



„NON SIBI, SED OMNIBUS“

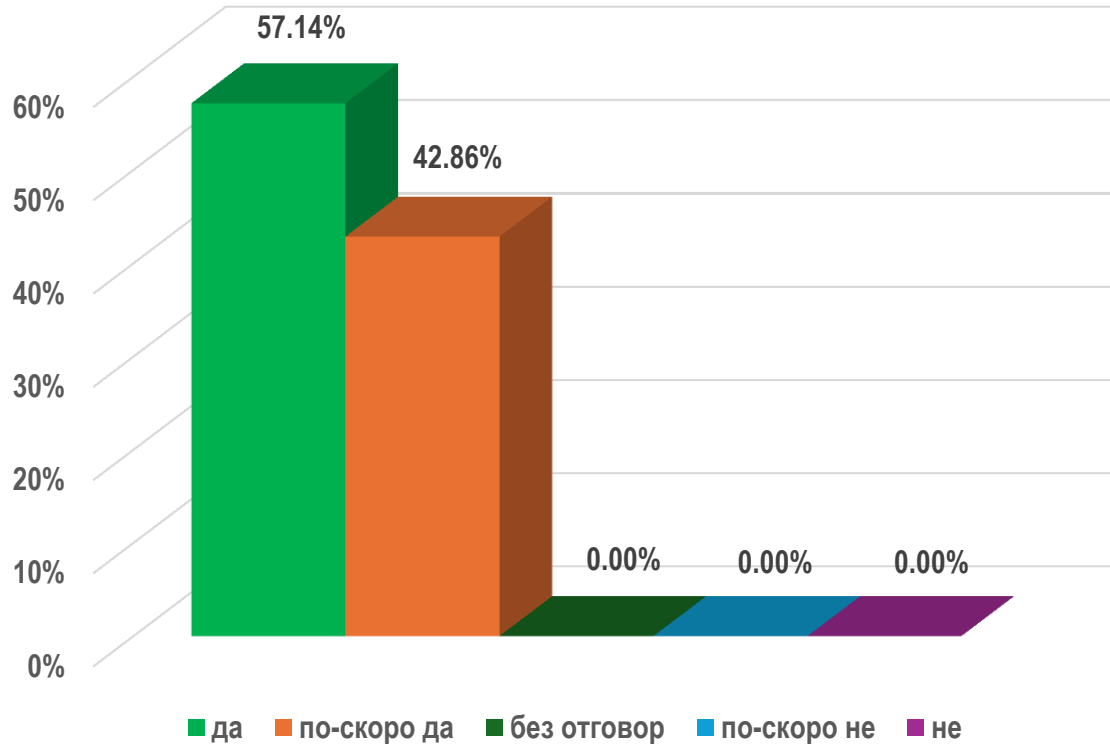
УНИВЕРСИТЕТСКИ АНКЕТИ 2023

**Резултати от анкета за проучване на мнението на
работодатели и потребители на кадри за подготовката
на студенти от специалност „Медицина“
в Медицински университет – Плевен**

