



**СТРАТЕГИЯ
ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН
2021-2025**

**ИЗГОТВЕНА НА ПРИНЦИПА ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ, ВЪВЕЖДАНЕ НА
ИНОВАЦИИ И ВИСОКИТЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИЕТО,
НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА ДЕЙНОСТ И СОЦИАЛНО ЗНАЧИМИ ПРОЦЕСИ В
ОБЩЕСТВОТО, БАЗИРАНА НА ВИЗИЯТА НА АКАДЕМИЧНАТА ОБЩНОСТ ЗА
РАЗВИТИЕТО НА МУ – ПЛЕВЕН КАТО СЪВРЕМЕНЕН ЕТАЛОН НА ВИСШЕТО
ОБРАЗОВАНИЕ В Р БЪЛГАРИЯ И ЕВРОПА, ПОД МОТОТО**

„ПРИЕМСТВЕНОСТ И НОВАТОРСТВО ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ“

ВЪВЕДЕНИЕ

Медицински университет – Плевен със своята 47 годишна история е утвърден като водещо образователно и научно-изследователско висше училище в областта на медицината, здравните грижи, общественото здраве и фармацията.

Отличителни характеристики на МУ – Плевен са приемствеността на отделните ръководства в този период, направил възможно реализирането на дългосрочни проекти и идеи, довели до устойчиво развитие в образователната, научноизследователската и кадровата политика.

Новаторството и иновациите са нужните инструменти, които отличават МУ – Плевен на национално и световно ниво, водещи до възприемането на град Плевен като съвременен здравен център или хъб на високотехнологично ниво в областта на здравеопазването.

МУ – Плевен е изправен пред нови изпитания за дигитална трансформация на процесите на управление, подмладяване на академичният състав и превръщането на членовете му състав в съвременни вдъхновители за младото поколение и разпознаваеми изследователи, в хода на технологичната революция и огромните предизвикателствата на пандемията от коронавируса.

Съхраняването на авторитета и водещата роля на МУ – Плевен изисква постоянство, развитие и стратегическа визия за бързо адаптиране към приложението на високотехнологичните решения за научно и икономическо стабилно развитие.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА МУ – ПЛЕВЕН

- ✓ Съхранение на идентичността и автономността на Университета чрез повишаване на конкурентоспособността.
- ✓ Запазване и развитие на академичните традиции, осъвременяване и дигитализиране в учебната дейност.
- ✓ Прогресивно увеличение на престижа на МУ – Плевен като център на иновациите и нововъведенията в образованието и научноизследователската дейност.
- ✓ Постигане на високи научни постижения с практическа приложимост и трансфер на технологии в обществото.
- ✓ Увеличаване на партньорите на национално и международно ниво. Интернационализация на Университета и работа в мрежи на европейско и световно ниво.
- ✓ Устойчиво развитие на академичния състав на Университета, чрез административна и финансова подкрепа, и стимулиране на ученето през целият живот. Изграждане на последователна и визионерска кадрова политика.



- ✓ Осъществяване на дигитална трансформация на процесите в Университета.
- ✓ Разкриване на основно звено в структурата на МУ – Плевен – пети Факултет по ветеринарна медицина.

ЦЕЛТА НА НАСТОЯЩАТА СТРАТЕГИЯ е да формулира **мисията, основните принципи, ценности и сфери на дейност** за развитие на МУ – Плевен, за времето от месец май 2021 г. до месец май 2025 г. Стратегията е в съответствие с националните и европейските законови рамки, които определят посоката на развитие на висшето образование:

- ✓ Стратегия за развитие на висшето образование в България 2020-2030 г.
- ✓ Закон за висшето образование;
- ✓ Закон за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за приложението му;
- ✓ Национална стратегия за развитие на научните изследвания;
- ✓ Национална карта на висшето образование на Република България;
- ✓ Болонска декларация и основни приоритетни цели в реформата на висшето образование, свързани с изграждането на единно Европейско образователно пространство;
- ✓ Национална пътна карта на научна инфраструктура (2020-2027 г.);
- ✓ Закон за насърчаване на научните изследвания;
- ✓ НАРЕДБА за държавните изисквания за организиране на дистанционна форма на обучение във висшите училища (обн. ДВ. бр.21 от 12 март 2021 г.);
- ✓ НАРЕДБА за държавните изисквания за приемане на студенти във висшите училища на Република България;
- ✓ НАРЕДБА за държавните изисквания за придобиване на висше образование на образователно-квалификационните степени 'бакалавър', 'магистър' и 'специалист' и приложимите наредби за единни държавни изисквания за придобиване на висше образование по специалностите „Медицина“, „Фармация“ и другите изучавани в МУ – Плевен;
- ✓ Правилника за устройството и дейността на МУ – Плевен и приложимите към него вътрешни правила и процедури.

МИСИЯ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН

Да участва в подобряването и поддържането на здравето на населението в страната чрез обучение, научни изследвания и служба на обществото:

- ✓ чрез осигуряване на дипломно и следдипломно обучение на студенти, докторанти и специализанти по медицина, фармация, обществено здраве и



здравни грижи, отговарящо на най-високите национални и международни стандарти;

- ✓ чрез провеждане на фундаментални и приложни научни изследвания, подкрепящи медицинската и фармацевтична практика;
- ✓ чрез дейности за обществото, гарантиращи високо-квалифицирана и високоспециализирана медицинска и здравна помощ за населението и всестранна подкрепа от академичната общност при решаване на обществено-здравните проблеми и реализиране на целите на реформата в здравеопазването в България.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ЗА БЪДЕЩЕТО УПРАВЛЕНИЕ НА МУ – ПЛЕВЕН

- ✓ Академична автономия
- ✓ Законност
- ✓ Приемственост
- ✓ Академична свобода
- ✓ Плурализъм
- ✓ Компетентност
- ✓ Професионализъм
- ✓ Екипност

ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ НА БЪДЕЩЕТО УПРАВЛЕНИЕ НА МУ – ПЛЕВЕН

- ✓ Прозрачност и справедливост
- ✓ Отговорно лидерство
- ✓ Откритост
- ✓ Етичност
- ✓ Стимулиране на творческия потенциал
- ✓ Съхраняване на традициите
- ✓ Стимулиране на новаторския дух
- ✓ Подкрепа и диалогичност
- ✓ Развитие на ценностите на Болонския процес

ОСНОВНИ СФЕРИ НА ДЕЙНОСТ

- I. Образователна
- II. Научноизследователска и научно-приложна
- III. Управление на качеството и акредитация
- IV. Международно сътрудничество и проектна дейност



- V. Университетско-болнична координация
- VI. Организационна и управленска
- VII. Сътрудничество със студентите

I. ОБРАЗОВАТЕЛНА СФЕРА

Основна цел: Запазване и повишаване авторитета на МУ – Плевен в България и чужбина, като висше училище-еталон в обучението на висококвалифицирани кадри в областта на медицината, фармацевтиката, общественото здраве и здравните грижи, чрез съхраняване и надграждане на добрите академични традиции и творчески подход насочен към въвеждане на съвременни и иновативни образователни подходи, съобразени с предизвикателствата на съвременния свят и начин на живот.

