

Анализ на резултати от анкетни проучвания, проведени през 2023-2024 г. сред потребители на кадри - „магистър-фармацевти“, випускници на МУ-Плевен

Проучването на мнението на потребителите на кадри е важна част от усилията на Медицински университет - Плевен за подобряване на качеството на учебния процес. Целта на проучването е на базата на получената обратна връзка от работодателите да бъдат усъвършенствани учебните програми по посока на посрещане на потребностите на пазара на труда от висококвалифицирани магистър-фармацевти.

Проучването е проведено в периода октомври 2023 – април 2024 г. чрез анонимна анкета в електронен формат сред потребители на кадри - „магистър-фармацевти“, випускници на МУ-Плевен. Анкетата е разпространена със съдействието на председателя на Регионалната фармацевтична колегия (РФК) - Плевен и управителите на аптечни вериги и лечебни заведения за болнична помощ. Отзоваването на анкетата е над 80%.

Анкетирани са 21 потребители на кадри, сред които аптеки за обслужване на населението и болнични аптеки в Плевен, Ловеч, Троян, Червен бряг, Левски, Севлиево (n=21).

Анкетата съдържа 22 въпроса, 15 от които касаят професионалната подготовка по отношение на придобити знания и умения и пригодността за работа на випускниците на МУ-Плевен и нагласата им за учене през целия живот. Останалите въпроси касаят оценката на потребителите на кадри за нашите възпитаници и склонността им да ги препоръчат за работа на свои колеги. Има въпроси относно готовността на работодателите за сътрудничество с МУ-Плевен във връзка с оптимизиране на учебните програми за специалност „Фармация“, както и регистрирането им като бази за преддипломен стаж. Анкетната карта е достъпна на електронен адрес: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeJIPBnlcl54i9jlsnJRC_b0tl-Weu69e--5YyILc_4M82HIQ/viewform?usp=sf_link

Резултатите от анкетата показват много високо ниво на обща оценка от страна на работодателите по отношение на теоретичната и практическата подготовка на магистър-фармацевтите, випускници на МУ-Плевен.

Над 80 % от респондентите, считат че професионалната подготовка на завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти отговаря на изискванията на трудовия пазар.

Около 90% от респондентите, считат че теоретичната подготовка на завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти е „достатъчна“ и „по-скоро достатъчна“ за започване на работа в тяхната организация.

95% от респондентите, считат че отношението на работещите при тях магистър-фармацевти, възпитаници на МУ-Плевен към клиентите/пациентите е достатъчно добро.

Около 67% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават необходимите практически умения за качествено изпълнение на ежедневната работа.

Над 95% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти „умеят“ и „по-скоро умеят“ ли да се справят самостоятелно с поставените задачи.

Над 90% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти „имат готовност“ и „по-скоро имат готовност“ за разрешаване на проблемни и рискови ситуации.

Над 95% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти умеят да работят в екип.

Над 80% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат умения за самоподготовка и желание за допълнителна специализация.

Над 75% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми.

Малко над половината от анкетираните (55%), считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти се нуждаят от допълнително обучение и квалификация, необходими за работа в тяхната организация.

85% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации.

Над 85% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти проявяват организационни умения.

Над 95% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават добри компютърни умения, необходими за работата и повишаване на квалификацията.

Над 90% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават добра езикова подготовка и комуникативни умения, необходими за работата и повишаване на квалификацията.

90% от респондентите, считат че завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат добра представа за нормативните изисквания в системата на здравеопазването.

90% от респондентите биха препоръчали завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти на други свои колеги или работодатели.

95% от респондентите са удовлетворени от сътрудничеството си с МУ-Плевен.

Над 70% от респондентите изразяват готовност за участие в обсъждане на промени и актуализация на учебните програми за специалност "Фармация" в МУ-Плевен.

70% от респондентите регистрират регулярно аптека си като база за преддипломен стаж за магистър-фармацевти.

Изразените свободно мнения на някои от респондентите са цитирани по-долу:

„Постъпилите при мен ваши възпитаници са с качества, умения, знания и желание за професионално развитие.“

„Учебният план може да бъде подобрен, с прибавяне на практики в аптеки.“

„Похвално е, че търсите мнението на работодателите.“

„Препоръчвам да поддържа същото високо ниво на обучение.“

В обобщение на резултатите от анкетата може да се твърди, че като цяло работодателите високо оценяват теоретични знания и практическите умения на обучаваните в МУ-Плевен магистър-фармацевти и са готови да си сътрудничат с Факултета.