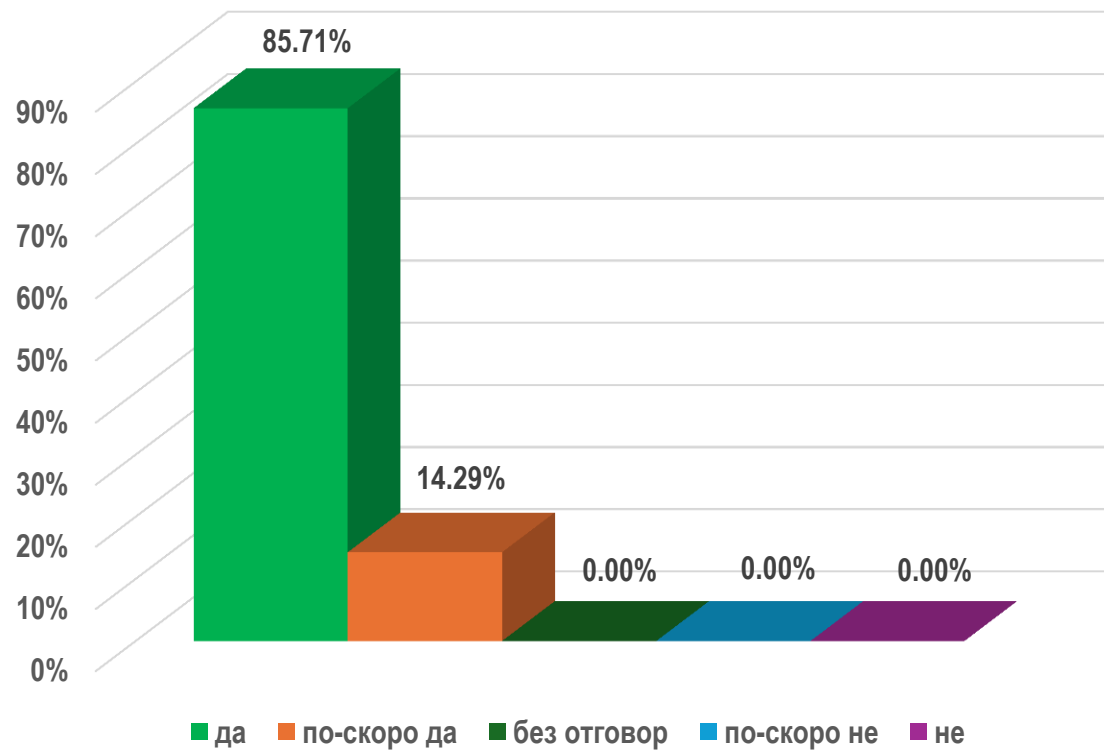


„NON SIBI, SED OMNIBUS“

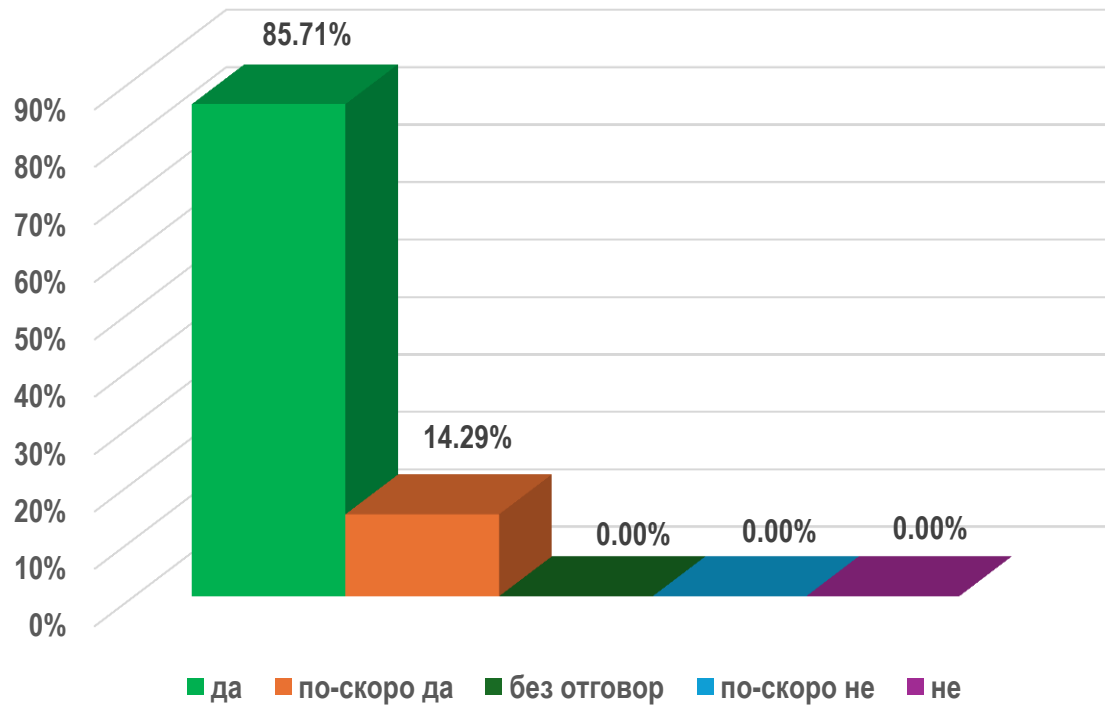
Професионалната подготовка на завършилите МУ-Плевен отговаря ли на трудовия пазар?



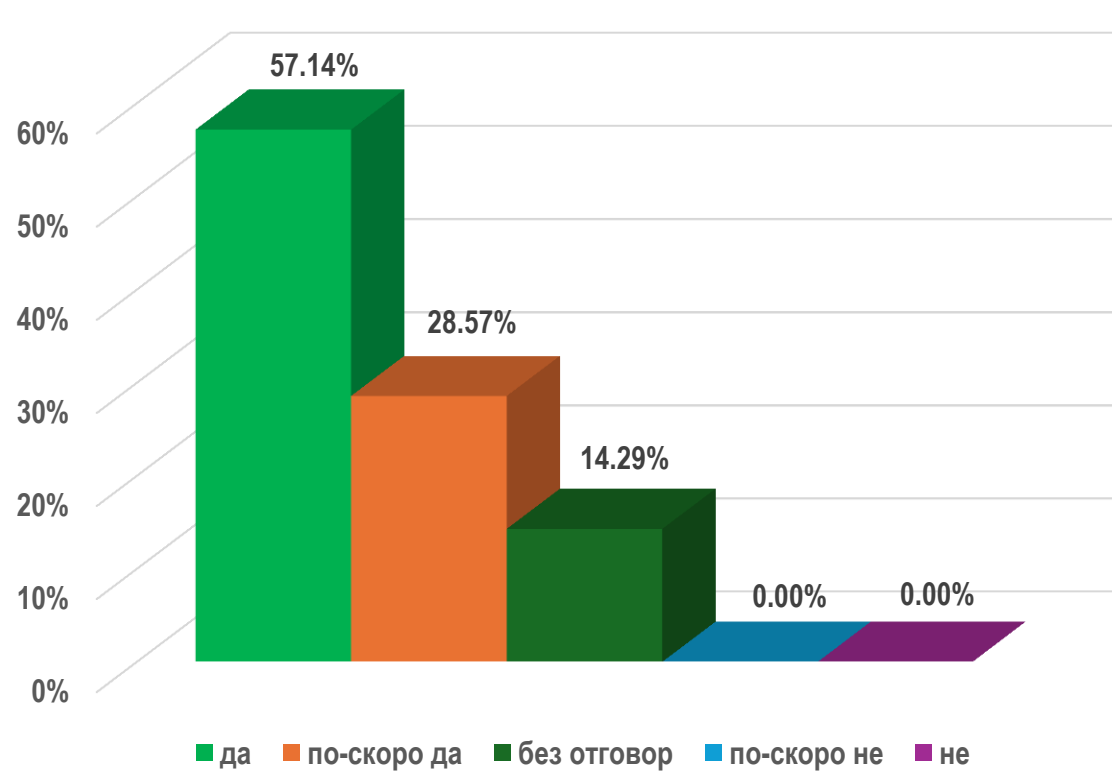
Теоретичната подготовка на завършилите МУ-Плевен достатъчна ли е за започване във Вашата организация?