Предизвикателства и настоящи тенденции

1. Множество изпитания пред реализирането на нормален учебен процес поради усложнената епидемиологична и социална обстановка във връзка с пандемията от COVID 19.
2. Неблагоприятно възрастово разпределение на академичния състав.
3. Затруднения в привличането и подбора на добри студенти (демографска криза, миграция, недостатъчна подготовка на учениците в средните училища).
4. Необходимост от всеобща дигитализация и развитие на образователни системи, които са алтернативни на класическите.
5. Малко разработени програми за учене през целия живот.

ПРИОРИТЕТ 1

Продължаване на целогодишна кандидатстудентска кампания за утвърждаване и повишаване на имиджа на Университета

Задачи

1. **Повишаване на конкурентноспособността на Медицински университет – Плевен и утвърждаване на присъствието му сред лидерите предлагащи медицински образователните услуги.**
 - 1.1. Усъвършенстване и актуализиране на онлайн системите за кандидатстване и прием в МУ – Плевен - курсове за подготовка на кандидат-студенти, подаване на документи, изпити, записване.
 - 1.2. Разработване на интерактивни он-лайн материали за проверка и самопроверка на знанията на кандидат-студентите от всички специалности чрез университетската система за електронно и дистанционно обучение.
 - 1.3. Провеждане на предварителни приемни изпити в електронна форма за бакалавърските специалности.

- 2. Продължаване активното участие на преподаватели, студенти и административен персонал в провеждането на активна кандидат-студентска кампания в страната и чужбина, със стимулиращи атрактивни кампании и мероприятия, като част от маркетинговата стратегия за набиране и подбор на подготвени и мотивирани български и чуждестранни студенти.**
- 2.1 Подобряване рекламата на Университета за постигане на по-голяма популярност и привлекателност чрез представяне на МУ – Плевен на подходящи образователни борси, използване на медиите, активно използване на социалните платформи и др.
- 2.2 Активно участие на студентите в популяризиране постиженията на Висшето училище.
- 2.3 Популяризиране на специалностите „Медицинска сестра“ и „Акушерка“ в чужбина, с оглед въвеждане на АЕО за тях към МУ – Плевен.
- 2.4 Осъществяване на контакти с българската диаспора и с българските училища в чужбина с цел привличане на студенти от българските общности.
- 2.5 Реализиране на системно образователно сътрудничество със средните училища в страната.

ПРИОРИТЕТ 2

Въвеждане на нови, съвременни и ефективни форми и методи на обучение

Задачи

1. Поддържане на актуалност, съответствие и интегралност на придобитите знания и умения, чрез:

- 1.1. Разработване на компетентностни профили по специалности с повишаване дела, в съответствие с Европейската референтна рамка на Ключовите компетентности за учене през целия живот с целева с текуща стойност 70% и целева стойност на мандата 95%.
- 1.2. Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им:
 - 1.2.1. Увеличаване на дела на актуализираните и реструктурирани учебни планове и програми съобразно актуалните изисквания и тенденции, с цел по-ефективно обучение с текуща стойност 80% и целева стойност на мандата 100%.
 - 2.2.1. Увеличаване на относителен дял на дисциплините от учебните планове на специалностите, развиващи ключовите компетентности за учене през целия живот, езиково обучение, граждански и социални компетентности, цифрови компетентности с текуща стойност 75% и целева стойност на мандата 95%.

1.3. Разширяване на професионалната квалификация чрез създаване на интегрирани/хибридни специалности в професионално направление „Медицина“, „Здравни грижи“ и "Обществено здраве" с текуща стойност 1 и целева обща стойност на мандата 4 специалности.

2. Поддържане на актуалност, съответствие и интегралност на придобитите знания и умения, чрез:

2.1. Адаптиране на образователния процес към новите реалности чрез осигуряване на технологична подготовка, която да подпомогне преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и умения за обработка на информация, визуална грамотност, решаване на проблеми, ad hoc сътрудничество и др.

2.1.1. Създаване на система за обучение на преподаватели в съвременни методи на преподаване, изпитване и оценяване.

2.1.2. Организиране на национални и с международно участие конференции, семинари, работни срещи и др. за представяне на нови методи за обучение.

2.2. Повишаване на изискванията към студентите, избягване на субективното им оценяване и усъвършенстване на формите и методите за оценяване и контрол.

2.2.1. Оценяване на знанията и уменията на студентите предимно въз основа на възможност за: дискусии, извършване на научни изследвания, теоретично моделиране, решаване на реални проблеми, дигитална креативност, представяне на информация пред специализирана и неспециализирана аудитория.

2.2.2. Оптимална организация на изпитните сесии като предпоставка за по-добра подготовка на студентите за изпити (увеличаване на интервалите между изпитите, възможност за избор на дата).

2.2.3. Актуализиране на правилата и процедурите от етичен кодекс на МУ – Плевен за предотвратяване, установяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство в учебния процес в електронна среда.

2.3. Използване на ТЕЛЕЦ като база за дистанционно, симулационно и следдипломно обучение, видео-конферентни срещи, специализирани курсове и др.

2.4. Подготовка и създаване на дистанционни курсове с отворен достъп по различни специалности от университетски преподаватели на английски език.

3. Интензивно обучение по съвременни дигитални технологии и създаване на междудисциплинарни връзки в учебните планове и програми.

