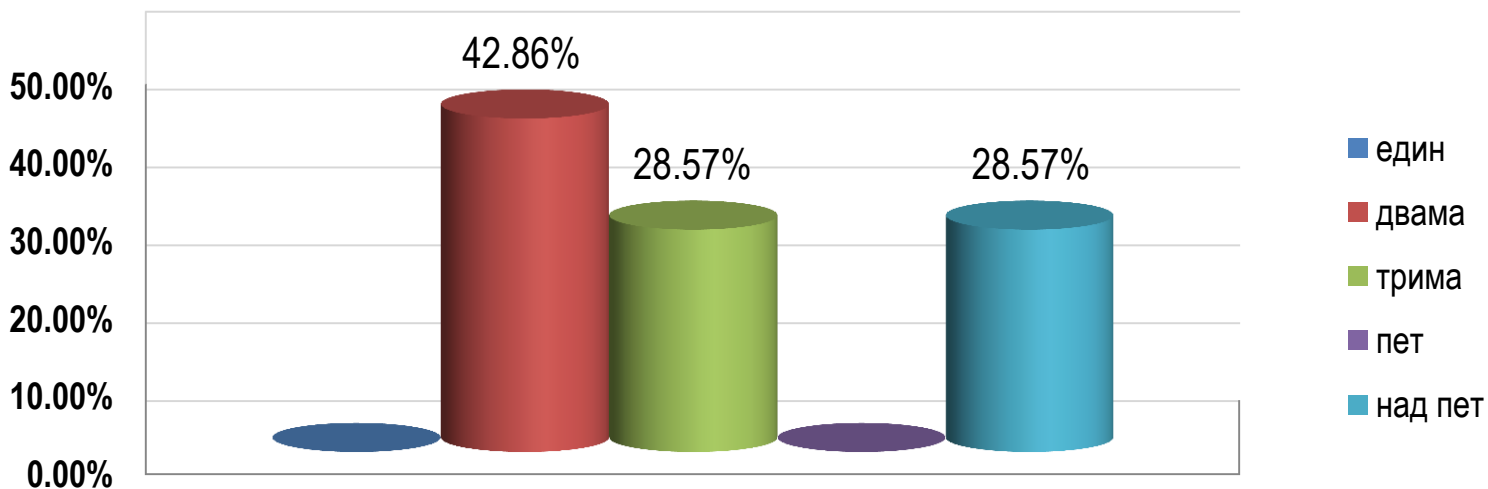


„NON SIBI, SED OMNIBUS”

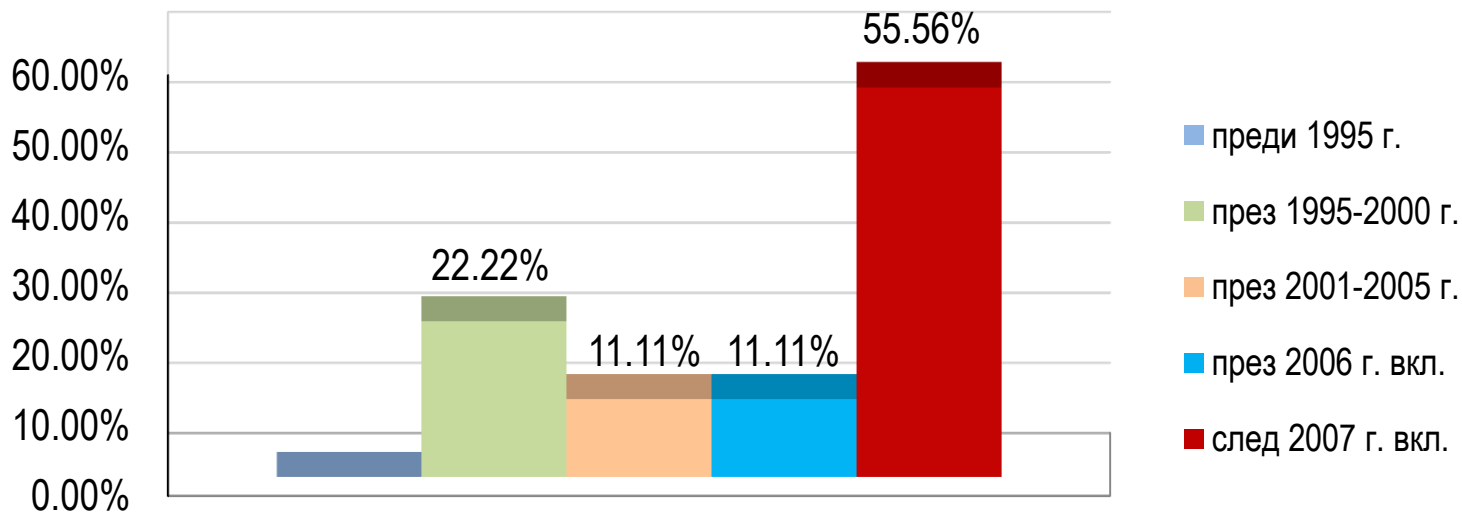
1. Вие къде сте завършили висшето си образование? (%)



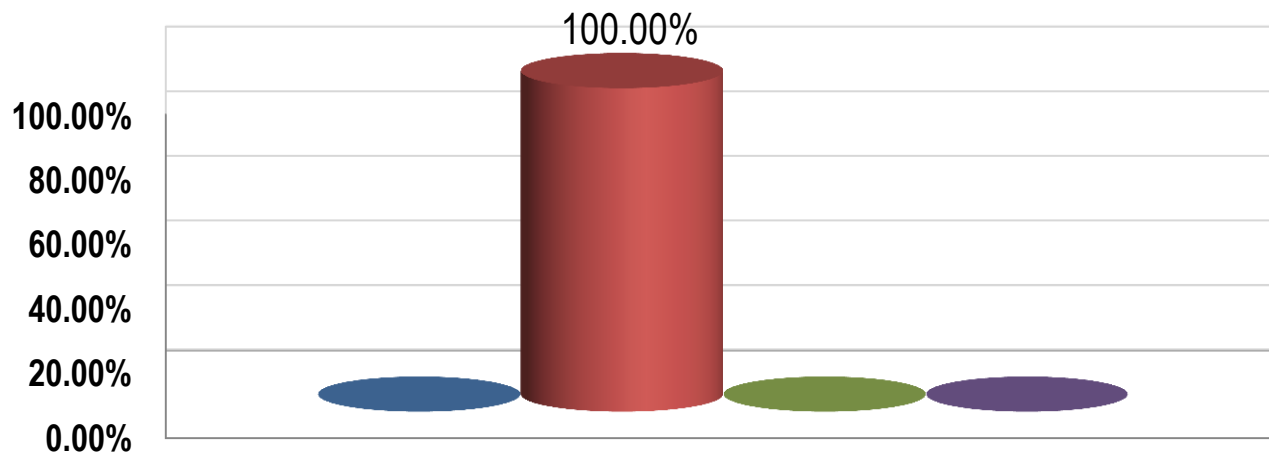
2. Колко специалисти във Вашата организация са получили образование в МУ-Плевен? (%)



3. През кой период са дипломирани? (%)



4. Каква е завършената от тях специалност?



