



Мандатна програма

на

проф. Тони Веков д.м.н.

кандидат за Декан на

Факултета по фармация при

Медицински Университет – Плевен

за периода

12 октомври 2016г. - 12 октомври 2020 г.



Въведение

Основното звено Факултет по фармация към Медицински университет – Плевен е новоизградена структура. Националната агенция за оценяване и акредитация дава положителна оценка на Проекта за откриване на Факултет по фармация на 08 май 2015 г. Определен е капацитет за обучение по специалността „Фармация” с образователно-квалификационна степен „магистър” 300 студенти.

С решение на 43-то Народно събрание от 30 март 2016 г. е открит Факултета по фармация в структурата на Медицински университет-Плевен.

След успешно проведена първа кандидат-студентска кампания за учебната 2016/2017 са приети 30 студенти редовно обучение по специалността „Фармация” с образователно-квалификационна степен „магистър”.

Студентите са от 12 области в страната – София, Варна, Русе, Плевен, Шумен, Пазарджик, Враца, Добрич, Перник, Ямбол, Кърджали и Кюстендил, което е показател за националният интерес към образователната дейност на Факултет по фармация към Медицински университет – Плевен.

Средният общ бал на приетите студенти е 30,57 (момичета – 33,09; момчета – 28,04).



Мотивите за създаване на Факултета по фармация към Медицински университет- Плевен са в пълен синхрон с националните и регионалните стратегически задачи на здравеопазването, отразени в Националната здравна стратегия – повишаване на осигуреността на фармацевтичната индустрия , дистрибуторите и аптеките с високо специализирани кадри с образователно-квалификационна степен „магистър”, с цел удовлетворяване на обществените потребности за достъп до терапевтично ефикасни, безопасни и разходно ефективни лекарствени продукти.

Мисията на основно звено Факултет по фармация е в съответствие с мисията на Медицински университет – Плевен и се конкретизира в обучението на студенти по специалността ”Фармация”, насочено към формиране на висококвалифицирани специалисти за осъществяване на фармацевтични грижи, научни и експертни дейности с цел поддържане и подобряване на общественото здраве в областта на промоцията на здравето, профилактиката и контрола на заболяванията.

Целта на предлаганата мандатна програма е да декларира основните ценности, стратегии и принципи за развитие на новосъздаденият Факултет по фармация при Медицински университет – Плевен с перспектива за неговото утвърждаване като образователен и научен център с национално значение за подготовка на кадри с образователно-квалификационна степен „магистър” по специалността „Фармация” за нуждите на националната фармацевтична индустрия и чуждестранните притежатели на разрешения за употреба на лекарствени продукти в България.



Предлаганата мандатна програма е изцяло съобразена с относимите нормативни актове – Закон за висшето образование, Закон за развитие на академичния състав в Република България, Закон за насърчаване на научните изследвания, Наредба за единните държавни изисквания и вътрешните правилници за устройството и организацията на дейностите в Медицински университет-Плевен.

Основни ценности, заложи в мисията, целите и приоритетите на Факултета по фармация към Медицински университет – Плевен са:

1. Развитие на индивидуалния творчески и научен потенциал на академичния състав.
2. Насърчаване на новаторските идеи и предприемчивостта.
3. Стимулиране на екипните дейности и изграждане на добре организирани, ефективни и етични научни колективи.
4. Продължаващо обучение и развитие на студентите и академичния състав.
5. Ефективно взаимодействие с другите факултети, структурните звена и ръководството на Медицински университет – Плевен.
6. Участие и подпомагане на процеса за единно Европейско пространство за висше образование.

Основните задачи, залегнали в мандатната програма са в съответствие с мисията, мотивите, приоритетите и главната цел на Факултета по фармация:

1. Подготовка на висококвалифицирани специалисти с образователно-квалификационна степен „магистър” по специалността „Фармация” чрез овладяване на фундаментални и специални фармацевтични знания.



2. Подготовка на докторанти за придобиване на образователно и научна степен „доктор” в областта на фармацевтичната наука и практика.

3. Провеждане на следдипломно обучение за продължителна квалификация на кадри за фармацевтичната индустрия и научно-изследователската дейност.