Изводът е, че Медицински университет – Плевен подготвя кадри, които напълно отговарят на потребностите на пазара на труда от висококвалифицирани магистър-фармацевти и трябва да продължи да поддържа високото ниво на обучение и да го адаптира към непрекъснато променящите се изисквания на трудовия пазар.

В този смисъл усилията на Ръководството трябва да бъдат насочени към подготовка на кадри за работа в сферите на болничната фармация, фармацевтичните грижи, проследяването на лекарствената безопасност, фармацевтичната регулация, фармацевтичната индустрия и др., тъй като работата в аптека е само една от многобройните възможности за реализация на дипломираните магистър-фармацевти.

Във връзка с това Ръководството на Факултета провежда целенасочена политика за сътрудничество с работодателите и подкрепя усилията на Асоциацията на студентите по фармация в Плевен (АСФП) за реализирането на различните й инициативи и най-вече проекта „Посоки“ – „От студентската скамейка до успешна професионална реализация“.

АНКЕТНА КАРТА № 05-01 за проучване на мението на потребители на кадри за випускниците на Медицински университет - Плевен от специалност "Фармация", 2023 г.

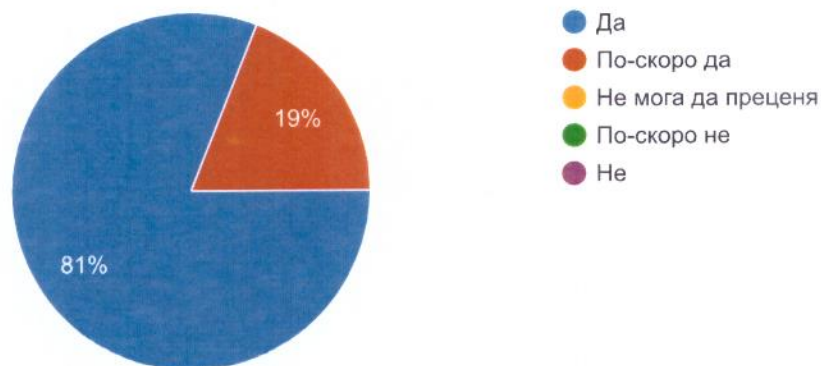
21 отговора

Публикуване на анализ

1. Професионалната подготовка на завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти отговаря ли на изискванията на трудовия пазар?

 Копиране

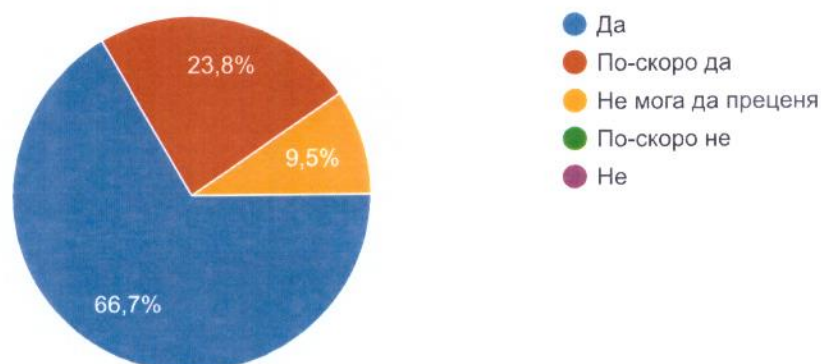
21 отговора



2. Теоретичната подготовка на завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти достатъчна ли е за започване на работа във Вашата организация?

 Копиране

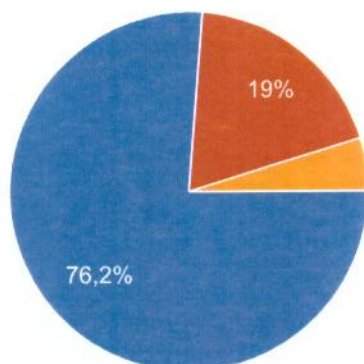
21 отговора



3. Достатъчно добро ли е отношението на работещите при Вас магистър-фармацевти, възпитаници на МУ-Плевен към клиентите/пациентите на Вашата организация?