3.1. Повишаване на качеството на програмите за обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с особеностите на обучаваната генерация студенти, чрез:

3.1.1. Създаване на условия за учене и оценяване в електронна среда чрез периодично надграждане на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за

оценяване и контрол на резултатите от него и увеличаване на дела на учебните програми с интегрирано електронно обучение;

- 3.1.2. Осигуряване на систематична технологична подготовка, която да помогне на преподавателите в усвояването на базови и допълнителни технологии за преподаване и изследване, чрез:
 - 3.1.2.1. Обучение на преподаватели, насочено към използването на съвременните образователни технологии и дигитални учебни ресурси;
 - 3.1.2.2. Обучение на всички студенти в началото на всяка учебна година за използване на дигиталните учебни ресурси във всички специалности на Медицински университет – Плевен.
- 3.1.3. Създаване на нови интерактивни дигитални ресурси, в т.ч. повишаване на относителния дял на дигитализираното учебно съдържание по всички учебни дисциплини в университета, дигитализация на учебните ресурси в университетската библиотека и изграждане на международна онлайн платформа с библиотека с цифрово учебно съдържание за нуждите на студентите по специалност "Медицина".
- 3.2. Включване в учебното съдържание на дисциплини и практическо обучение по нови дигитални технологии като изкуствен интелект (AI), добавена реалност (AR), изкуствена реалност (VR), както и на базово обучение по алгоритмично мислене.
- 3.3. Засилване на интердисциплинарния подход при подготовката на учебните планове и програми и въвеждане на хибридни дисциплини, които включват преподаватели от различни научни области и специалности.
- 3.4. Създаване на електронно студентско досие (списъци, протоколи, картони, книжки, електронна главна книга и др) и онлайн мобилно приложение за улеснена комуникация между звената и студентите, с изграден йерархичен достъп до тях.
- 3.5. Значително намаляване на текстовите учебни материали за сметка на визуалната и звукова информация с визуализиране на над 50 % от съдържанието.
- 3.6. Утвърждаване и надграждане на системата за ПБО като метод за активно обсъждане на преподаваната материя от страна на студентите и развитието у тях на умения за аргументиране, словесно дебатирание и вземане на решения.
- 3.7. Стимулиране активността и увеличаване броя на действащите студентски кръжоци и актуализиране на правила за тяхното организиране и функциониране.
- 3.8. Проучване интереса на студентите към свободно избираеми и факултативни дисциплини и възможностите за тяхното реализиране чрез периодични анализи. Създаване на такива, към които студентите проявяват интерес и/или са търсени на пазара на труда (анкетни проучвания със студенти или работодатели).
- 3.9. Утвърждаване използването на електронните и дистанционни форми в следдипломното и продължаващо обучение.

4. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи, чрез развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи, в т.ч.:

- 4.1. Брой учебни програми, изпълнявани с други образователни институции от страната с целева стойност на мандата 15;
- 4.2. Брой (чуждоезикови) учебни програми, изпълнявани с чуждестранни образователни институции с целева стойност на мандата 2;
- 4.3. Участие в мрежа за съвместно обучение със Стопанска академия "Димитър Ценов" – Свищов в областта на управлението на здравните грижи;
- 4.4. Участие в мрежи за съвместно обучение с други медицински висши училища в областта на следдипломното и продължаващо обучение, обучението на докторанти и обмяна на преподаватели с целева стойност на мандата 2;
- 4.5. Създаване на съвместна програма с Великотърновски университет "Св. Св. Кирил и Методий" и Технически университет – Габрово в областта на социалните дейности;
- 4.6. Партньорство с Технически университет – Габрово в областта на техниките и технологиите;
- 4.7. Създаване на хибридна учебна програма с Висше училище по телекомуникации и пощи в областта на обучението в електронна среда и телемедицината;
- 4.8. Увеличаване броя на академични партньорства с чуждестранни университети с текуща стойност 48 и целева стойност на мандата 55;
- 4.9. Участие в консорциум за европейски университети по програма „Еразъм +“;
- 4.10. Реализиране на съвместни научни проекти, с участието на студенти, докторанти и членове на академичната общност.

5. Осигуряване на финансови ресурси и материално-техническа база, позволяващи прилагането на съвременни и гъвкави методи на преподаване и изследване.

- 5.1. Създаване на система за осигуряване на материали и средства за подпомагане дигитализацията на учебния процес, софтуер за решаване на клинични и диагностични казуси в аудитория, проектната дейност и др.
- 5.2. Снабдяване с техника, улесняваща интерактивното и дигитално преподаване.
- 5.3. Оптимизиране използването и споделянето на материални и инструментални ресурси (учебни зали, пособия, апаратура) от различните звена на Университета. Обновяване на лекционните и учебни зали в отговор на динамичните промени в образователния процес.
- 5.4. Подобряване на материалната база за максимално оползотворяване на задължителните часове по спорт.
- 5.5. Увеличаване на сградния фонд, обезпечаваш ефективното организиране и протичане на учебния процес.

ПРИОРИТЕТ 3

Стимулиране развитието на младите преподаватели и подобряване възрастовата структура на академичния състав

Задачи

1. Привличане на повече млади хора за участие в конкурси за асистенти и преподаватели чрез създаване на привлекателни условия за работа и постигане на оптимално възрастово съотношение между преподаватели и студенти