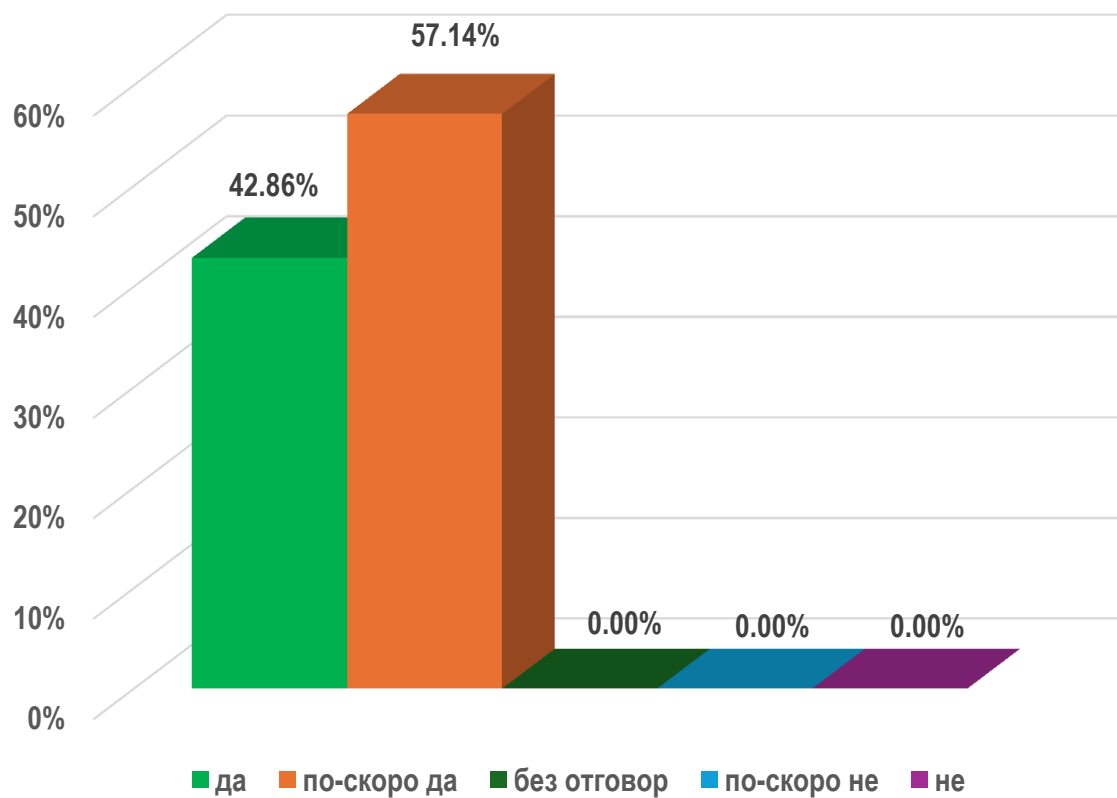
Достатъчно добро ли е отношението на работещите при Вас възпитаници МУ-Плевен към пациентите на Вашето заведение?



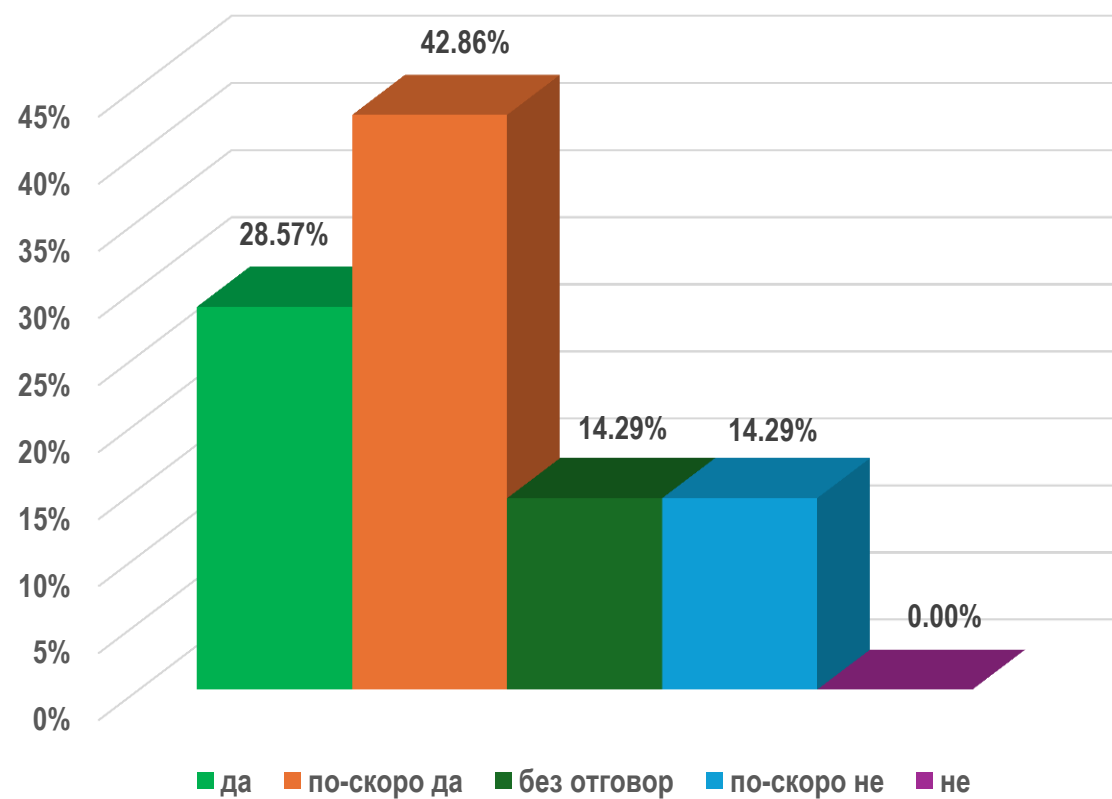
Притежават необходимите практически умения за качествено изпълнение на ежедневната работа.