■ мед. лаборант

■ рентг. лаборант

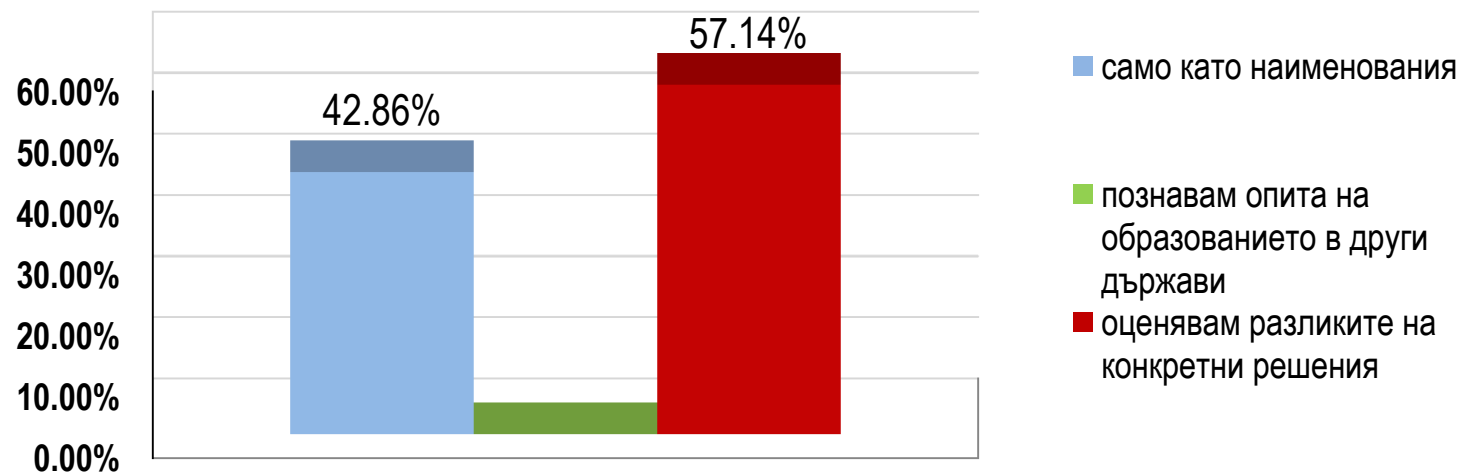
■ соц. дейности

■ пом. фармацевт

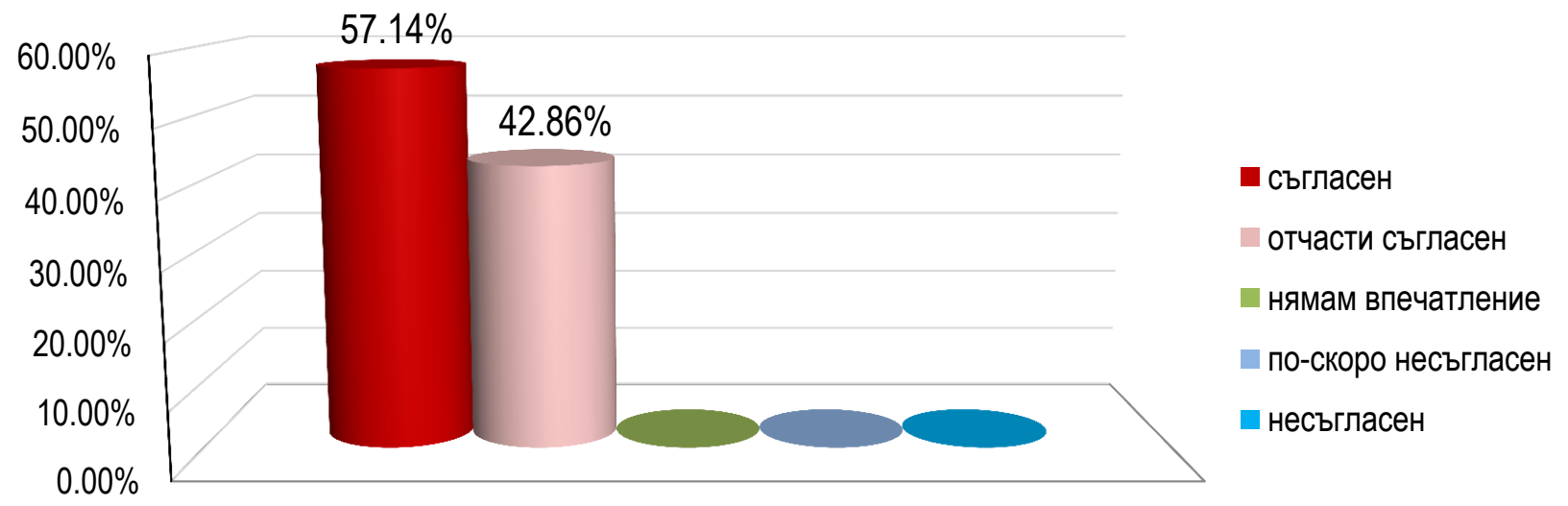


„NON SIBI, SED OMNIBUS”

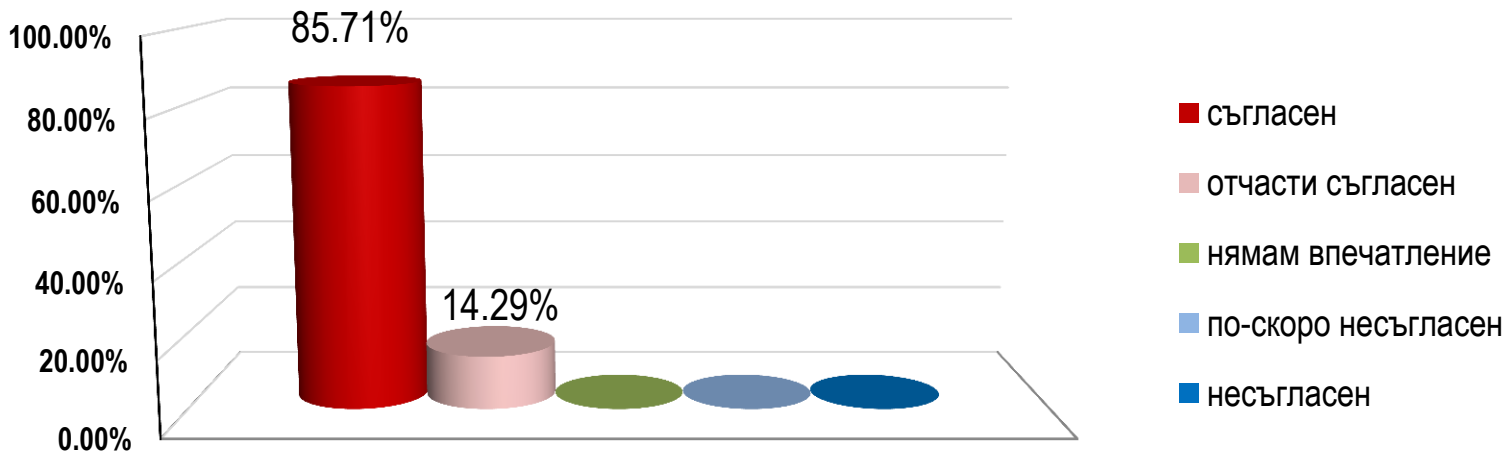
5. Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени? (%)



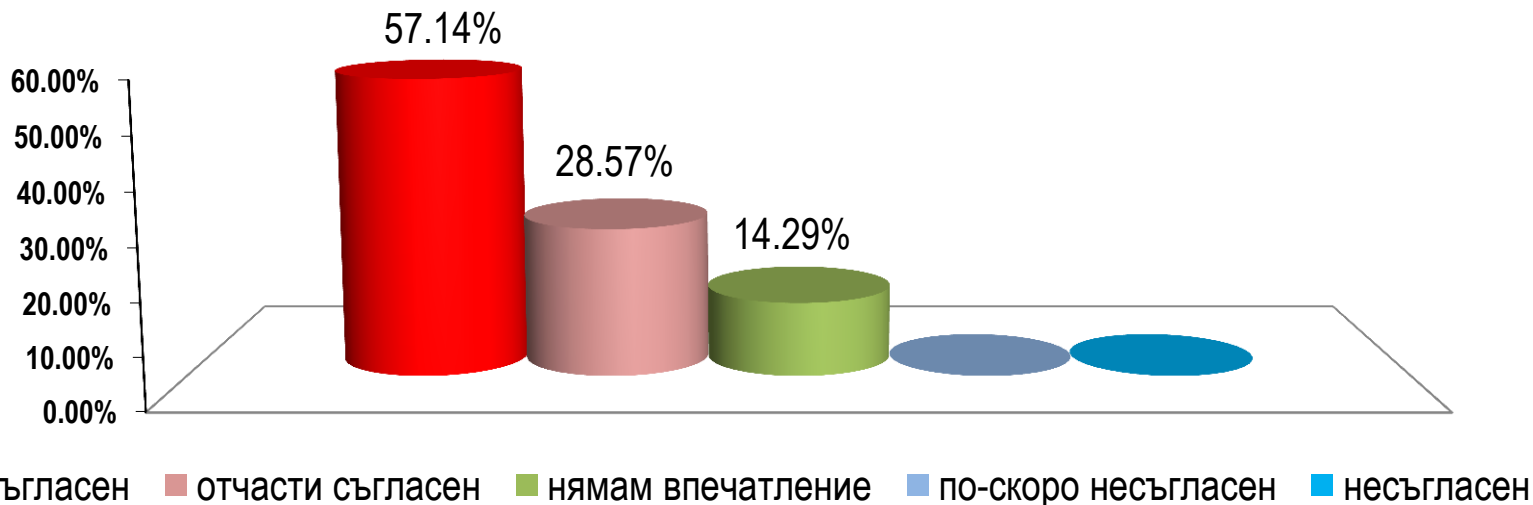
6. 1. Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят (%)



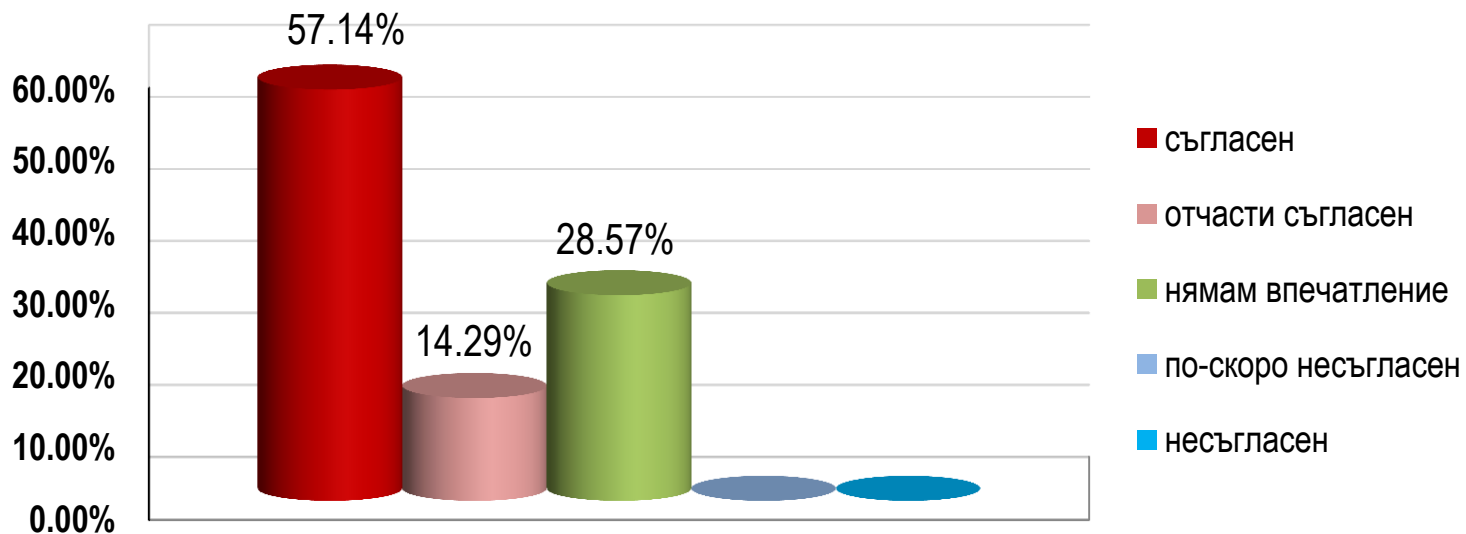
6.2. Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации (%)