 Копиране

21 отговора

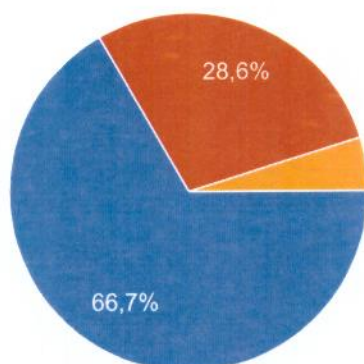


- Да
- По-скоро да
- Не мога да преценя
- По-скоро не
- Не

4. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават ли необходимите практически умения за качествено изпълнение на ежедневната работа?

 Копиране

21 отговора

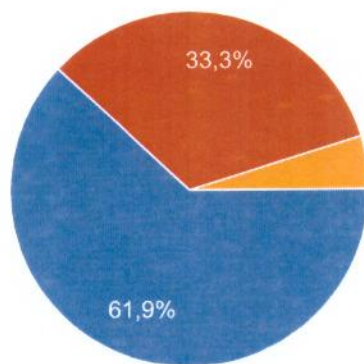


- Да
- По-скоро да
- Не мога да преценя
- По-скоро не
- Не

5. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти умеят ли да се справят самостоятелно с поставените задачи?

 Копиране

21 отговора



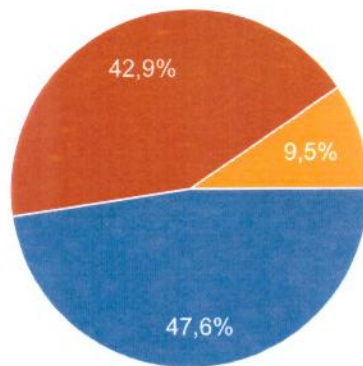
- Да
- По-скоро да
- Не мога да перценя
- По-скоро не
- Не



6. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат ли готовност за разрешаване на проблемни и рискови ситуации?

 Копиране

21 отговора

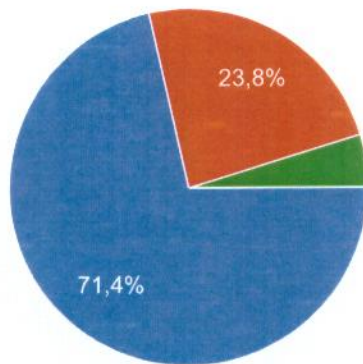


- Да
- По-скоро да
- Не мога да преценя
- По-скоро не
- Не

7. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти умеят ли да работят в екип?

 Копиране

21 отговора

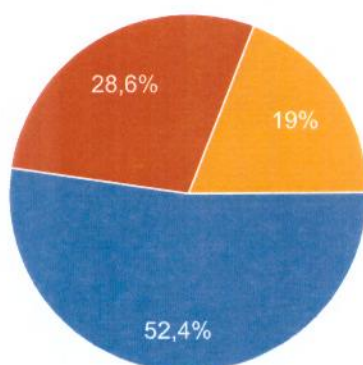


- Да
- По-скоро да
- Не мога да преценя
- По-скоро не
- Не

8. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат ли умения за самоподготовка и желание за специализация?

 Копиране

21 отговора



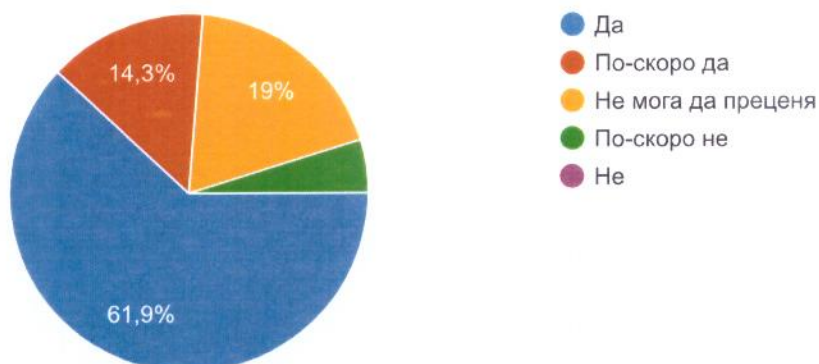
- Да
- По-скоро да
- Не мога да преценя
- По-скоро не
- Не



9. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат ли изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми?