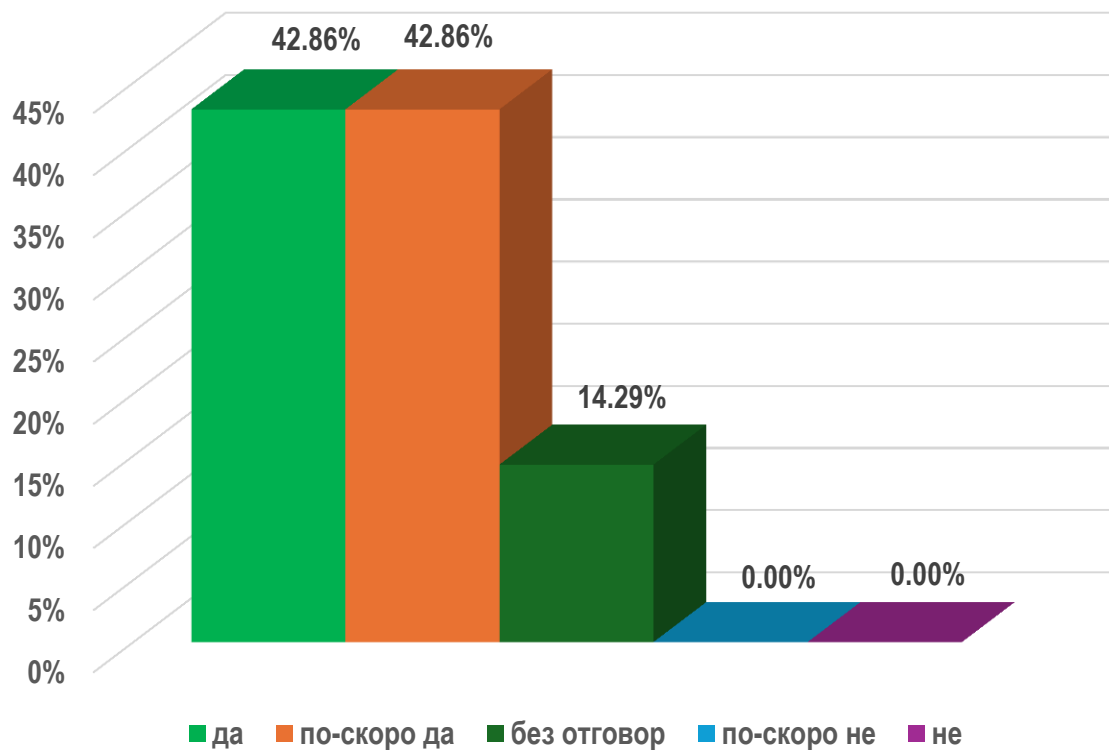
Прилагат съвременни методи за диагностика и лечение.



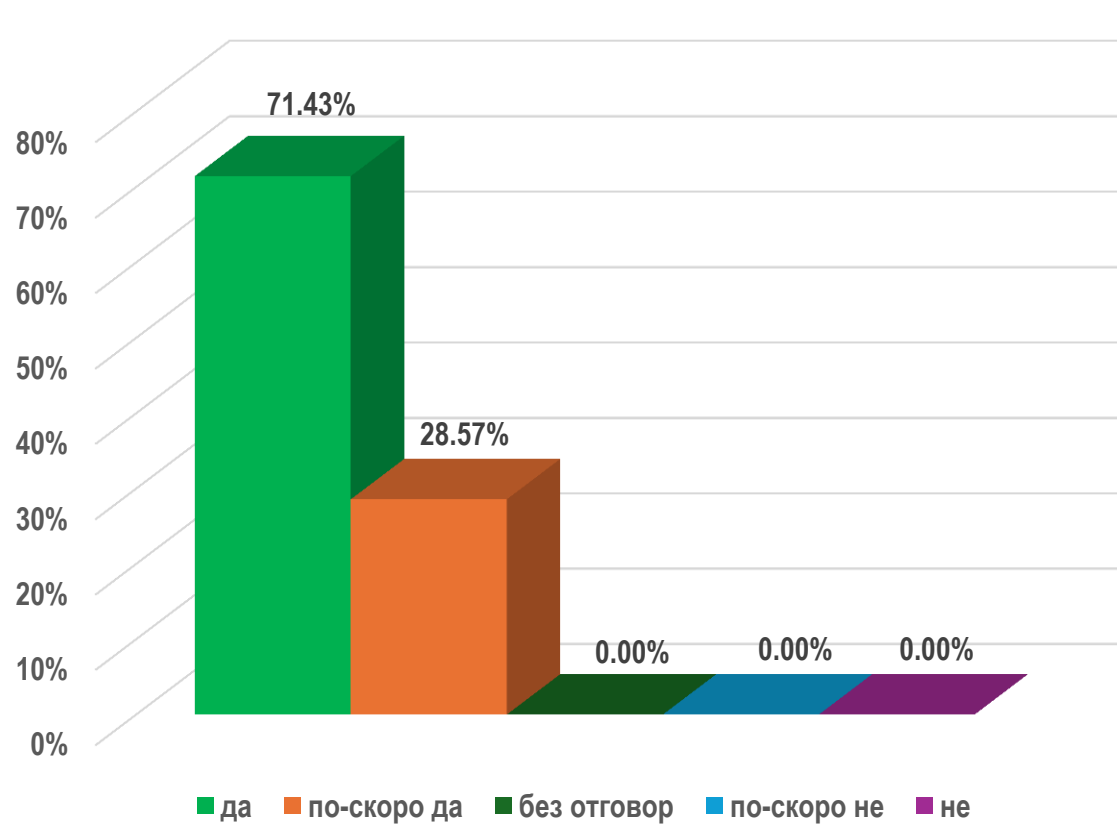
Умеят да се справят самостоятелно с поставени задачи.



Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации.