4. Осъществяване на фундаментални и приложни научни изследвания.

5. Създаване и пазарна реализация на научно-изследователски продукти.

6. Участие в съвместни проекти, спонсорирани от фармацевтичната индустрия.

7. Утвърждаване и развитие на националните традиции в областта на фармацевтичната наука и здравеопазването.

8. Осъществяване на пълноценно сътрудничество с български и чуждестранни учебни и научни организации със сродна дейност.

9. Стимулиране и развитие на студентската научна дейност.

Изброените приоритетни задачи са в синхрон със стратегията за развитие на дейността на Медицински университет – Плевен за периода 2013-2017 и са в пълно съответствие с чл.2 от ЗВО: „Цел на висшето образование е подготовката на висококвалифицирани специалисти над средното образование и развитието на науката и културата”.



Приоритети в учебно-преподавателската дейност

1. Ежегодно актуализиране и усъвършенстване на учебните планове и програми в съответствие с действащите директиви и регламенти на Европейския съюз, Националната лекарствена политика и постиженията на фармацевтичната наука.

2. Включване на нови свободно избираеми и факултативни курсове с цел изграждане на специалисти, необходими за съвременното развитие на фармацевтичната индустрия и регулация в сферите на клиничните изпитвания на лекарствените продукти, европейските регистрационни процедури, оценката на здравните технологии, лекарствената политика, ценообразуването и реимбурсирането на лекарствените продукти, постмаркетинговите проучвания и проследяването на лекарствената безопасност, маркетинга и промоцията на лекарствените продукти.

3. Осигуряване на пълноценно провеждане на лекциите и практическите упражнения, учебните практики по ботаника и фармакогнозия и преддипломен стаж.

4. Повишаване на качеството на учебния процес и стимулиране на издаването на учебници и учебни пособия от преподавателите, необходими както за учебния процес, така и за научната и академична кариера на преподавателите.

5. Осигуряване на условия и подпомагане на преподавателите за своевременно разработване и защита на дисертационни трудове в съответствие със ЗРАС.

6. Регламентирано финансово подпомагане на преподавателите за участия в конгреси, научни конференции, обучения и специализации в областта на фармацевцията с цел усвояване и приложение на нови методи и технологии.



7. Провеждане на целенасочена политика за подбор, привличане и задържане на перспективни кадри с доказани качества, включително мотивиране на изявени студенти за преподавателска дейност и научно-изследователска работа.

8. Стимулиране на преподавателския състав за активно участие в програмите на Европейския съюз за академична мобилност.

9. Създаване на нови възможности за студентска мобилност. Разнообразяване на формите за съвместна дейност и програми със сродни национални и чуждестранни висши училища, образователни и научни институции за постигане на цели от взаимен интерес в учебната и научно-изследователската дейност.

10. Разработване на съвместни учебни програми с чуждестранни университети за обучение на студенти и млади преподаватели в различни образователни степени и форми. Осигуряване на възможности за специализации в сътрудничество с различни европейски научни дружества.

11. Създаване на условия за участието на студентите в управлението на университетските дейности по въпроси, свързани с учебните планове и програми, материалната база и социалните дейности.

12. Въвеждане на система за ефективно управление на качеството на учебния процес чрез административен контрол на учебната документация, анализ на образователния процес, интерактивни методи за обучение, системно анкетно проучване на мнението на студентите и оптимизиране на системата за оценка и контрол на знанията на студентите.



Приоритети в научно-изследователската дейност

Основната стратегия за повишаване на качеството на научно-изследователската дейност включва стимулиране на интереса и желанието на студентите и академичния състав към научна кариера и подкрепа на иновативни идеи за научни продукти, представляващи интерес за фармацевтичната индустрия.

Основните изследователски приоритети във Факултета по фармация към Медицински университет- Плевен включват:

1. Координиране на развитието и реализацията на научните кадри в съответствие с нуждите на фармацевтичното образование, наука и практика.

2. Конкуренция и експертна оценка на изследователските проекти, кандидатстващи за финансиране.