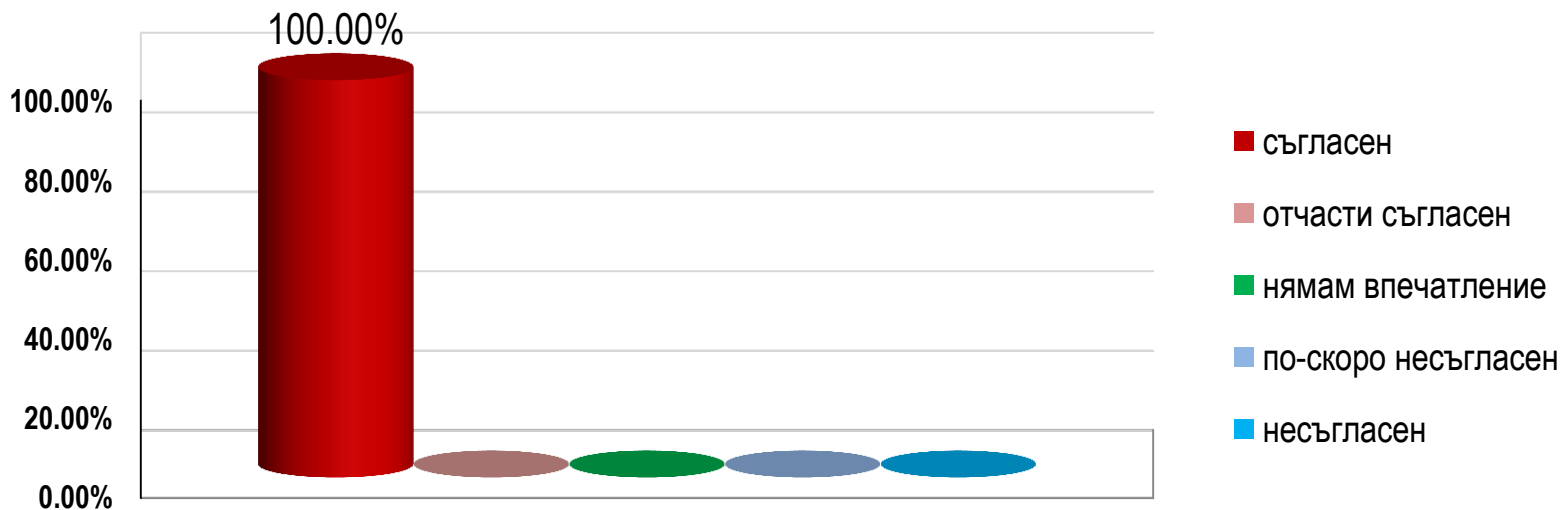
6.3. Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения (%)



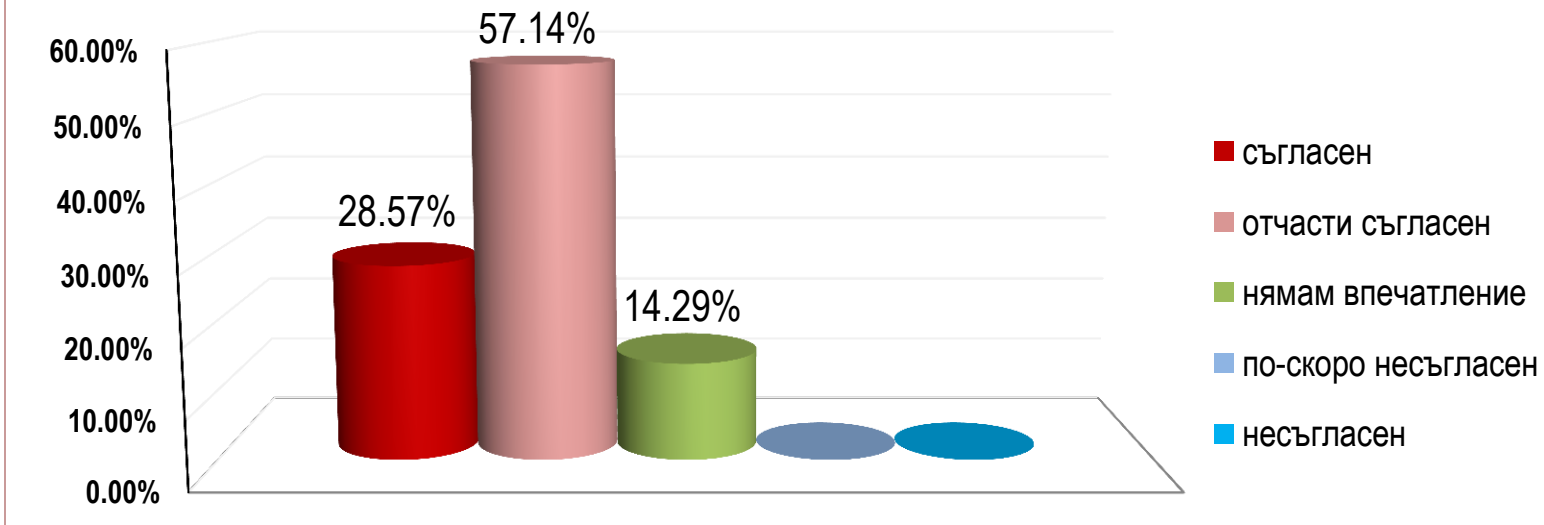
6.5. Прилагат съвременни методи на лечение (%)



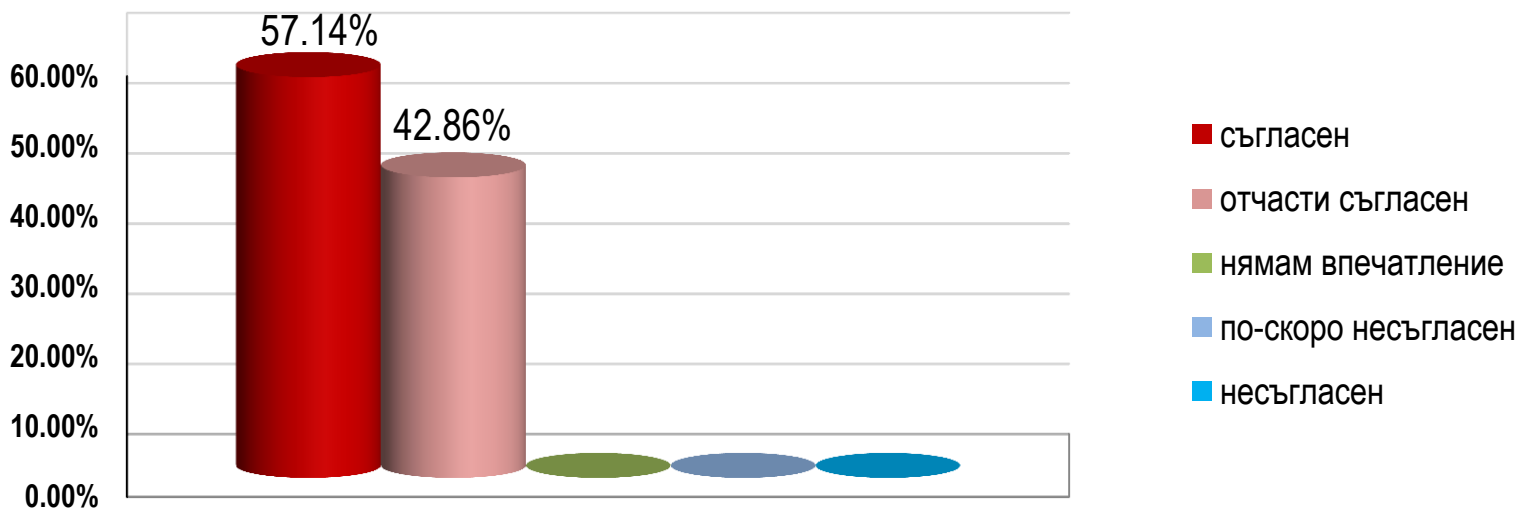
6.4. Притежават необходимите основни знания и умения (%)



