



ФОРМУЛЯР

Индекс: Фо 04.01.01-02

Издание: П

ИЗПИТЕН КОНСПЕКТ

Дата: 10.01.2012 г.

Страница 1 от 2 стр.

КОНСПЕКТ

ПО

„ОРГАНИЗАЦИОННО ПОВЕДЕНИЕ И КУЛТУРА В ЗДРАВНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ”

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА СЕМЕСТРИАЛЕН ИЗПИТ
ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОД.


със студенти от МУ – Плевен

специалност „Управление на здравните грижи“

ОКС „Магистър“ след бакалавър по УЗГ

Задочна форма на обучение

1. Организационното поведение като научна област и академична дисциплина.
2. Исторически корени на организационното поведение.
3. Основни елементи и характеристики на индивидуалното групово поведение.
4. Ценности, етика и динамика на индивидуалните различия. Азът в организационното поведение.
5. Мотиви и мотивация, Механизъм и съдържание на мотивационния процес.
6. Мотивационни теории в организационното поведение. Мотивиране и модифициране на индивидуалното трудово поведение.
7. Организационни теории.
8. Видове групи и ролята им в организационното поведение. Групова динамика. Групови роли.
9. Организационна политика. Организационен конфликт.

	ФОРМУЛЯР	Индекс: Фо 04.01.01-02
	ИЗПИТЕН КОНСПЕКТ	Издание: П
		Дата: 10.01.2012 г.
		Страница 2 от 2 стр.

10. Концепции за ръководство и лидерство.
11. Същност и видове комуникации.
12. Управление на промяната.
13. Природа, форми и функции на организационната култура.
14. Механизми за възникване и развитие на организационната култура.
15. Въздействия върху организационната култура.

ПРЕПОРЪЧВАНА ЛИТЕРАТУРА

А. ОСНОВНА ЛИТЕРАТУРА

1. Бънкова А. Управление на персонала. НЦДО, София, 1997, 270 с.
2. Владимирова, К. Управление на човешките ресурси. В: „Основи на болничното управление”, Изд. “Македония прес”, София, 2000, 302-352.
3. Ленсиони, П. Преодоляване на петте основни слабости при работа в екип. Издателство „Изток-Запад”, София, 2013, с. 180
4. Паунов, М., М. Паунова, Ал. Паунов. Организационно поведение. Изд. Сиела, София, 2013, стр. 343
5. Христов, Т. 10-те златни правила за работа в екип. Издателство „Сиела”, 2006, 395 с.
6. Христова, Т. Мениджмънт на човешките ресурси. Издателство „Princers”, 1996, с. 154

Б. ДОПЪЛНИТЕЛНА ЛИТЕРАТУРА

1. Веков, Т. Основи на управлението в здравеопазването. Издателски център на МУ-Плевен, 2013
2. Донъли, Дж., Дж. Гибсън, Дж. Иванчевич. Основи на мениджмънта. Изд. “Отворено общество”, София, 1997, 664 с.
3. Дракър П. Мениджмънт: задачи, отговорности, практики (1974). Превод на български Т. Трифонов. Изд. „Класика и Стил”, ООД, София, 2003, 642 с.
4. Стефанов, Н. Основи на управлението. В: „Основи на болничното управление”, Изд. “Македония прес”, София, 2000, 131-175.
5. Сурчева, Ж. Трудовата мотивация - обзор върху някои теоретични постановки. Процесуални теории за трудовата мотивация (Обзор - II част). Здравен мениджмънт, 4, 2004, № 2, с. 14-21
6. Шопов, Д., М. Атанасова. Управление на човешките ресурси. Изд. Тракия-М, 1998, 359 с.

ИЗГОТВИЛ:

Доц. д-р Гена Грънчарова, д.м.