 Копиране

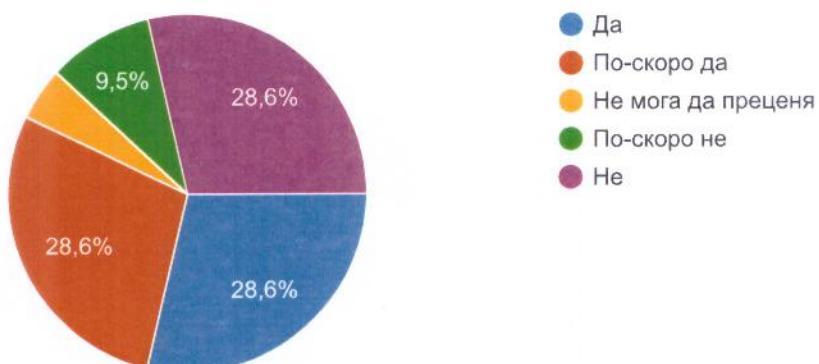
21 отговора



10. Нуждаят ли се завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти от допълнително обучение и квалификация, необходими за работа във Вашата организация?

 Копиране

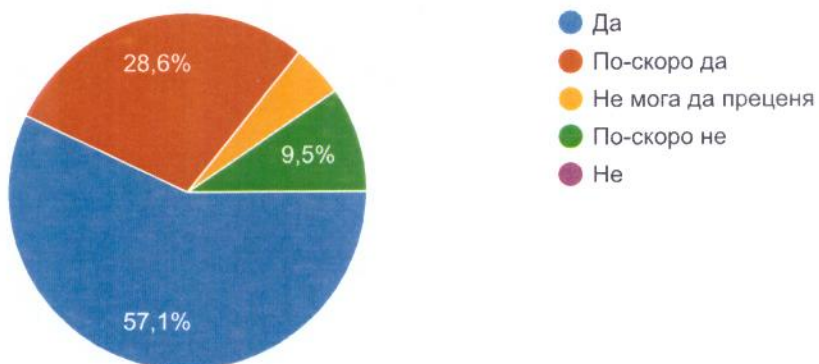
21 отговора



11. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти умеят ли да пренасят знания и минал опит в различни ситуации?

 Копиране

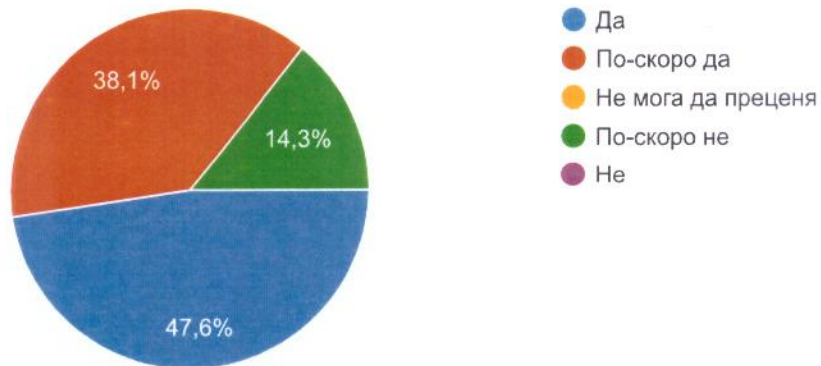
21 отговора



12. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти проявяват ли организационни умения?

 Копиране

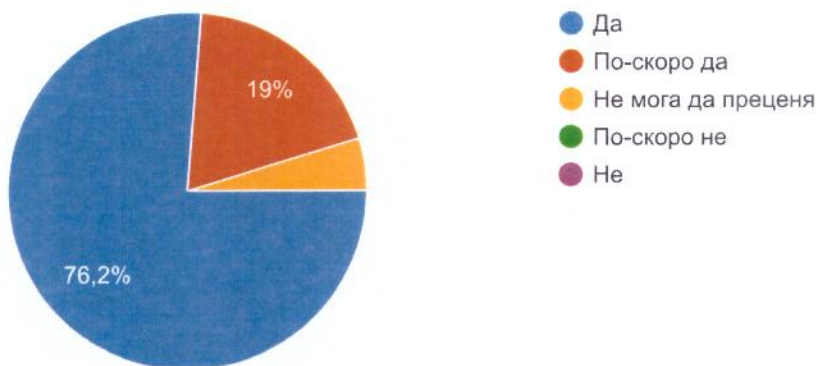
21 отговора



13. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават ли добри компютърни умения, необходими за работата и повишаване на квалификацията?