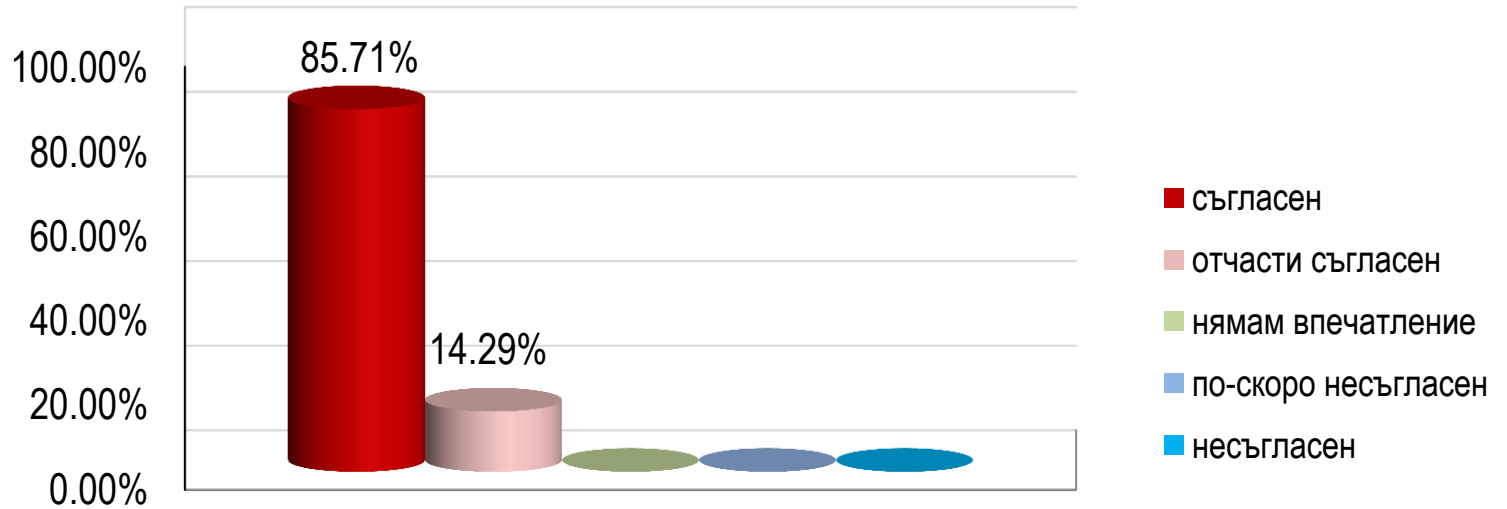
6.6. Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот (%)



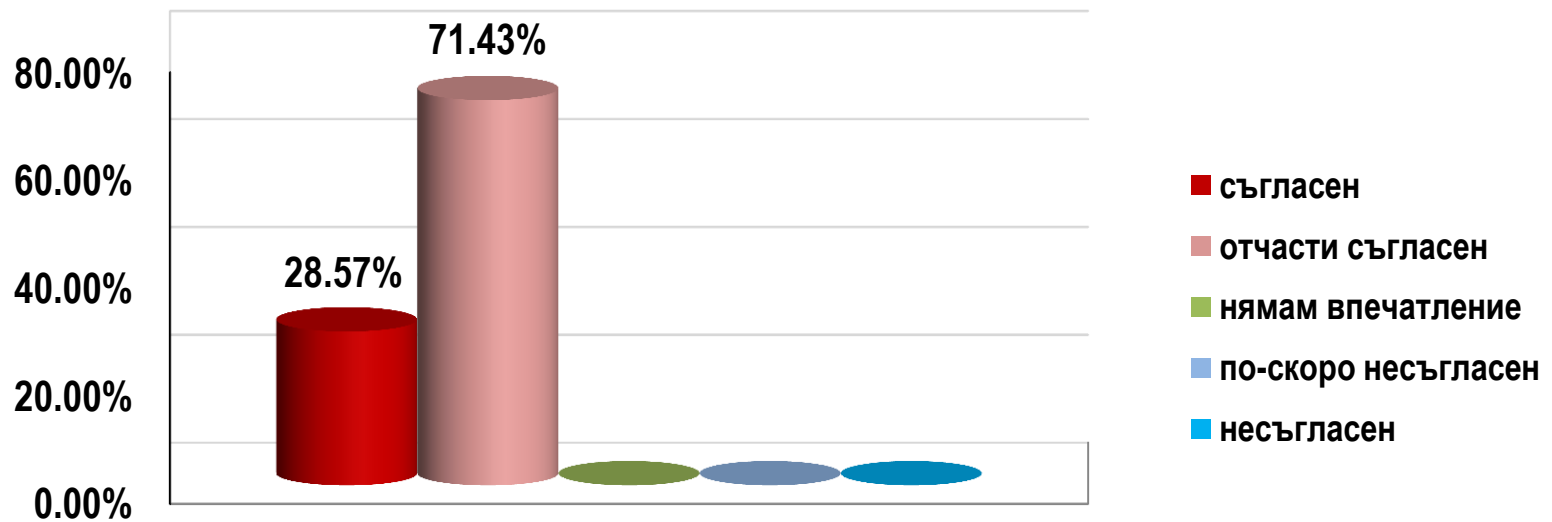
6.7. Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации (%)



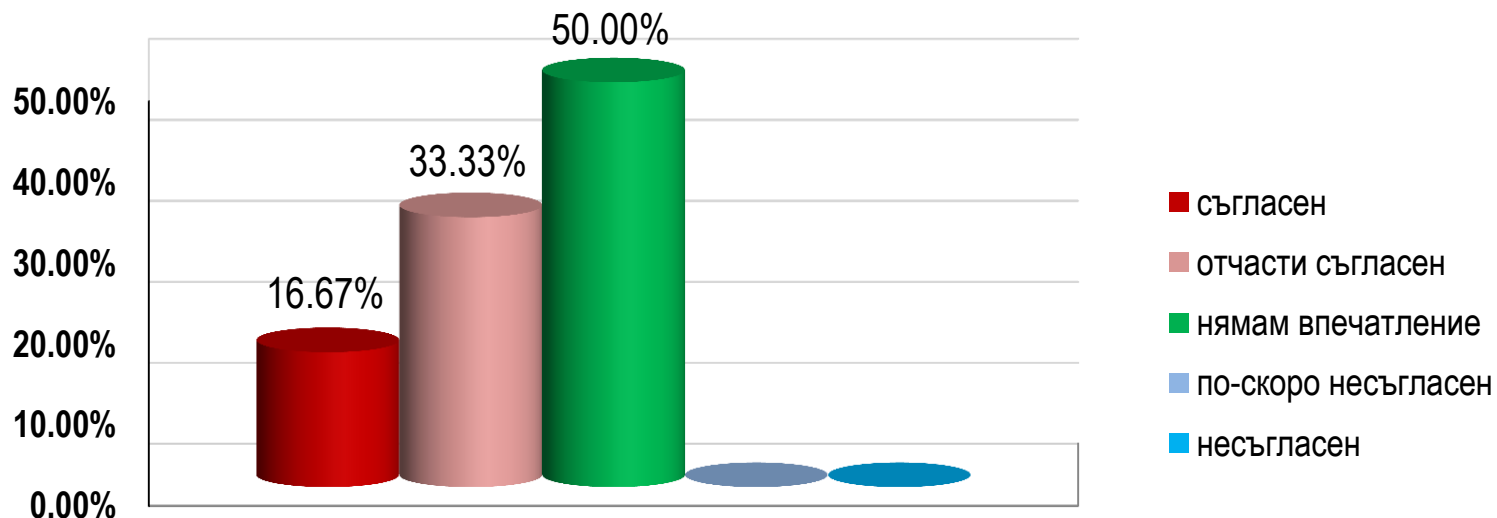
6.8. Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации (%)



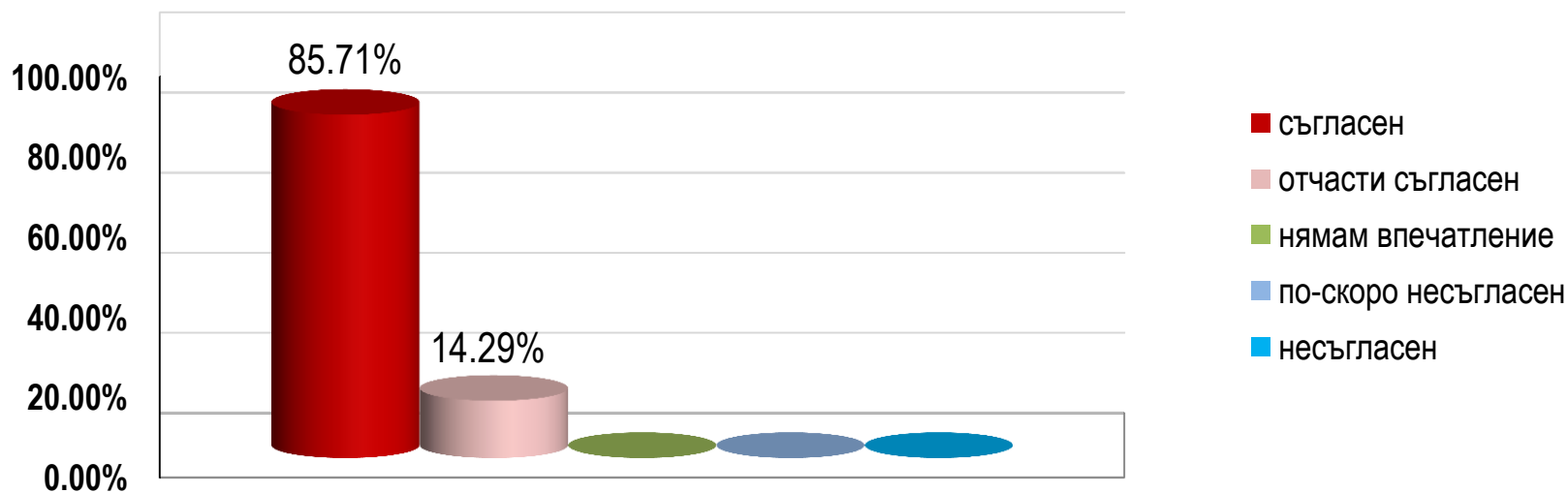
6.9. Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми (%)