- 1.1. Брой дипломирани докторанти/млади учени, останали на работа във висшето училище с цел развиване на академична кариера и като преподаватели с приоритет по анатомия, физиология, микробиология, генетика, биохимия, биофизика, и др. проблемни дисциплини с текуща стойност 188 и целева стойност на мандата 250;
- 1.2. Изпреварващ ръст на увеличение на заплатите за преподавателска длъжност асистент, спрямо общия ръст на възнагражденията в Медицински университет – Плевен, с текуща стойност 5% и целева стойност на мандата 20%;
- 1.3. Увеличаване на дела на брутното трудово възнаграждение, обвързано с усилията, научната и проектна дейност и приноса за постигането на целите на университета, с текуща стойност 10% и целева стойност на мандата 40%
- 1.4. Дял на младите преподаватели, участващи в научни проекти, с текуща стойност 40% и целева стойност на мандата 100%;
- 1.5. Предоставяне на стипендии, учредени от висшето училище, от собствени приходи, за студенти на Медицински университет – Плевен по дефицитни специалности по професионални направления "Медицина", "Фармация" и "Здравни грижи", срещу бъдещо трудово правоотношение за срок от 4 години, на базата на договор между Медицински университет – Плевен и студента, с текуща стойност 4 и целева стойност на мандата 50;
- 1.6. Ежегодно допълнително материално стимулиране в преподавателската дейност с приоритет на млади преподаватели, с текуща стойност 24 и целева стойност на мандата 100;
- 1.7. Ежегодни награди за млади учени с много добра научна продукция и награди за учени или научни колективи с национално и международно признание за цялостна научна дейност, с текуща стойност 3 и целева стойност на мандата 20.
- 1.8. Назначаване на преподаватели, притежаващи лични и професионални знания и умения, осигуряващи високо качество на преподаване и формиране на взаимно доверие с обучаваните студенти.
- 1.9. Подпомагане на младите преподаватели да се развиват и хабилитират при запазване на високи академични изисквания.
- 1.10. Оптимално натоварване на преподавателите в клиничните дисциплини между клинична, научноизследователска и преподавателска дейност.

- 1.11. Намаляване на административните ангажименти с цел осигуряване на време и възможности за развиване на преподавателски умения, подготовка и ръководството на научни проекти, вкл. с участието на студенти.
- 1.12. Осигуряване на възможности за квалификация – чуждоезиково обучение, ИКТ, изследователски умения.
- 2. Подобряване на социалните функции на университета към преподавателите и създаване на по-добри условия за работа и заплащане**
 - 2.1. Активни мероприятия (вкл осигуряване на психологическа помощ) за намаляване въздействието на неблагоприятни фактори като: слаба мотивация, високо равнище на стрес, неблагоприятни условия на работа, включително технологична среда и човешки взаимоотношения.
 - 2.2. Развитие и оптимизиране на системата за отличаване на изявени преподаватели и усъвършенстване на системата за допълнително диференцирано финансово стимулиране.
 - 2.3. Създаване на механизми за обвързване на научната дейност със системата на възнагражденията.
 - 2.4. Промяна във вътрешни правила за работната заплата.
 - 2.5. Процедура за материално стимулиране на авторите, публикували в реферирани списания в базите данни Scopus и Web of Science.
 - 2.6. Процедура за заплащане на такси за публикации във вторични реферирани източници в размер до 3000 лв.
 - 2.7. Процедура за поемане от Медицински университет – Плевен на такси за участие в научни форуми в България и в чужбина.

II. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И НАУЧНО-ПРИЛОЖНА СФЕРА

Основна цел: Утвърждаване на МУ – Плевен като привлекателен център за качествена, иновативна, приложно-ориентирана научноизследователска дейност с регионално, национално и международно значение чрез:

- Устойчиво развитие и поддържане на научната инфраструктура за провеждане на висококачествени авангардни научни изследвания с акцент върху приоритетните направления;
- Привличане, изграждане и задържане на квалифицирани научни кадри и стимулиране на изследователския потенциал на студентите, докторантите, постдокторантите и младите учени;
- Партньорство с водещи национални и международни научни организации и интегриране в Европейското изследователско пространство и международната научна общност;
- Създаване на клъстер с Институт по електроника към Българска академия на науките и Технически университет- Габрово в следните области: микро и нанофотоника, биофотоника, мултифункционални материали и физични технологии;

- Създаване на клъстер с Медицински университет "Проф. д-р Параскев Стоянов" – Варна и Институт по роботика към Българска академия на науките в областта на роботиката и роботизираните технологии;
- Разширяване на връзките с представители на бизнеса/ потребители на кадри в областта на медицината и фармацевцията;
- Участие в проекти по програми Хоризонт 2020 и Хоризонт Европа;
- Активно участие в други действащи научни проекти по европейски програми с международни партньори.

ПРИОРИТЕТ 1

Устойчиво развитие и поддържане на съвременна научна инфраструктура за високи научни постижения с практическа приложимост и трансфер на технологии в обществото.

Задачи

1. Засилване на дейността на Центъра за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия "Леонардо да Винчи", чрез:

- 1.1. Активно разгръщане на дейностите в изградените лаборатории;
- 1.2. Увеличаване на външните сътрудничества по НИД с текуща стойност 2 и целева стойност за мандата 8.

2. Разгръщане на дейността на Учебния експериментален център по ендоскопска хирургия като иновативен, високотехнологичен и съвременен базиран център, интегриран с национални, европейски и световни центрове

- 2.1. Поддържане и разширяване на научноизследователската дейност и иновативното обучение на студенти, докторанти, постдокторанти, специализанти и лекари специалисти в **Центъра за виртуално обучение и научни изследвания**.
- 2.2. Създаване на **Симуляционен център** и оборудването му с модерни мулажи и симулатори за овладяване на спешни състояния в кардиологията и анестезиологията и развитието на научни изследвания в тези медицински специалности.
- 2.3. Изграждане на **Център по фетална медицина** за профилактика, ранна диагностика и лечение на увреждания и заболявания, възникващи по време на вътреутробното развитие.
- 2.4. Широко използване в обучението, за предоперативна подготовка, планиране на операции и при провеждане на научни разработки на създадения иновативен портал – високотехнологична **3D медицинска маса за виртуални дисекции** и на специализирана платформа за демонстрации на живо, в стереоскопичен формат на хирургични интервенции, извършвани с 3D

медицинско оборудване в „3D студио“.

- 2.5. Увеличаване на броя на организирани и проведени обучения с текуща стойност 33 и целева стойност за мандата 100.
- 2.6. Увеличаване на броя на обучени студенти с текуща стойност 143 и целева стойност за мандата 350.
- 2.7. Увеличаване на броя на обучени лекари специалисти (следдипломно обучение) с текуща стойност 98 и целева стойност за мандата 500.