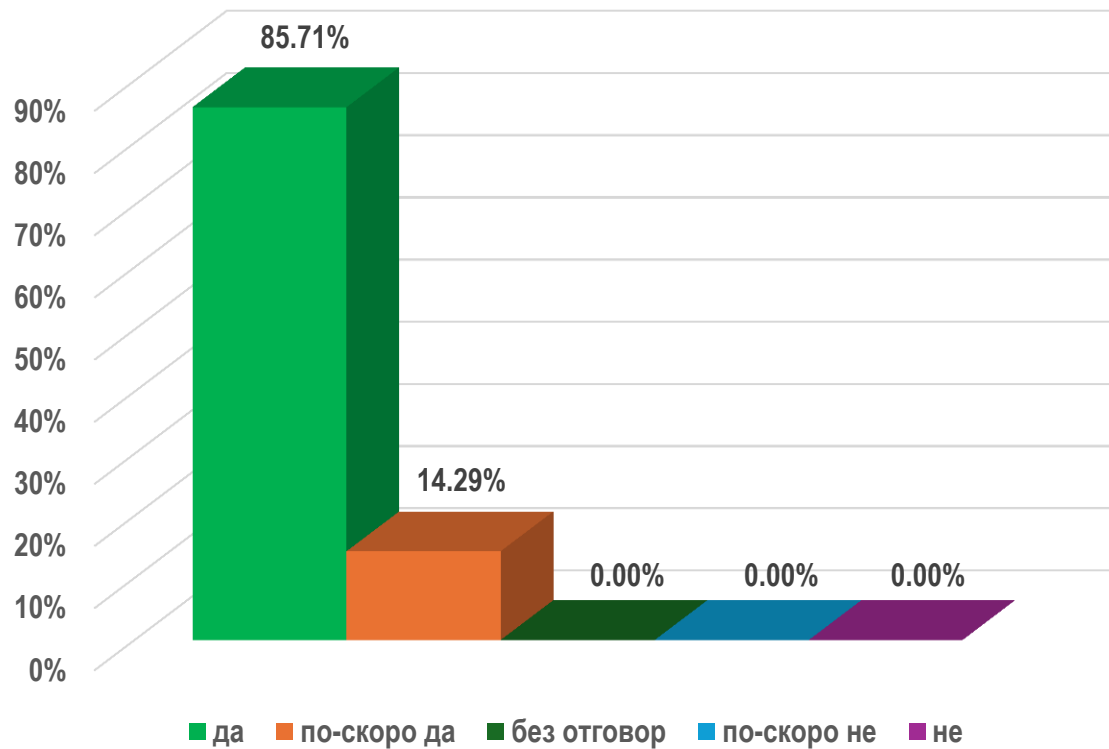
Умеят да работят в екип.