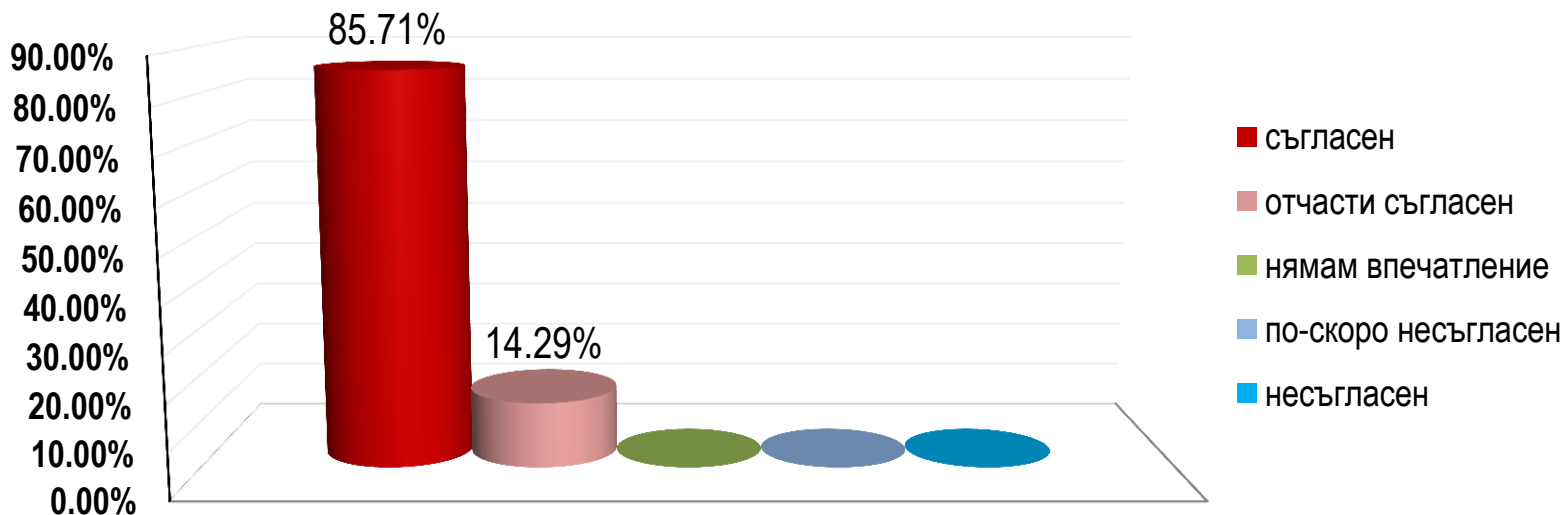
6.10. Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми (%)



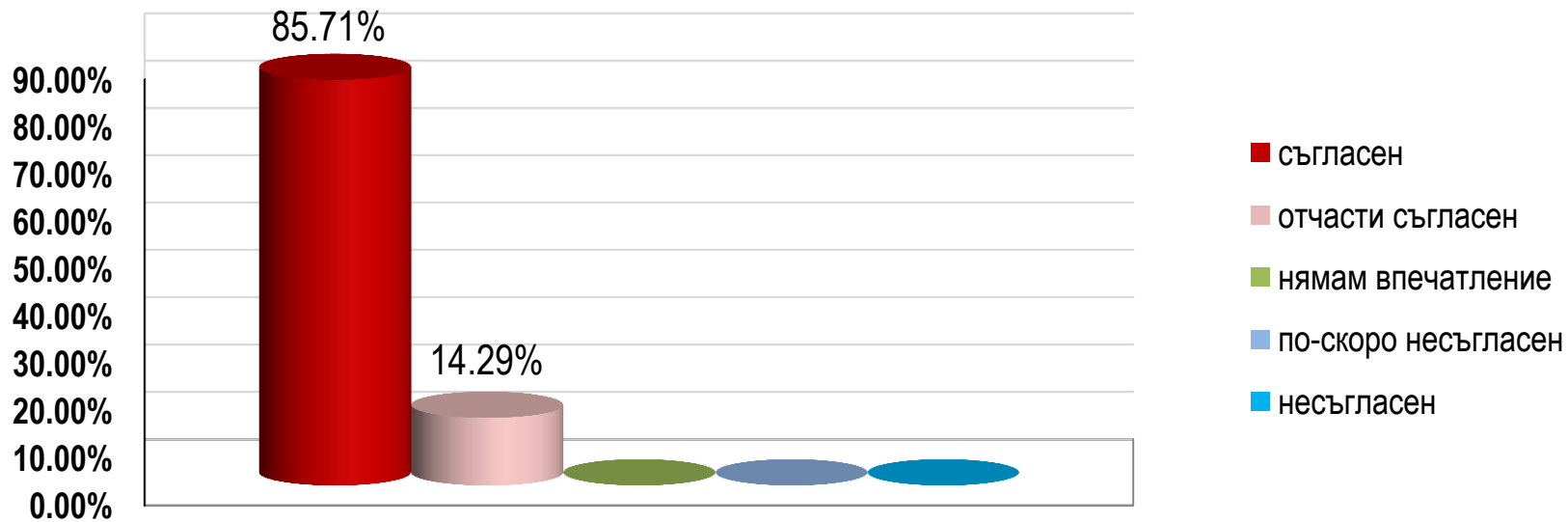
6.11. Умеят да поемат и се справят самостоятелно с поставени задачи (%)



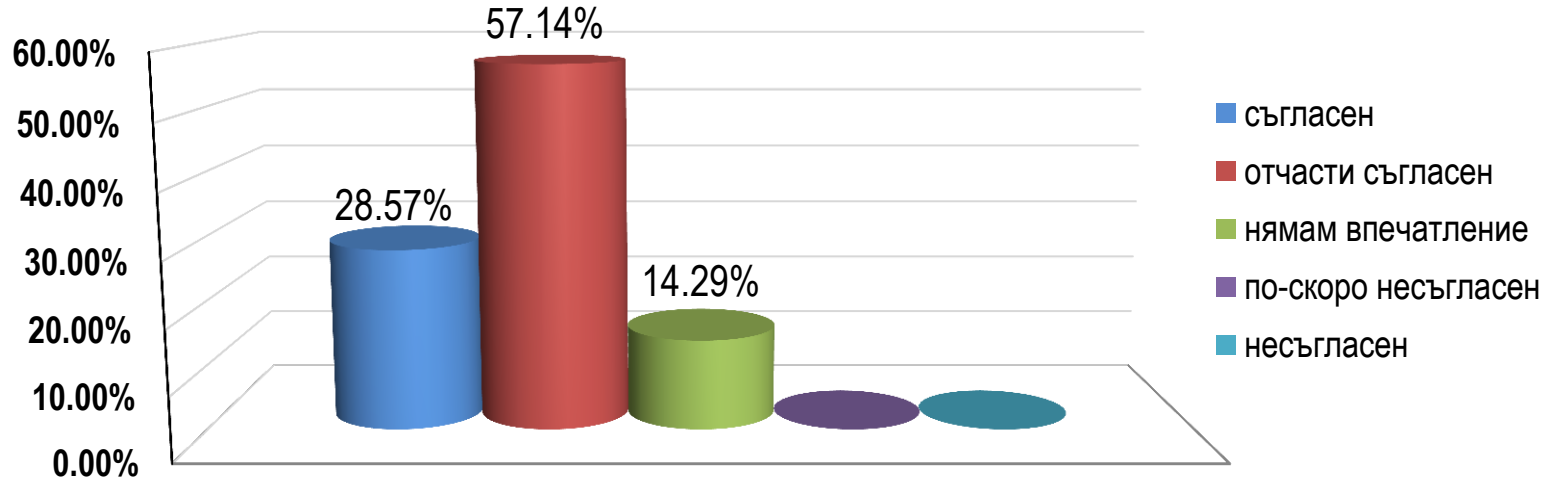
6.12. Притежават умения за ефективна комуникация и презентация (%)



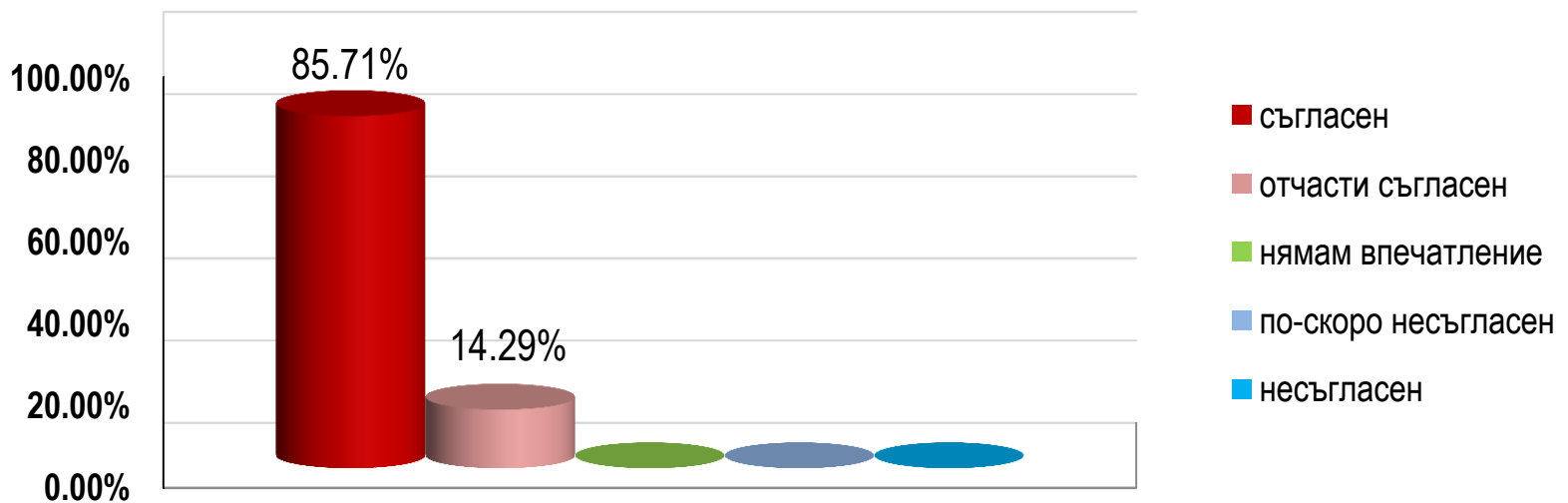
6.13. Имат писмена и говорна култура (%)