ПРИОРИТЕТ 2

Надграждане на Научноизследователския институт като обединяващо структурно звено за подобряване на научноизследователската среда

Задачи

1. Разработване на **мултидисциплинарни научноизследователски проекти** със значим фундаментален и научно-приложен характер в приоритетните за МУ – Плевен научни направления, и на съвместни проекти с други научни организации в страната и чужбина.
2. Подобряване на конкурсно-проектното начало и ресурсното обезпечаване на научноизследователската дейност чрез усъвършенстване на финансирането ѝ със средства, предоставяни целево от държавния бюджет за присъщата научна дейност, **собствени средства на Университета до 1% от бюджета** и чрез по-гъвкаво привличане на средства по подходящи оперативни програми и фондове и от други външни източници.
3. Разширяване на дейността на разкритата **Вирусологична лаборатория** за извършване на диагностична и научна дейност с възможности за изследване с RT-PCR на коронавируса.
4. Модернизиране на **Университетската лаборатория за научни изследвания** като основно изследователско звено за мултидисциплинарни изследвания в сферата на медико-биологичните науки и обучение на докторанти, изследователи и студенти, базирано на съвременни изследователски методи и апаратура.
5. Създаване и развитие на **проспективен регистър и тъканна биобанка** от пациенти със злокачествени тумори.

ПРИОРИТЕТ 3

Развитие на научноизследователската дейност в областта на фармацията (ново научно направление в МУ – Плевен)

Задачи

1. Утвърждаване на Медицински университет – Плевен като водеща академична структура в национален мащаб в областта на фармацията чрез

развитие на научноизследователската дейност в това направление и създаване на експерти в лекарствената и реимбурсната политика, фармакоикономиката, производствените технологии на лекарствени продукти и оценка на здравните технологии.

2. Създаване на организация и структура за акредитиране на специалности във Фармацевтичния факултет с възможност за провеждане на обучение на докторанти в Професионално направление 7.3. Фармация.

ПРИОРИТЕТ 4

Човешките ресурси – ключов фактор за развитието на научноизследователската дейност и за повишаване на общественото доверие към науката е най-същественният приоритет на МУ – Плевен

Задачи

1. Провеждане на последователна политика за осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания

- 1.1. Осигуряване на стимулираща среда за формиране на научни школи, реално разгръщане на научния потенциал на наличните изследователи и привличане както на утвърдени учени от страната и чужбина, така и на млади специалисти за провеждане на мултидисциплинарни фундаментални и научно-приложни изследвания.
- 1.2. Включване на водещи преподаватели в Докторантското училище, като научни ръководители и консултанти на докторанти, и в обучението на постдокторанти и изследователи.
- 1.3. Повишаване на капацитета и уменията на докторантите и младите учени по отношение на създаването на интелектуална собственост и трансфера на знания, чрез участие в Докторантското училище, които ще бъдат полезни в продължаване на академичната им кариера.
- 1.4. Регламентиране в нормативни документи или длъжностна характеристика отговорността на ръководителите на катедри и научните ръководители за научното развитие на членовете на звеното и докторантите.
- 1.5. Увеличаване на интереса на студентите към научноизследователската работа чрез подпомагане на участието им в кръжоци, интердисциплинарни научни проекти и създаване на система за стимулиране им на базата на най-добрите им научни постижения.
- 1.6. Поддържане на вътрешна университетска система за оценка на качеството на научноизследователската дейност в съответствие с Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност.
- 1.7. Поддържане на ефективна система за атестиране на научноизследователския състав и докторантите и обвързване на постигнатите резултати с финансово стимулиране и академичното развитие.

- 1.8. Привличане на водещи учени, възпитаници на МУ – Плевен, работещи в други институции в страната и чужбина за съвместни научни изследвания.
- 1.9. Участие на млади учени в научни изследвания, квалификационни курсове и специализации чрез създаване на **Фонд за подкрепа на докторанти и постдокторанти**, осигурен със собствени средства от Университета.
- 1.10. Подобряване на комуникацията между научните екипи чрез вътрешни информационни срещи за представяне на възможностите за споделяне на наличната високоспециализирана апаратура и разработване на интердисциплинарни проекти.
- 1.11. Създаване на специализирано звено „**Проектна дейност**“ със собствен щатен персонал от подготвени експерти за управление на проекти и подпомагането на всички основни звена на Университета по всички въпроси свързани с работата по проекти.

2. Осигуряване на трансфер на знания и стимулиране на разпространението на резултатите от научните изследвания

- 2.1. Подпомагане и увеличаване на популярността на традиционно провежданите Международна медицинска научна конференция за студенти медици и младите лекари, Национални студентски научни сесии на Факултет „Здравни грижи“ и Медицински колеж, както и привличане и стимулиране за участие на студенти от другите факултети на Университета.
- 2.2. Провеждане на юбилейна научна конференция по случай 50-годишнината от създаването на висшето училище.
- 2.3. Стимулиране и подпомагане на инициативата международно признати учени от МУ – Плевен да организират и участват в авторитетни национални и европейски научни форуми, на които Висшето училище е домакин.
- 2.4. Повишаване на видимостта на резултатите от научните изследвания на академичния състав чрез създаване на профили в Research Gate, Google Scholar, ORCID и включване в Българския портал за отворена наука, осигуряващ лесен и бърз достъп до научна информация и резултати от научни изследвания.
- 2.5. Създаване на център за подкрепа на изследователската и публикационна дейност чрез статистическа обработка на научни данни, езикова редакция и проверка на текстове за уникалност и плагиатство.
- 2.6. Осигуряване на периодичността на научното списание *Journal of Biomedical & Clinical Research*, утвърждаването му в Списъка на реферирани и индексирани издания и включването му във вторични бази данни (Scopus, WoS).
- 2.7. Връчване на ежегодни награди за млади учени с много добра научна продукция, и награди за учени или научни колективи с национално и международно признание за цялостна научна дейност.
- 2.8. Поддържане и развитие на академичните традиции при връчване на дипломите за ОНС „Доктор“, научна степен „Доктор на науките“, академични

длъжности „Доцент“ и „Професор“ и почетно звание „Doctor Honoris Causa“.

- 2.9. Създаване на организация за превръщане на публичните лекции след придобиване на академични длъжности в тържествени научни събития за Висшето училище.
- 2.10. Популяризиране на резултатите на научните колективи от МУ – Плевен в медийното пространство на регионално, национално и международно ниво.
- 2.11. Създаване на специализирано звено „Технологичен трансфер“ със собствен щатен персонал от подготвени експерти за юридическа помощ и подпомагането на всички основни звена на Университета по въпроси свързани с тази нова компетентност.