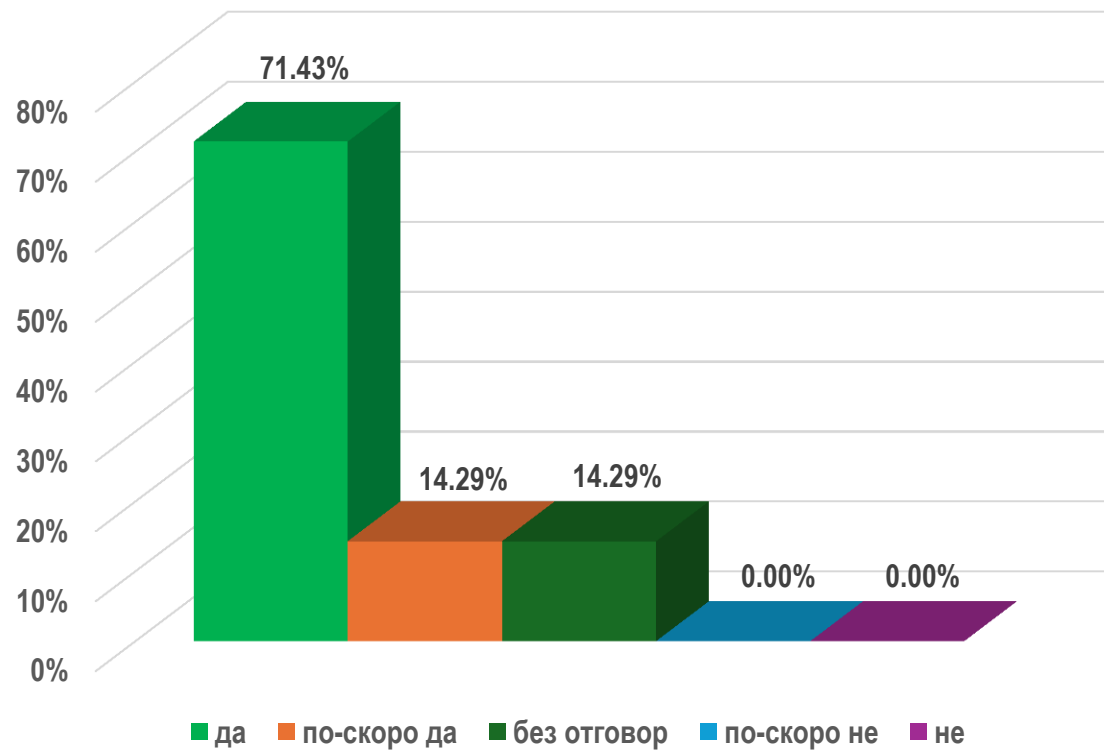


„NON SIBI, SED OMNIBUS“

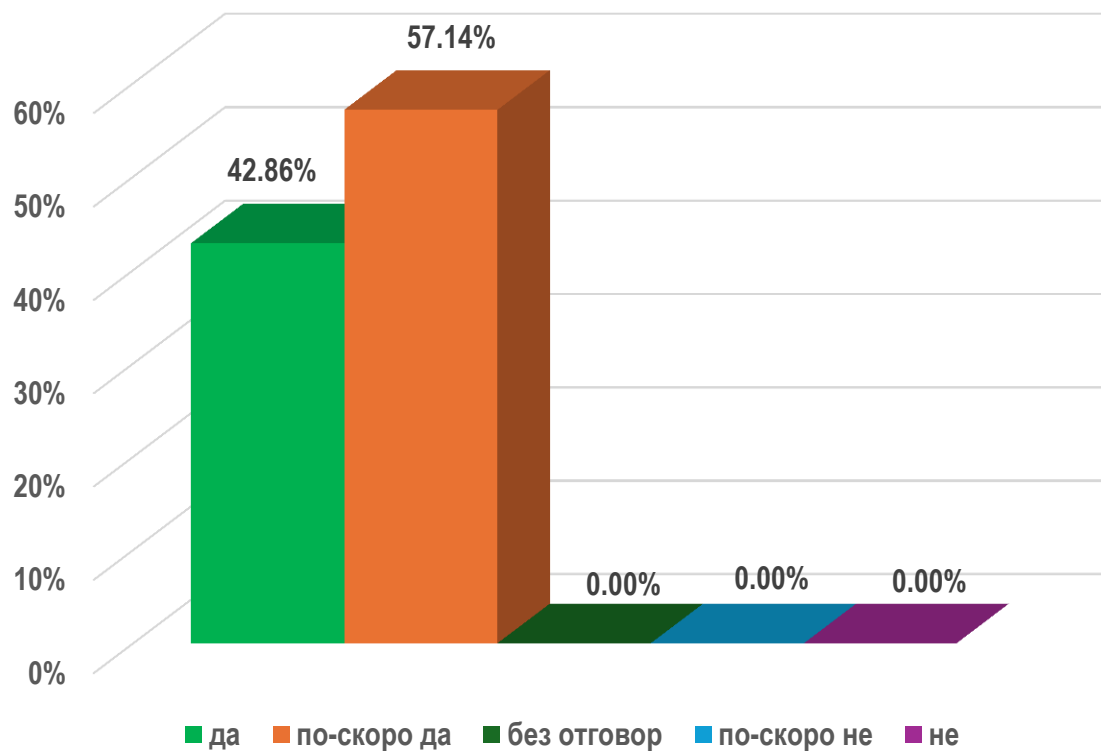
Имат умения за самоподготовка и желание за специализация.



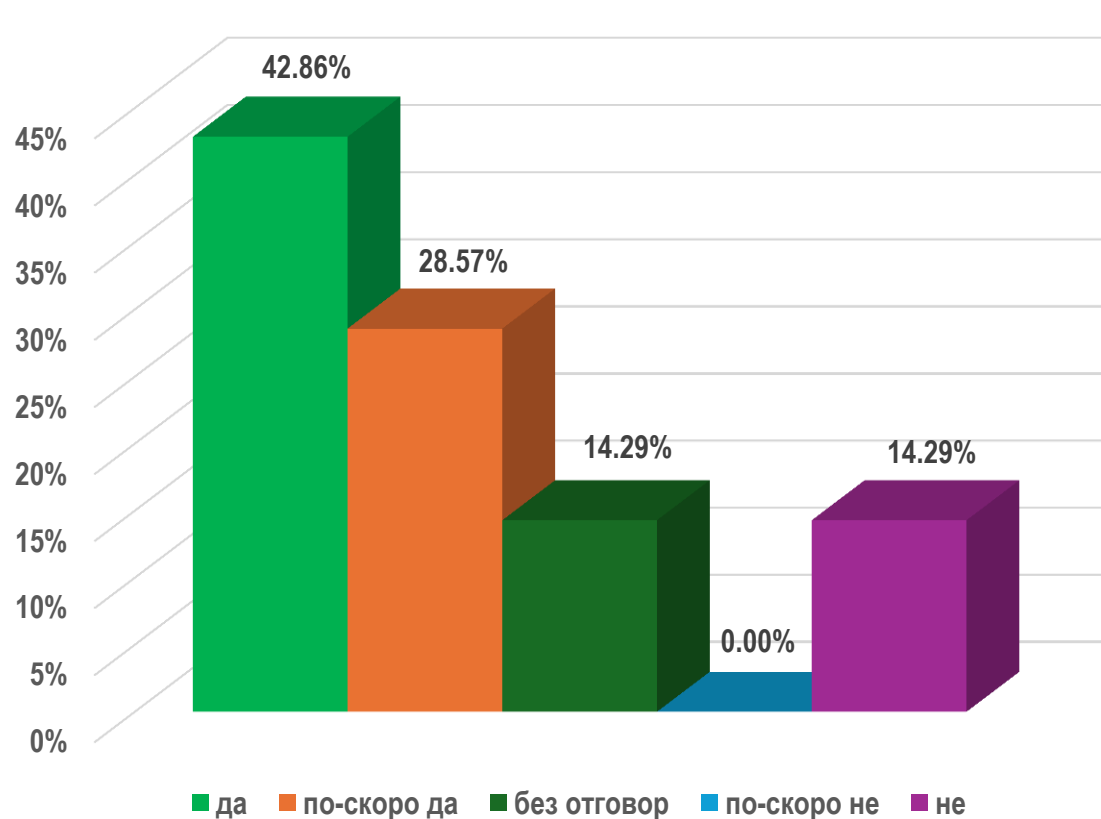
Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми.



Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации.