3. Регламентиране на условията за прием и обучение на кадри за придобиване на научните степени „доктор” и „доктор на науките” в съответствие с изискванията на ЗВО и ЗРАС.

4. Стимулиране и подпомагане на международното научно сътрудничество.

5. Подпомагане на дейността на фармацевтичните производители чрез експертна научна дейност.

6. Организиране и провеждане на научни сесии и конгреси, както и командироване на учени за участие в международни конгреси с доклади, постери, резюмета или други форми на участие.

7. Осъществяване на международно научно сътрудничество чрез съвместни проекти с аналогични научни и учебни структури.

8. Създаване и поддържане на оптимална работна среда, подпомагаща екипната научно-изследователска дейност, в която индивидуалните изследователи се уважават, насърчават и подкрепят.



В заключение на изброените приоритети на научно-изследователската дейност може да обобщим, че стратегията за развитие е фокусирана върху проблеми на теорията и практиката във фармацевтичния сектор, допринася за интегриране на научно-изследователската с учебната дейност, както и за развитието на научните изследвания във фармацията. Тя е съобразена с националните приоритети в областта на здравеопазването и фармацията, както и с дейността, мисията, целите и приоритетите за развитие на научно-изследователската дейност на Медицински университет- Плевен.

Приоритети в административната дейност.

1. Създаване на Учебно-методичен и Научно-консултативен съвет, като експертно-консултативни органи във Факултета по фармация към Медицински университет-Плевен. Те подпомагат дейността на Декана и Зам.Декана и се състоят от хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, студенти и докторанти.

2. Създаване на Факултетна комисия по качество на обучението и акредитация, която е субординирана с аналогичната комисия на Медицински университет-Плевен.

3. На ниво катедри се избират катедрени отговорници по учебната работа и отговорници по качеството, които осъществяват координирането и изпълнението на дейностите в двете направления. Те имат представителство в консултативните органи и комисии на Факултета и осъществяват връзка между тях и първичното звено.

4. Изграждане на система от правила за оценяване и поддържане на качеството на учебната и научно-изследователската дейност, която е част от функциониращата система за оценяване и поддържане на качеството (СОПК) на Медицински университет- Плевен.



Управлението на Фармацевтичен факултет към Медицински университет-Плевен и изброените приоритети в административните дейности защитават академичните свободи и създават възможности за изява на интелектуалната свобода и творческият дух на академичната общност при осъществяване на образователния и научно – изследователски процес.

Приоритети в обществено ориентираните дейности

1. Разработване и реализиране на стратегия за утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет- Плевен като водещ национален център за обучение и специализация на кадри за нуждите на високотехнологичната фармацевтична индустрия.

2. Изграждане на комуникационни връзки със съсловните организации на лекари и фармацевти, относно експертни и професионални становища по обществено значими теми като лекарствена политика, оценки на здравни технологии, ценообразуване и реимбурсиране на лекарствените продукти, оптимизиране на модела на предписване на лекарствени продукти и др.

3. Утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет-Плевен като водещ консултативен партньор на държавните органи (Министерство на здравеопазването, Изпълнителна агенция по лекарствата, Национален съвет по цени и реимбурсиране на лекарствените продукти, Национален център по обществено здраве и анализи, Комисия по оценка на здравните технологии и др.) по въпроси, свързани с лекарствената политика и нормативната регулация.



Заключение

Ръководството и управлението на една новосъздадена академична структура, като Факултета по фармация към Медицински университет- Плевен, в условията на динамична и бързо променяща се конкурентна среда, е изключително предизвикателство, предлагащо както големи рискове, така и перспективни възможности.

Успешното развитие предполага надграждане на добрите традиции на Медицински университет- Плевен в образованието и здравеопазването, с иновативни дейности в областта на фармацевтичната наука и образование. За целта е необходимо всеотдайно и безрезервно участие на целият академичен състав за утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет- Плевен като национален лидер в учебната и научно-изследователската дейност, свързана с потребностите на фармацевтичната индустрия.

27 септември 2016 г.

гр. Плевен

Подпис:

проф. Т.Веков д.м.н.