3. Превръщане на Университетската библиотека в лесно достъпен, модерен и технологично осигурен информационен център

- 3.1. Създаване и поддържане на самостоятелен сайт на библиотеката чрез единен портал към цялата информация, генерирана в библиотеката: бази данни, дигитално съдържание, електронен каталог.
- 3.2. Въвеждане в библиотечната система на иновативен модул за издирване на цитирания и импакт фактор, подпомагащ оценката на наукометрията на академичния състав, акредитационните процедури и регулярни отчети на НИД.
- 3.3. Текущо поддържане на електронен репозиториум с цел дълготрайно съхраняване на научните трудове (статии, книги, дисертации, автореферати на дисертации, постери и доклади от научни форуми, лекции и материали) и предоставяне на възможност за тяхното разпространение в глобалната мрежа.
- 3.4. Набавяне на нови източници на информация на традиционен и електронен носител, абонамент и закупуване на книги, списания и бази данни и коопериран обмен с други медицински библиотеки в страната и в чужбина.

III. УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО И АКРЕДИТАЦИЯ

Основна цел: Непрекъснато усъвършенстване на образователния процес и другите основни сфери на дейност на висшето училище в съответствие с приетите институционални, национални и европейски стандарти.

Приоритетни задачи:

1. Усъвършенстване на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството базирано на регулярен синтез и анализ на данни, получени от разнообразни канали за обратна връзка от заинтересованите страни – студенти, докторанти, преподаватели, административен персонал, работодатели.
2. Оптимизиране на дейността на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството чрез подобряване взаимодействието между всички нейни структурни единици – университетска комисия по качеството, колежанска и факултетни комисии по качеството, катедрени отговорници и вътрешни одитори.

3. Периодично актуализиране на критериите, дейностите, процедурите и документацията на системата за оценяване и поддържане на качеството в съответствие с настъпили промени в нормативната база (национални и вътрешни нормативни актове) и приетите международни стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование.
4. Осигуряване на обективна оценка на системата за управление на качеството чрез регулярно провеждане на външни одити от независими експерти и оптимизиране провеждането на вътрешните одити.
5. Стимулиране, подпомагане и софтуерно обезпечаване на изработването, дигитализирането и съхранението в единна база данни на документацията, свързана с учебната, научноизследователската и административната дейност на структурните звена в Университета.
6. Административно подпомагане дейността на университетската и факултетните комисии по качеството чрез формиране на административен отдел за събиране, обработка и електронно управление на данните, свързани с акредитационните процедури в Университета.
7. Оптимизиране на връзката с потребителите на здравни кадри с цел подобряване процеса на обучение и актуализация на учебните планове и програми.
8. Усъвършенстване на електронната система за атестиране на научно-преподавателския състав и докторантите и превръщане на атестацията на преподавателите в ефективен стимул за професионално израстване и академично развитие.
9. Стимулиране връзките с други университети чрез създаване на хибридни специалности, използване на споделено участие на преподаватели от различните висши училища и обмен на добри практики за постигане стандартите на качество, заложи в Европейското пространство за висше образование.
10. Осигуряване на оптимални условия за запазване на акредитираните до момента научни специалности, успешно финализиране на процедурите, които са в ход и акредитиране на нови докторски програми и професионални направления.
11. Периодично проследяване и контрол на сроковете и готовността за стартиране на акредитационни процедури и следакредитационно наблюдение и контрол (САНК).
12. Организиране и провеждане на обучение на комисиите по качеството от основните структурни звена на Университета във връзка с настъпили промени в нормативната база, дейностите, процедурите и документацията на НАОА.
13. Поддържане на актуална информация на сайта на Университета за резултатите от приключили акредитационни процедури и своевременно информирание на всички участници в учебния процес и обществеността.

IV. МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПРОЕКТНА ДЕЙНОСТ

Основна цел: Интернационализация и популяризиране международния облик на Медицински университет – Плевен в глобалното пространство за образование, наука и иновации през новия програмен период на ЕС 2021-2027 г. в посока на очертаните приоритетни области:

1. Засилване и адекватно фокусиране на дейностите в областта на международното сътрудничество и проектната дейност в партньорската мрежа на Европейското пространство за висше образование.
2. Задълбочаване и разширяване на утвърдени във висшето училище добри международни практики в образованието, науката и иновациите.
3. Мобилизиране на локални ресурси за стимулиране активността на преподаватели и студенти при работа в глобални условия и насърчаване на оригинални инициативи за многостранна трансгранична колаборация в реална и дигитална среда.

Приоритетни задачи:

1. **Международно сътрудничество за качествено европейско висше образование**

1.1. Участие на МУ – Плевен в Инициативата за мрежи от европейски университети, разработена съвместно от висши училища, студентски организации, страни от ЕС и Европейската комисия и целяща поетапно изграждане на Европейско пространство за образование до 2025 г.

- Проучване на възможностите и кандидатстване в актуализирана покана за участие в инициативата „Европейски университетски алианси“;
- Развитие на съвместни учебни програми и разработване в международна мрежова колаборация на дългосрочна стратегия за образование и връзка с науката и иновациите;
- Еразъм без документ на хартиен носител (Erasmus Without Paper) – дигитализация на административните процеси по управление на мобилности по Еразъм +;
- Оптимално използване на най-подходящите за съответните специалности и нива на обучение в МУ – Плевен нови модели на ЕС за мобилност и сътрудничество между европейските университети, включително в рамките на програмата „Еразъм+“ 2021-2027 г.;
- Мотивиране на научно-преподавателския състав и студентите от МУ – Плевен за активно търсене и участие в международни курсове, летни училища и практически обучителни модули, целящи надграждане на уменията за работа в цифрова среда и формиране на готовност за плавен преход към зелена и дигитализирана Европа;

- Привличане на висококвалифицирани чуждестранни лектори и насърчаване участието на широк кръг студенти и млади специалисти от МУ – Плевен и сродни университети в традиционното Есенно училище по иновации в медицината.
- 1.2. Проучване на възможностите за колаборация по Централноевропейска програма за академичен обмен СЕЕPUS и разширяване на контактите с Националния СЕЕPUS Офис България за съдействие в приема на гостуващи професори, обмен на студенти и докторанти, организиране на езикови и професионални курсове, и други активности за укрепване на професионалните и лични взаимоотношения между преподаватели и студенти от Централна Европа и Дунавския регион.