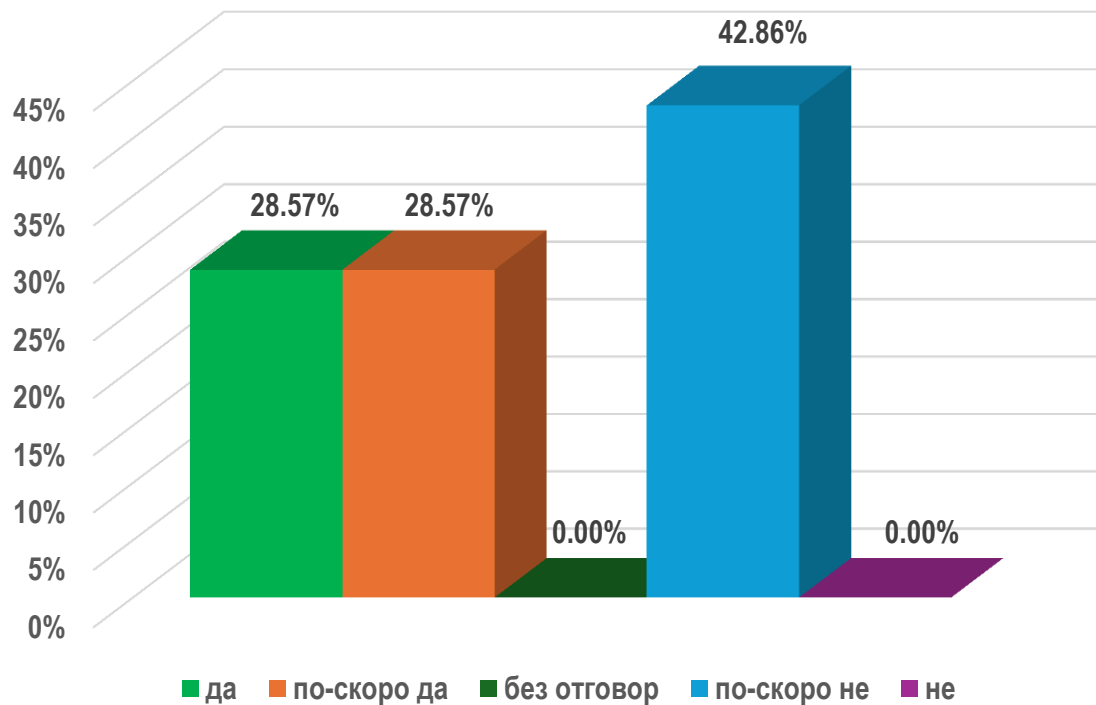
Проявяват организаторски умения.



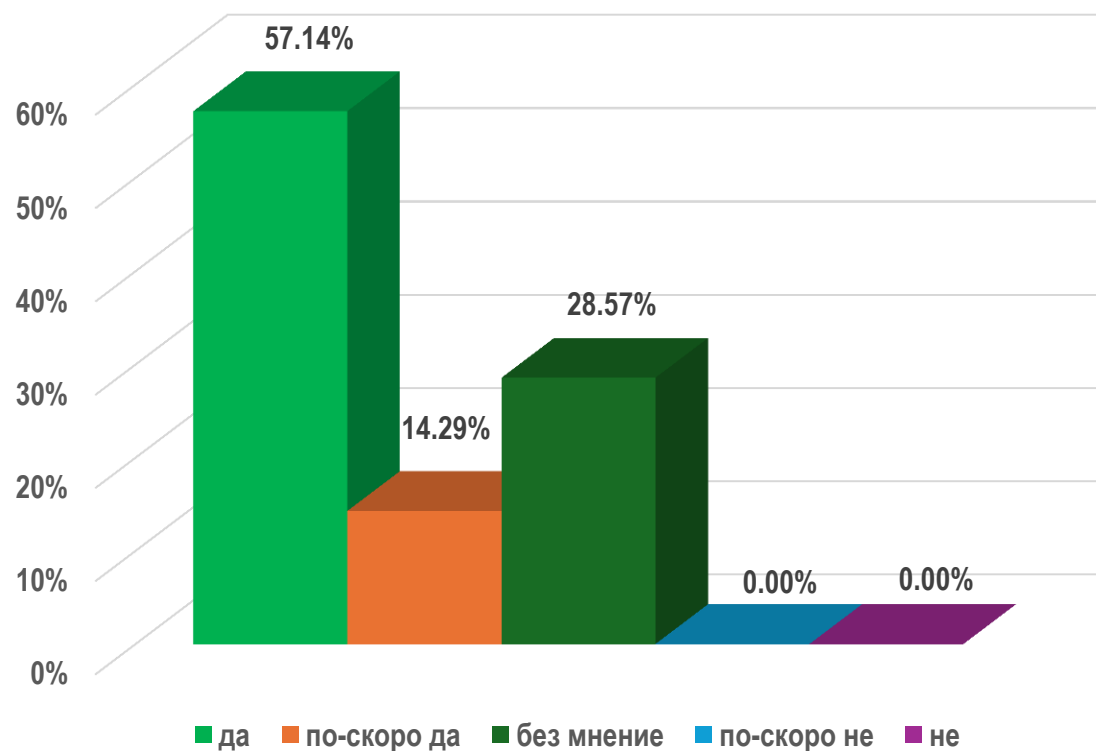


„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Нуждаят ли се завършилите МУ-Плевен от допълнително обучение и квалификация, за да могат да работят във Вашето здравно заведение?