 Копиране

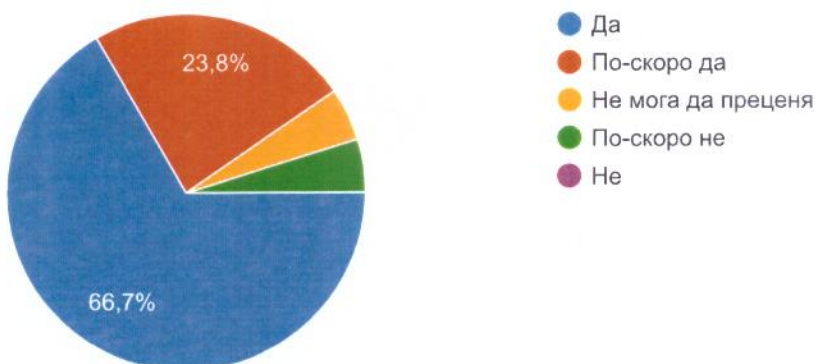
21 отговора



14. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти притежават ли добра езикова подготовка и комуникативни умения, необходими за работата и повишаване на квалификацията?

 Копиране

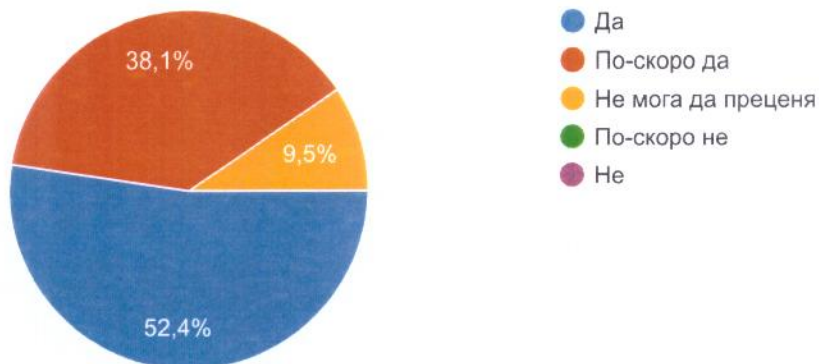
21 отговора



15. Завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти имат ли добра представа за нормативните изисквания в системата на здравеопазването?

 Копиране

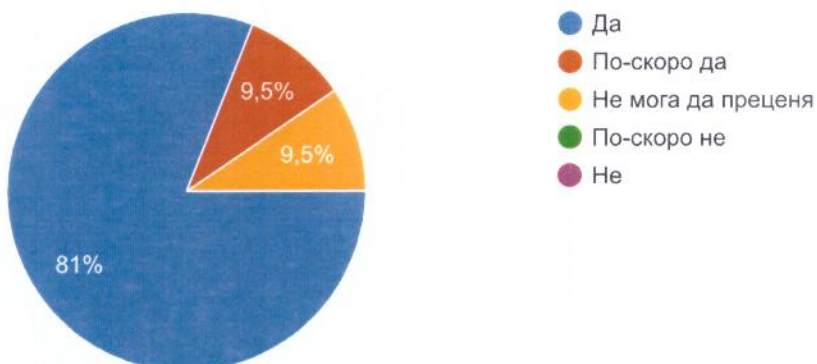
21 отговора



16. Бихте ли препоръчали завършилите МУ-Плевен магистър-фармацевти на други свои колеги или работодатели?

 Копиране

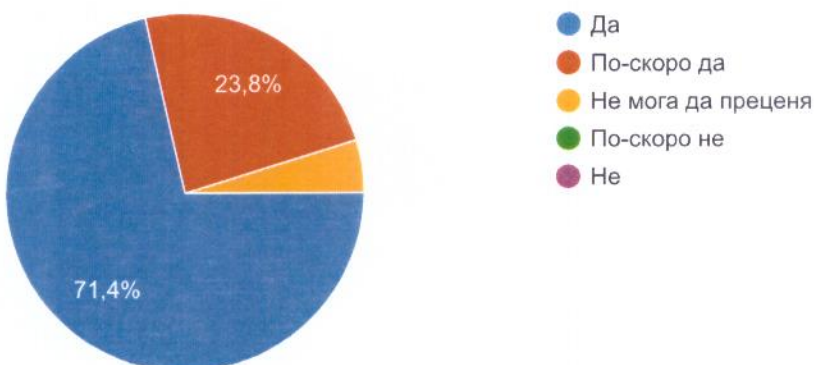
21 отговора



17. Удовлетворени ли сте от сътрудничеството си с МУ-Плевен?

