

Интервю – визия за бъдещето

В тази статия ще говорим за интервю за работа/стаж с въпроси насочени към визията на кандидата за **неговата бъдеща реализация**. Подобен стил е подходящ при:

- подбор на изпълнителен персонал;
- подбор за стажански програми;
- интервюиране на хора с малко или без трудов стаж;
- интервюиране на хора с малко или без опит при явяване на интервюта за работа.

Целта им е да дадат повече информация за:

- образование и придобити умения;
- настоящата ситуация, в която се намира кандидата;
- личностни черти на характера и тяхното проявление;
- визия за бъдеща професионална реализация.

Ето няколко примерни въпроса както и целите, с които се задават:

Разкажете ми нещо за себе си! – С този въпрос ще разберем какво кандидатът поставя на първо място и каква е основната му ориентация. Може да започне да говори за семейството си, за своята работата, образование, минал опит, бъдещи планове и прочие. Това ще ни покаже какво степенува приоритетно в живота си. Този въпрос служи и като „ice breaker”, тъй като повечето хора лесно и спокойно говорят за себе си. Така ще имат време да се отпуснат и предразположат за останалата част от интервюто.

Разкажете ми нещо за образованието и учебното заведение, където сте учил (учите)! – Тук следим последователността на отговора – дали ще набляга на определени предмети, на университета, на преподавателите, колеги или др. Това ще ни даде представа за основните мотиватори, на които кандидатът държи при обучителни процеси (определена наука, авторитет, екипна работа и пр.).

Каква е причината да кандидатствате за тази позиция? – Това ще ни помогне да си изясним подбудите и мотивите на кандидата в професионален план. Също така ще ни помогне да си изясним представите, които има за позицията, за която кандидатства.

Как си представяте работата/стажа на тази позиция? – С този въпрос ще получим информация доколко добре е запознат със спецификата на работа и дали е направил проучване за нея (което би говорило добре за него). Ако отговорът е далеч от реалността, това означава, че има голяма вероятност кандидатът да остане разочарован от разликата между очаквания и действителност.

Как виждате себе си след 5 години? – Въпрос, с който ще разберем визията на кандидата в дългосрочен план – може да е обвързан с професионално израстване (в тази или друга фирма), трупане на стаж и опит, запознанство с нови хора, получаване на нови възможности и пр.

Какво би Ви накарало да започнете работа в дадена фирма? – Разбираме какви са основните мотиватори за търсене на работа или стаж.

Какво би Ви накарало да смените работата си? – С този въпрос ще разберем кои работни фактори кандидатът не би толерирал.

Какво бихте направили, ако въпреки многото работа, която вършите, оставате недооценен? – С този въпрос ще изясним дали кандидатът притежава, и ако да какви, умения за справяне със стресови ситуации. Когато поставяме кандидати в подобни ситуации получаваме възможност да наблюдаваме техните реакции по време на отговора – дали ще отговорят спокойно (което е показател за увереност и хрисим нрав) или ще отговорят напрегнато (което е индикация за буен или все още неуравновесен нрав).

Какво смятате, че ще Ви бъде от полза от работата/стажа във фирмата? – С този въпрос си изясняваме очакванията от работата във фирмата. Отговорът ни помага да изясним доколко те се покриват с действителността.

Имате ли хобита и какво правите през свободното си време? – Хората, които намират време за спорт често са изпълнителни, дисциплинирани и в добро здраве, което помага в борбата със стреса, и поддържането на „здравословна“ среда в офиса.

Какво искате да разберете, което остана недоизказано до този момент? – трябва да сте сигурни, че кандидатът е получил цяла, пълна и коректно представена информация, от която се е нуждаел или е поискал.

NB: От workingblog искаме да Ви напомним, че интервюто за работа е като визитна картичка за фирмата Ви. Затова е от изключителна важност да пазите авторитета на колегите, с които провеждате интервюирането, както и достойството на кандидата за работа. За тази цел сме учтиви, изслушваме се, държим се приветливо, обясняваме подробно всеки въпрос, който са ни задали, а ако кандидатът не е наясно с някой от въпросите, спецификата на работата, длъжността или друго, поясняваме внимателно отново.