2. Проектна дейност

- 2.1. Поддържане и актуализиране на активното сътрудничество с национални и регионални власти и чуждестранни институции в посока разширяване на двустранните и многостранните договори по приоритетни за МУ – Плевен научни програми и проектни линии, заложен в Стратегията за развитие и дейност на Висшето училище 2017-2021 г.;
- 2.1. Насърчаване на студентите и изследователите за разработване на съвместни научноизследователски проекти в колаборация с университети от различни консорциуми по програми на Европейските университетски мрежи и активно търсене на подходящи партньорства за включване в транснационални и междурегионални проекти за наука и иновации;
- 2.1. Проучване на възможностите за използване на други финансови подкрепящи инструменти и фондове за европейско и трансграничното сътрудничество в областта на международната проектна дейност през новия програмен период.

V. СФЕРА НА УНИВЕРСИТЕТСКО-БОЛНИЧНА КООРДИНАЦИЯ

Основна цел: Координиране на съвместните усилия на МУ – Плевен и университетските клинични бази за повишаване качеството на обучението, подобряване на социално – битовите и преподавателски условия в тях.

Приоритетни задачи:

1. Осигуряване на партньорски и делови отношения с университетските болници на МУ – Плевен, повишаващи качеството и ефективността на обучението на студенти, стажант лекари и специализанти.
2. Инициране и пълноценна подкрепа при изготвяне на съвместни проекти с университетските болници по оперативни програми на ЕС за подобряване на болничната инфраструктура и условията на труд на преподавателския състав.
3. Стимулиране и подкрепа за непрекъснато внедряване на иновации в медицината, които да подпомогнат кариерното развитие на кадрите,

участващи в тези инициативи, чрез стипендия за краткосрочна специализация в чуждестранна болница.

4. Партньорски и конструктивен диалог с ръководствата на университетските болници при съгласувателните процедури за корекция на щата на преподавателският състав в процедура за нова академична длъжност в клиничните звена.
5. Следване принципите на равнопоставеност и балансираност при натоварването на клиничните бази и университетските болници към МУ – Плевен при практическото обучение по медицина, медицинските сестри, акушерки и рехабилитатори.
6. Подпомагане на преподавателите от клиничния сектор да се справят с новите предизвикателства, породени от увеличени брой студенти в клиничните бази. Насърчаване на ръководствата на университетските болници за поставяне в тях на указателни табели на английски език.
7. Изграждане на съвременен студентски гардероб с индивидуални шкафчета на територията на УМБАЛ „Г. Странски“ ЕАД – гр. Плевен
8. Осигуряване на преподавателският състав в клиничните бази с компютри и мобилни точки за достъп до интернет.
9. Търсене на външна финансова подкрепа за изграждане и осъвременяване на лекционният комплекс на територията на УМБАЛ „Г. Странски“ ЕАД – гр. Плевен с клон на библиотеката на МУ – Плевен и докторантски стаи на клиничните катедри за научноизследователска дейност.
10. Рехабилитирането и инсталирането на старият компютърен томограф на УМБАЛ „Г. Странски“ ЕАД – гр. Плевен на територията на МУ – Плевен в Сектор „Съдебна медицина“ за научноизследователска и аутопсионна дейност.
11. Вземане на решение на Академичен съвет за утвърждаване разпределението на Катедрите в клиничните звена за обучение в Университетските болници
12. Ежегодно приемане и утвърждаване на списък с бази за обучения, въз основа на който де се прави централизирано договаряне.
13. Създаване на отделен регистър на договорите с базите за обучение, на ниво Университет.

VI. ОРГАНИЗАЦИОННА, УПРАВЛЕНСКА И ФИНАНСОВА СФЕРА

Основна цел: Следване на принципите за законност, стабилност, координация и строга йерархия в управлението на МУ – Плевен, чрез осигуряване на:

1. Стабилна финансова политика
2. Политика по нарастване на доходите
3. Законосъобразност на управленските решения

4. Развитие и надграждане на администрацията
5. Отговорно стопанско управление
6. Ефективна комуникация и връзки с обществеността

Приоритетни задачи:

1. Стабилна финансова политика

- 1.1. Запазване на финансовата стабилност на МУ – Плевен в средносрочен и дългосрочен план
- 1.2. Строга финансова и бюджетна дисциплина
- 1.3. Запазване тенденцията на нарастване на общия бюджет на университета/ ЗВО и ЗДБ/.
- 1.4. Увеличаване на дела на собствените приходи на университета, освен чрез основните лостове- броя на чуждестранните студенти и целево финансиране и чрез развиване на Центъра за компетентност „Леонардо Да Винчи“ и добро и всеобхватно управление на собствеността – Закон за държавната собственост.
- 1.5. Разширяване на обхвата на инвестиционните разходи с цел по-голяма конкурентоспособност на висшето училище.
- 1.6. Създаване на собствен фонд за стимулиране на научноизследователската и проектна дейност до 1% от общият бюджет на МУ – Плевен.

2. Законосъобразност на управленските решения

- 2.1. Всички дейности ще се реализират чрез правни средства при спазването на законността и ефективното протичане на учебната, научната, научноизследователската и стопанска дейност на МУ – Плевен;
- 2.2. Юридическа и правна норма при даване на становища, сведения и консултации по правилното и законосъобразно прилагане на нормативните актове, регулиращи дейността на МУ – Плевен.
- 2.3. Оказване на правна помощ на Ръководителите на структурни звена на МУ – Плевен, в т.ч. Учебен отдел и студентските канцеларии на ФМ, ФФ, ФОЗ, ФЗГ, НИИ и МК, за законосъобразно изпълнение на функциите и даване на становища, съвети, справки по въпроси от правно естество, свързани с работата по компетентност на звената.
- 2.4. Надграждане и развитие на йерархията в юридическата администрация на МУ – Плевен.

3. Развитие и надграждане на администрацията

- 3.1. Подсилване на създадените йерархични връзки с цел създаване на по-тясна и по-ефективна колаборация между административните звена.
- 3.2. **Интегриране на дигитализирано деловодство** с персонален административен достъп по компетентност.