 Копиране

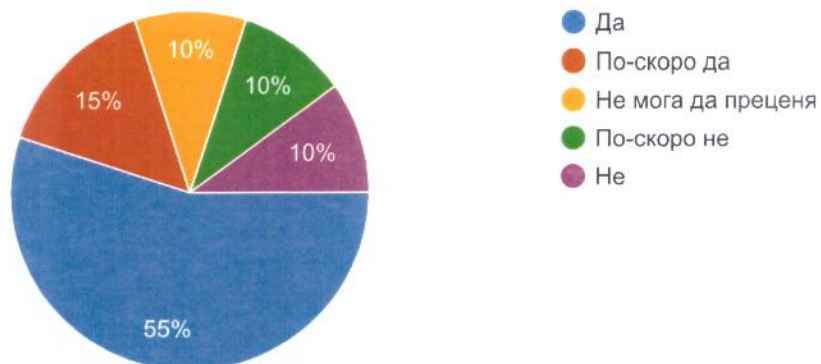
21 отговора



18. Бихте ли участвали в обсъждане на промени и актуализация на учебните програми за специалност "Фармация" в МУ-Плевен?

 Копиране

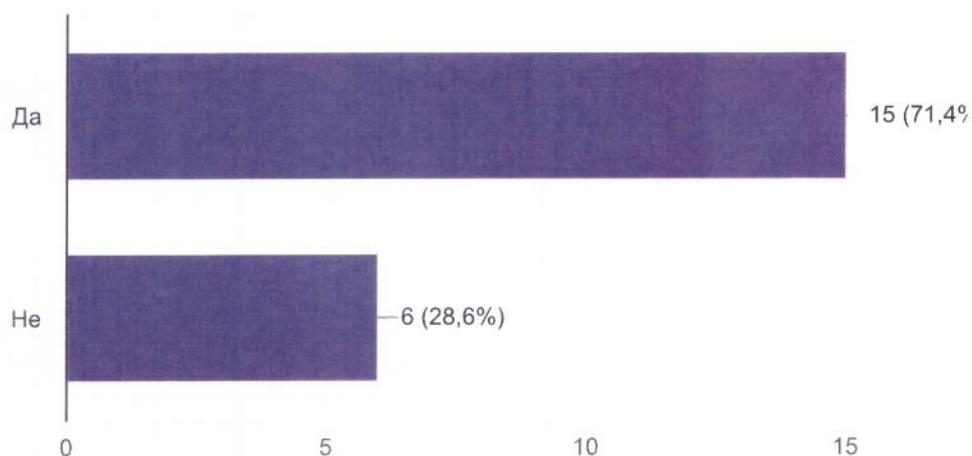
20 отговора



19. Регистрира ли се регулярно Вашата аптека като база за преддипломен стаж за магистър-фармацевти?

 Копиране

21 отговора



20. Име на Вашата организация

18 отговора

МЦ Медконсулт Плевен ООД

Аптека

Аптека Марешки, бул. ДАНАИЛ Попов 15

Аптека Вестител

САНА-М ЕООД АПТЕКА-САНА ГР .ЛЕВСКИ

аптека

ПРЕСЛАВ-ПАРОЛ ЕООД

УМБАЛ"Д-Р Г.СТРАНСКИ"-БОЛНИЧНА АПТЕКА

Капитолия Фарма

Фармацевтичен съюз

Медея

МЕТА ФАРМА

Аптека ФЕНИКС Троян

Фарма Лек АД

аптека Феникс,гр.Червен бряг обл.Плевен/"Фарма Лек Плевен" ООД

Аптека „Феникс 5,, бул.Д.Попов 16

Аптека Весрител

Sopharmasy Севлиево



21. Заемана от Вас длъжност

20 отговора



22. Ще се радваме да споделите Вашето мнение, въпроси и препоръки:

6 отговора

Постъпилите при мен ваши възпитаници са с качества, умения, знания и желание за професионално ръ.азвятие.

Учебния план може да бъде подобрен, с прибавяне на практики в аптеки

Нямам такива

Дерзайте, обучавайте и бъдете!!!

Похвално е, че търсите мнението на работодателите.

могат да преценят кога един въпрос е от тяхната компетенция и кога да го пренасочат към управителя

Това съдържание не е нито създадено, нито одобрено от Google. [Подаване на сигнал за злоупотреба](#) - [Условия за ползване](#) - [Декларация за поверителност](#)

Google Формуляри