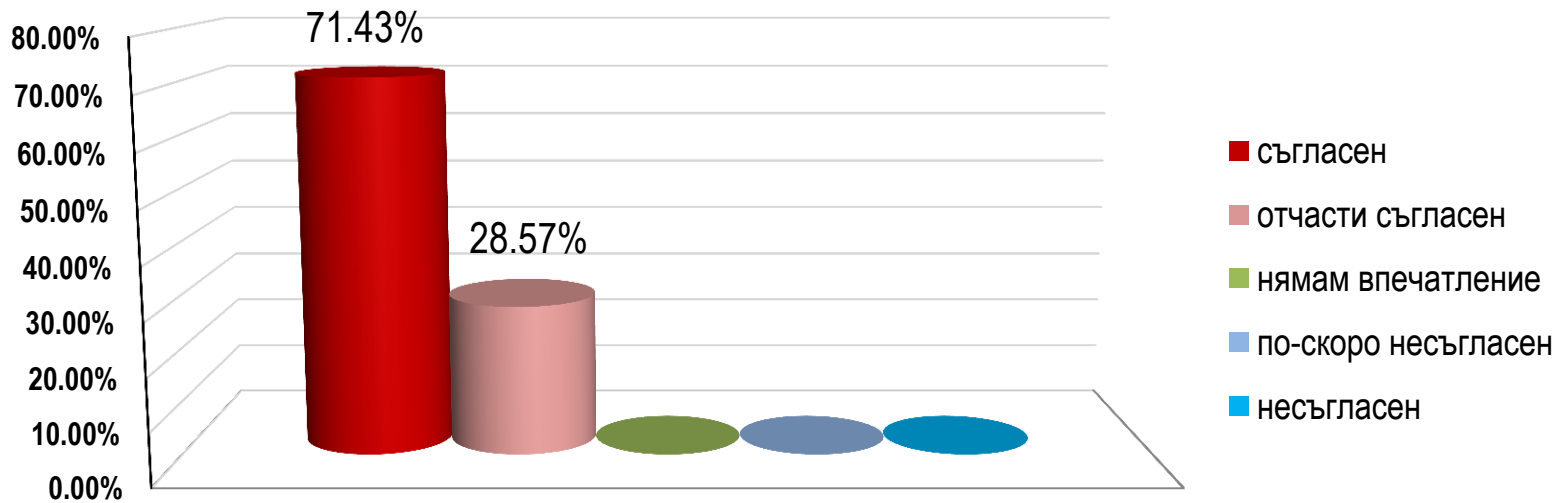
6.14. Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им (%)



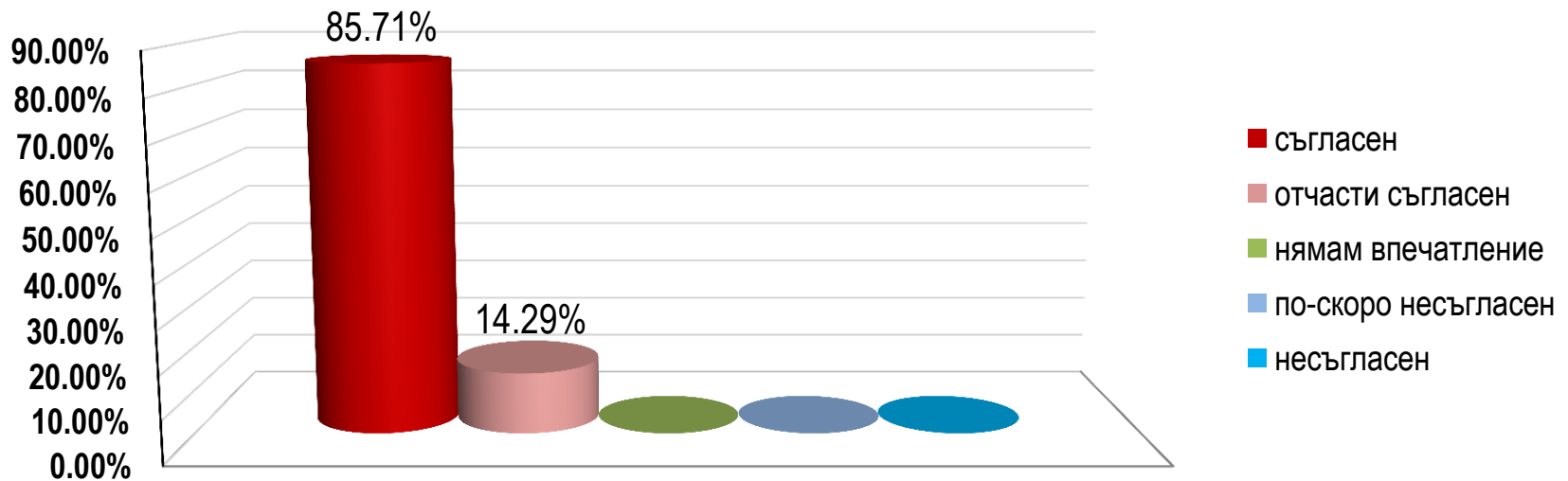
6.14_1. Умеят да работят в екип (%)



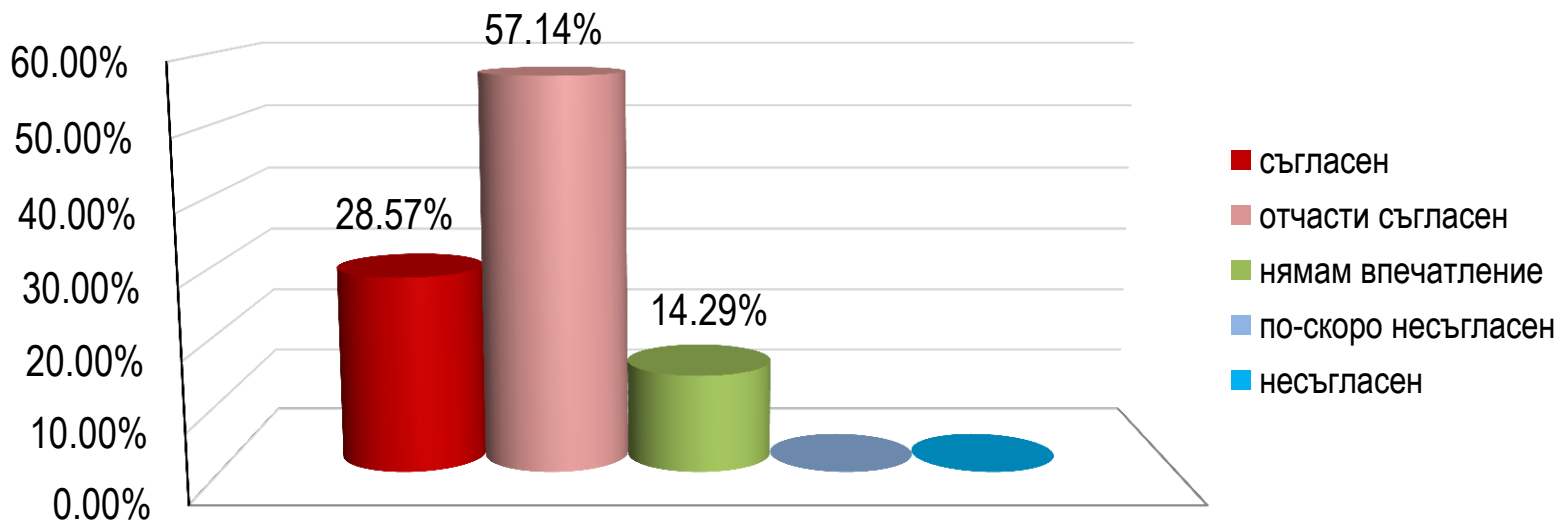
6.16. Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи (%)