- 3.3. Изграждане на управленска университетска информационна система за предаване, използване и обмен на информация с цел бърза и безпроблемна
- 3.4. комуникация между катедрите, факултетите и ректората.
- 3.5. Отговорна и подпомагаща академичните процеси в МУ – Плевен администрация, които да доведат до по-голяма ефективност и резултатност.
- 3.6. Административното управление да се развие и надгради в съответствие с целите за обезпечаване на новите нужди на учебна, научна и научноизследователска дейност на МУ – Плевен.

4. Отговорно стопанско управление

- 4.1. Провеждане на силна политика за стопанисване и ежегодно поддържане на сградния фонд на МУ – Плевен.
- 4.2. Осъществяване на основен ремонт с енергийна ефективност в **Студентското общежитие Медик - 2**, кв. Дружба и почивна база „Видима“ – гр. Априлци
- 4.3. Осъществяване на основен ремонт и изграждане на нова учебна зала в база „Проф. М. Ганчев“ около 100 места и създаване на нови малки модерни учебни зали до 12-16 места.
- 4.4. Създаване на **нова вертикална планировка** около комплекса от сгради на територията на ректората – постигане на сигурност, контрол на достъпа и повече зелени площи.
- 4.5. Изграждане на **миниспортен комплекс** на открито на в източното крило на двора на ректорат – 1 и беседки на територията на Спортна зала “Проф. д-р Недко Кючуков“.

5. Ефективна комуникация и връзки с обществеността

- 5.1. Поддържане на непрекъсната и ефективна **двустепенна комуникация с всички вътрешните и външни за висшето училище публики** чрез комуникационни канали вътре в организацията и такива от външната за нея среда.
- 5.2. Поддържане на положително и благоприятно присъствие на МУ – Плевен в медийното пространство и в социалните мрежи.
- 5.3. Подобряване на комуникацията с вътрешните за висшето училище публики – преподаватели, служители и студенти – чрез интранет система за комуникация, чрез информационен електронен бюлетин, чрез курсове и семинари.
- 5.4. Разширяване на собствените комуникационни канали чрез **разкриване на университетска телевизия MUTV** за отразяване на всички научни, тържествени и празнични събития с активното участие на студентите при съставяне на програмата
- 5.5. Разширяване на собствените комуникационни канали в социалните мрежи чрез откриване на профил на висшето училище и в **Twitter**, освен поддържането на съществуващия във Facebook

- 5.6. Инвестиране в качествени комуникационни продукти – изработка на заснети с дрон, филми, виртуални обиколки на университета и клиничните бази. Оптимално използване на собствения YouTube канал за популяризирането им.
- 5.7. Разширяване на рубриците в собствения информационния бюлетин *Academia Medica* и привличане на студенти в редакционния екип.

VII. СЪТРУДНИЧЕСТВО СЪС СТУДЕНТИТЕ НА МУ – ПЛЕВЕН

1. Създаване на „Център за студентско подпомагане“, който да осигурява консултации на студентите от различен характер (медицински, психологически, финансови и др.), помощ при възникнали проблеми, сигнали за нередности и предложения във връзка с организацията на учебния процес, онлайн приемни часове с преподаватели и членове на ръководството на Университета
2. Активна подкрепа на студентите от първи и втори курс от страна на завършващите (създаване на подкрепящи групи за консултации и съвети или за участие в провеждането на лекции или практически занятия).
3. Подпомагане участието на студентите в научни, художествено творчески и спортни прояви в страната и чужбина.
4. Създаване на електронна система за събиране и поддържане на достатъчно надеждна, навременна и изчерпателна информация за реализацията на завършилите студенти на Университета от различните професионални направления.
5. Поддържане на университетските традиции и актуализиране на дейностите по основните направления на Болонския процес за новия програмен период чрез:
 - Насочено търсене и реализиране на партньорска подкрепа за участието на МУ – Плевен в европейските мрежи за висше образование и наука;
 - Разширяване на приложимите в МУ – Плевен възможности за цифрово обучение, включително на студенти с входяща мобилност, чрез изградената Система за интернет-базирано дистанционно обучение (СЕДО) и надграждане на капацитета на висшето училище за по-нататъшна дигитализация и иновации в преподаването и ученето;
 - Разработване на студентската електронна книжка.
6. Обновяване и адаптиране на функциониращата в МУ – Плевен Европейска система за трансфер и натрупване на кредити (ECTS) като инструмент на европейското пространство за висше образование, улесняващ придвижването на студентите между различни държави и признаването на техните академични квалификации и периоди на обучение в чужбина.
7. Поддържане на сътрудничество с ръководството на Студентски съвет и Асоциация на студентите по медицина в България (АСМБ) – клон Плевен за споделяне на идеи относно международния студентски обмен, включване на студенти-ментори от МУ – Плевен за съдействие по програма Еразъм+ и

организиране на съвместни социални активности за чуждестранни студенти с входяща мобилност по линия на АСМБ и „Еразъм+”.

8. Утвърждаване на специални награди за български и чуждестранни студенти и докторанти с високи постижения в учебната, научноизследователската, художествено-творческата, спортната и социалната дейност.
9. Създаване на център за „Студентско подпомагане“ за осигуряване на психологическа, емоционална и социално-битова подкрепа на българските и чуждестранните студенти в процеса на адаптация в обучението.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

МУ – Плевен след 4 години ще бъде дигитален и иновативен европейски университет с утвърдени позиции на картата на медицинското и фармацевтичното образование, с възрастово балансиран преподавателски състав, който осъществява качествена и разпознаваема научноизследователска дейност, в която се дипломират съвременни, практически и теоретично подготвени медицински кадри, готови да практикуват своята професия.

Настоящата стратегия е приета с решение на Академичния съвет на МУ – Плевен, Протокол № 5 от 25.10.2021 г.

Проф. д-р Добромир Димитров, д.м.

Ректор на Медицински университет – Плевен

Доц. д-р Соня Вълкова, д.м.

Заместник-Ректор по учебна дейност

Доц. д-р Цветелина Валентинова, д.м.

Заместник-Ректор по качество на обучението и акредитация

Доц. д-р Галя Ставрева, д.м.

Заместник-Ректор по научноизследователска дейност

Доц. д-р Диана Пендичева-Духленска, д.м.

Заместник-Ректор по европейска интеграция и международно сътрудничество

Проф. д-р Димитър Стойков, д.м.н.

Заместник-Ректор по университетско-болнична координация