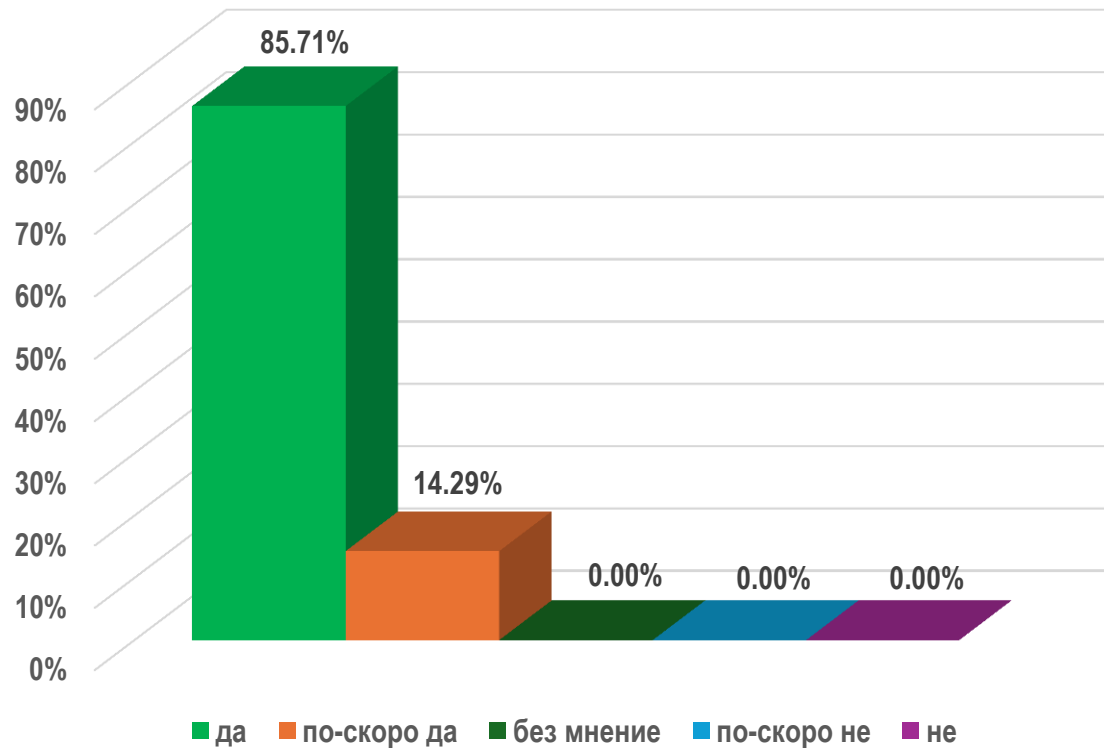
Имат добра представа за нормативните изисквания в системата на здравеопазването.



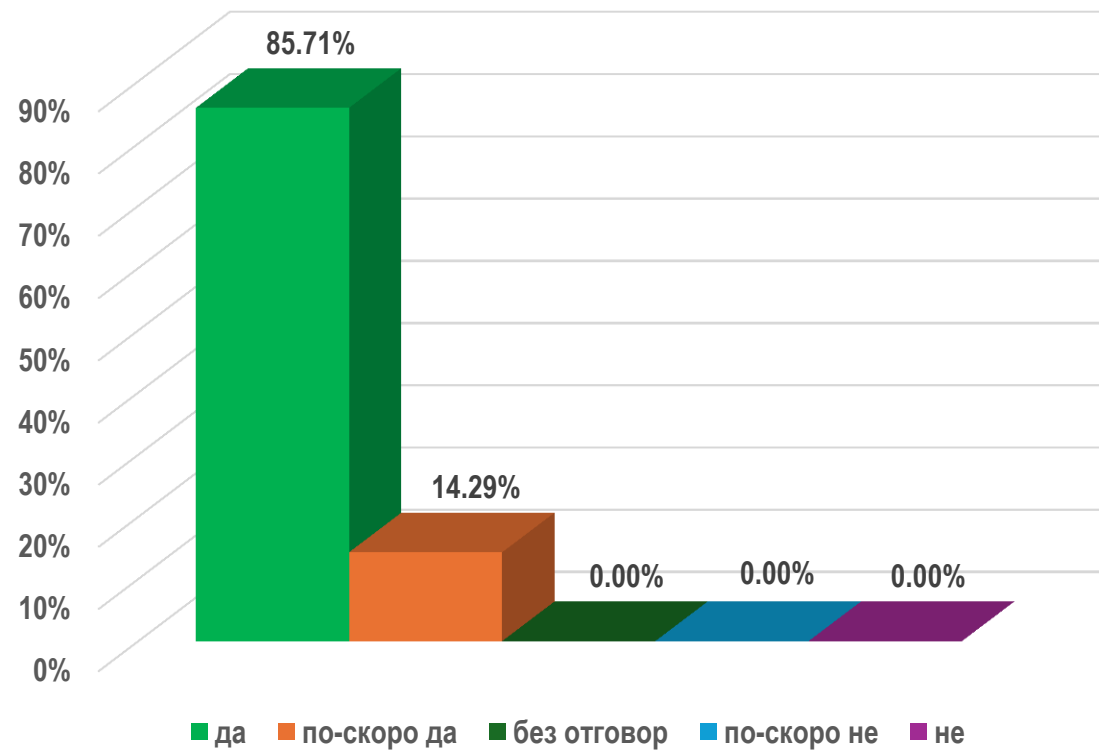


„NON SIBI, SED OMNIBUS“

Удовлетворени ли сте от сътрудничеството си с МУ-Плевен?



Бихте ли препоръчали служители, завършили МУ-Плевен на други свои колеги или работодатели?





„NON SIBI, SED OMNIBUS”

През 2023 г. беше проведено проучване на мнението на работодателите, потребители на кадри, относно знанията, уменията и професионалната подготовка на възпитаниците на факултета по медицина. Бяха разпратени анкети до лечебни заведения в страната, както и до университетските болници – общо 7.

100% от работодателите намират, че теоретичната и практическата подготовка, придобити в МУ – Плевен са на високо ниво, а професионалната подготовка на завършилите отговаря на пазара на труда. Също така 100% от анкетираните отговарят, че възпитаниците на университета умеят да работят в екип и да прилагат съвременни методи за диагностика и лечение, а 85%, че имат готовност за справяне с проблемни ситуации.

Относно отношението на работещите при тях възпитаници на МУ – Плевен към пациентите в техните организации, 100% заявяват, че то е достатъчно добро.

100% от анкетираните дават положителна оценка на уменията за самоподготовка, желанието за специализация и пренасяне на знания и минал опит в различни ситуации. Положителна оценка на организаторските умения дават 71%. По отношение на необходимостта от допълнително обучение след постъпване на работа, 57% от работодателите смятат, че има нужда от такова, а 57% са на противоположното мнение. Препоръките за допълнително обучение са най-вече да се наблегне на допълнително практическо обучение.

Според 71% възпитаниците на МУ – Плевен имат добра представа за нормативните изисквания в системата на здравеопазването.

Като цяло представителите на работодателите са удовлетворени от сътрудничеството си с университета, а 100% биха препоръчали служители, завършили МУ – Плевен на свои колеги и други работодатели.