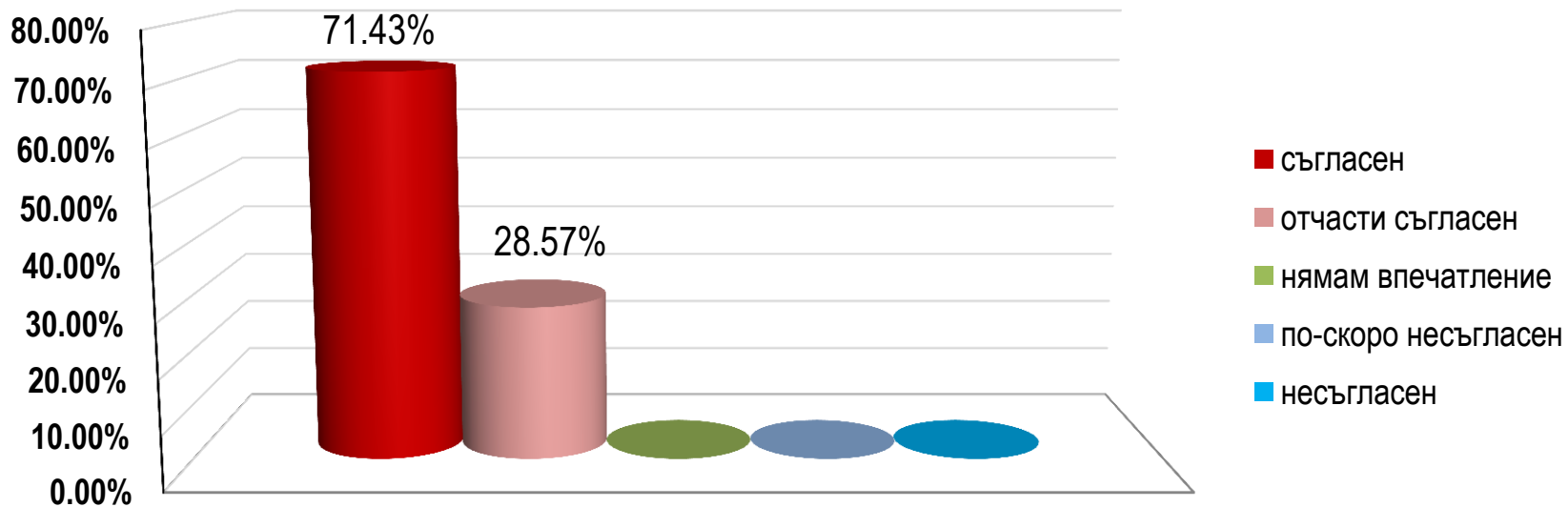
6.15. Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите (%)



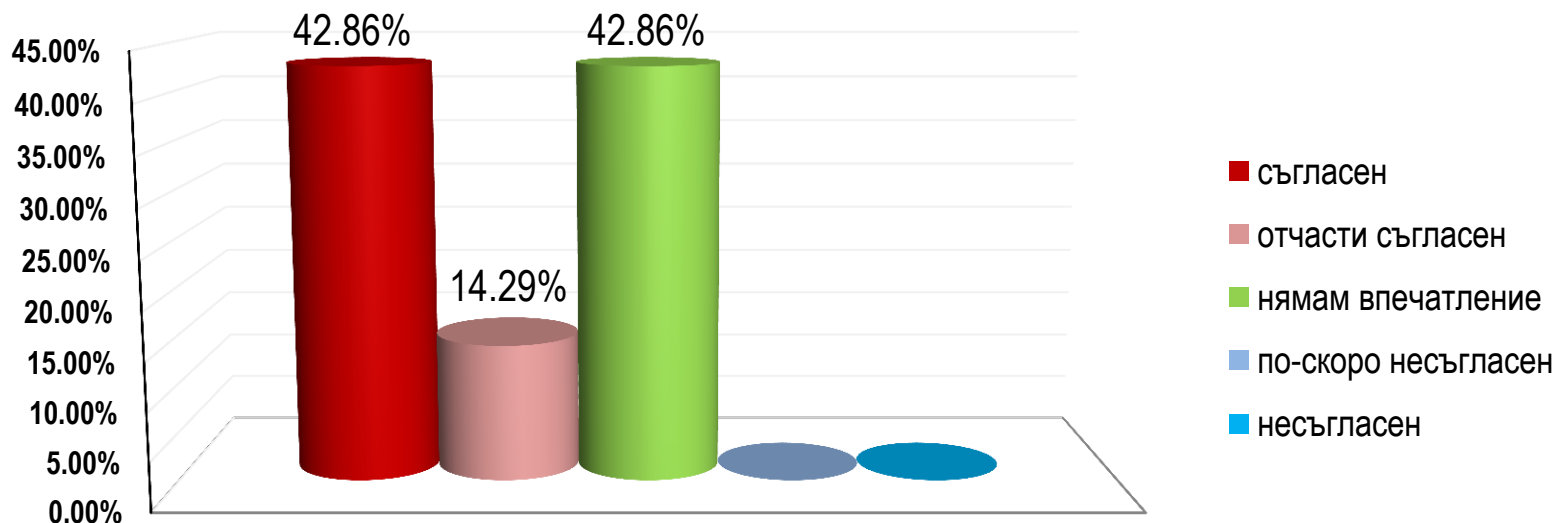
6.17. Проявяват лидерски умения (%)



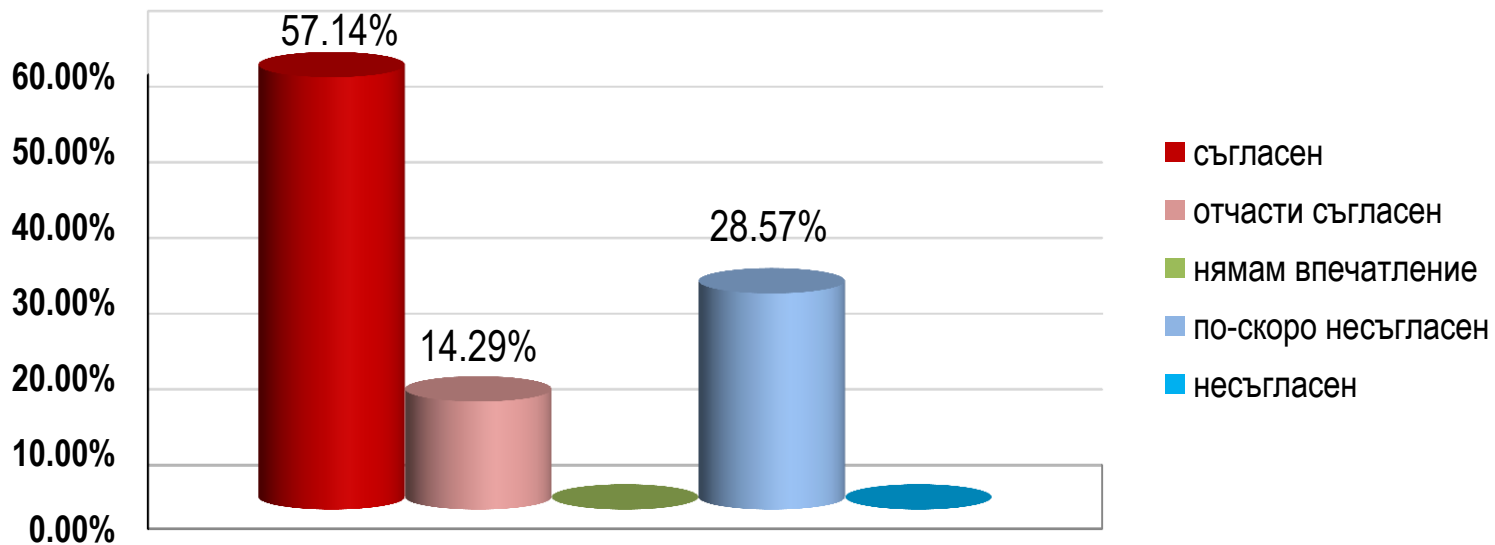
6.18. Имат добра професионална подготовка (%)



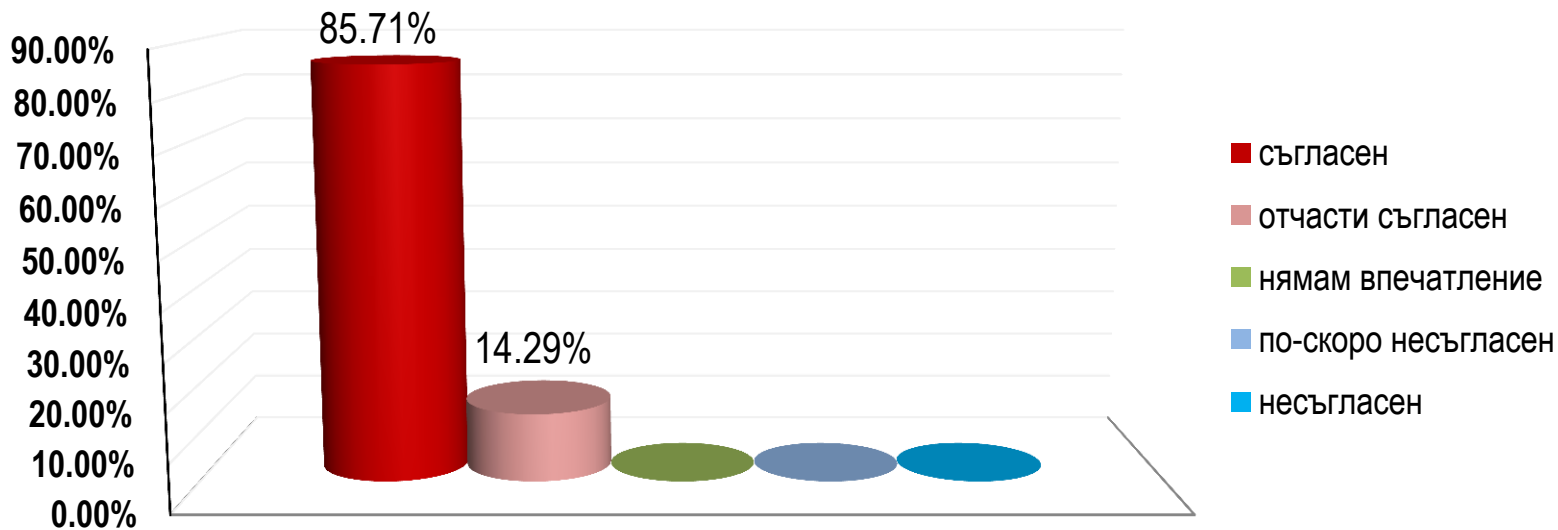
6.19. Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация (%)



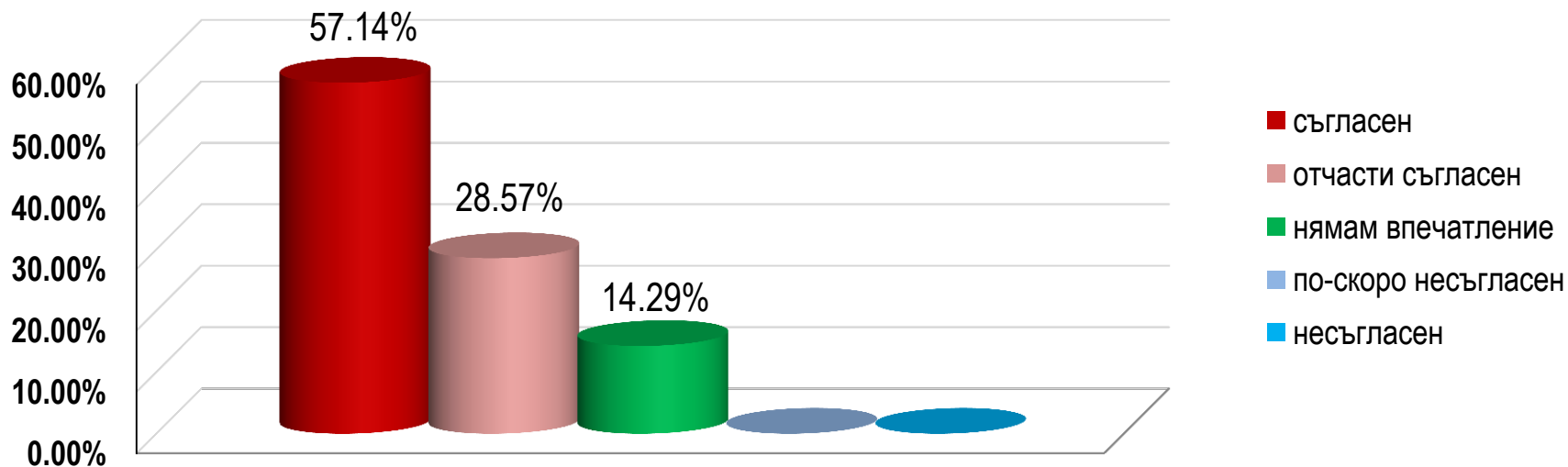
6.20. Имат мотивация за професионално развитие (%)



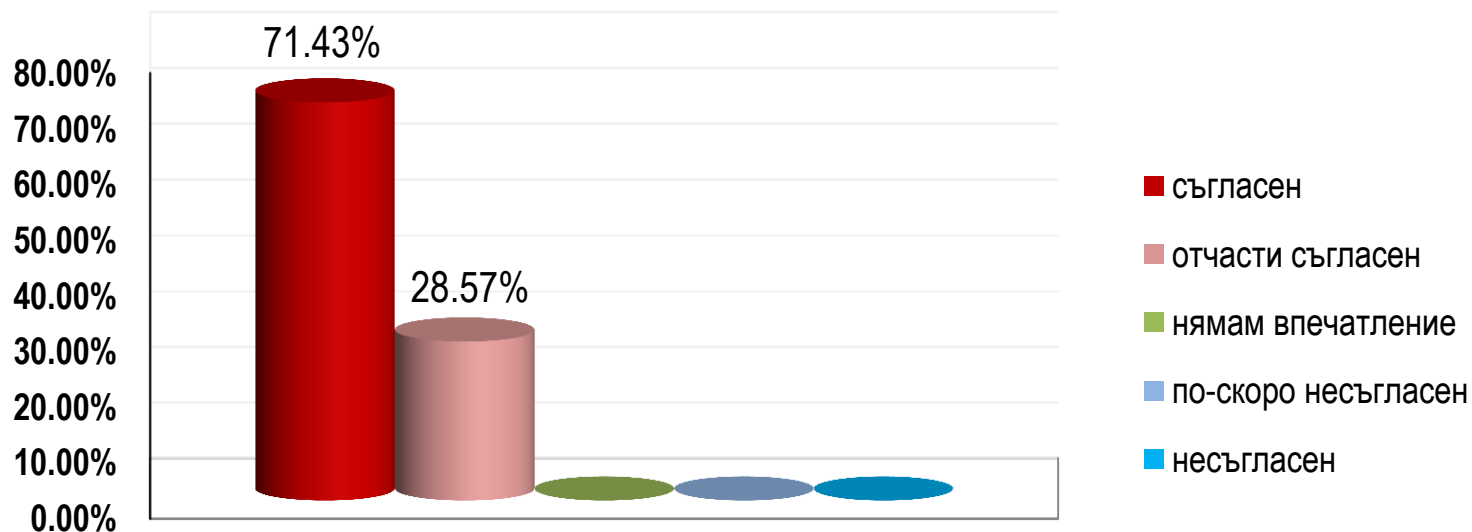
6.22. Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача (%)



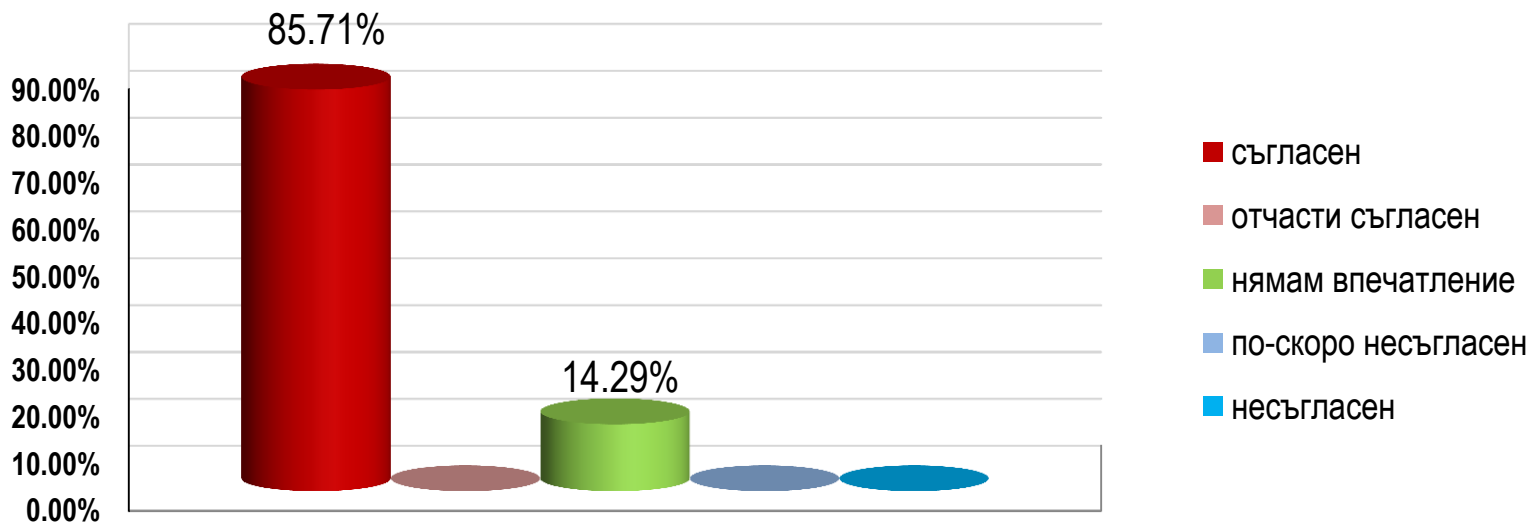
6.21. Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата (%)



6.23. Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения (%)



6.24. Вярно осмислят пазарните отношения в професията (%)





„NON SIBI, SED OMNIBUS“

ИЗВОДИ

През 2019 г. е направено анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност „Рентгенов лаборант“.

- ✓ **86%** от анкетираните са завършили МУ-Плевен, а **43%** посочват, че двама специалисти във тяхната организация са получили образованието си МУ-Плевен, при **29%** специалистите работещи в тяхната организация завършили ВУ са над пет;
- ✓ **56%** са завършили след 2004 година;
- ✓ Качествата на работещите кадри, завършили Медицински университет – Плевен се оценявани високо, **100%** от работодателите потвърждават наличието на умения за прилагане на знания в стандартни ситуации от техните служители;



- ✓ Според **100%** от анкетираните завършилите притежават необходимите основни знания и умения;
- ✓ **86%** потвърждават желанието на завършилите МУ – Плевен да се обучават и получават нови знания и умения;
- ✓ Максимален е процентът (100%) на работодателите, които смятат, че техните кадри притежават качества да работят в екип;
- ✓ **100%** заявяват, че кадрите, които работят в тяхната организация притежават много добра професионална подготовка, проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения;
- ✓ Според **86%** работещите проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата;
- ✓ **71%** от работодателите смятат, че техните кадри имат мотивация за професионално развитие и проявяват лидерски умения.