



МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ
— ФАКУЛТЕТ „ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ“ —
ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Лекция № IV - 10

**ЗДРАВНИ ПРОЕКТИ – АНАЛИЗ НА
ЗДРАВНИ ПРОЕКТИ**

*За дистанционна самоподготовка по „Управление на
здравните грижи“ за студенти от специалност
„Управление на здравните грижи“ – ОКС „Бакалавър“*

**Доц. Макрета Драганова, д.м
Доц. Д-р Гена Грънчарова, д.м.**

Нека си припомним предназначението на здравните проекти.....

- Участие в конкурс за ръководна длъжност;
- Осъществяване на промяна от позицията на ръководна длъжност;
- Представяне, внедряване на идея;

Медицински университет във Варна Проф. Красимир Иванов – ректор за втори мандат



След изключително успешния първи мандат проф. Красимир Иванов бе избран с пълно мнозинство за ректор на МУ "Проф. д-р Параскев Стоянов" във Варна за мандат 2016-2020 г. Общото събрание бе проведено на 14 март т.г.

Проф. Иванов направи отчет за дейността на висшето учебно заведение през първия управленски мандат. Той акцентира върху значителното увеличаване на броя на студентите, реализирането на важни и мащабни проекти по модер-

низирание на материалната база – изграждане на сграда на Факултета по фармация, разкриване на нови филиали в Сливен, Велико Търново и Шумен, създаване на университетски Медико-дентален център и Център по транслационна медицина и клетъчна терапия, въвеждане на иновативни методи на обучение, високата акредитационна оценка и отличията на обучение. В момента в МУ във Варна се обучават общо 4543 души, от които 1038 чуждестранни сту-

денти от 43 държави. – Благодаря на всички, които ми гласуваха доверие преди четири години, благодаря на целия екип на университета за чудесната работа и постигнатите високи резултати, заяви пред делегатите на Общото събрание ректорът.

ФМ

Обява

МБАЛ "Д-р Ат. Дафовски" АД в Кърджали, на основание чл. 91, ал.1 и 2 от КТ и във връзка с чл. 68, ал.7 от Закона за лечебните заведения и Заповед № 122 /14.03.2016 г. на изпълнителния директор обявява конкурс за заемане на длъжността **главна медицинска сестра**

Мястото на работа е в МБАЛ "Д-р Ат. Дафовски", бул. "Беломорски" 53, Кърджали. Характерът на работа и изискванията на длъжността главна медицинска сестра са да организира, координира и отговаря за качеството на здравните грижи, за хигиенното състояние на лечебното заведение.

Изисквания

Кандидатите следва да притежават висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ по „Управление на здравните грижи“.

Начин на провеждане на конкурса:

- Първи етап: проверка на представените документи и допускане на кандидатите до конкурса, осъществявана от специално назначена от работодателя комисия.

- Втори етап: провеждане на конкурс по комисия, включващо: разглеждане на писмения проект по съответната тема; събеседване по темата и виждания на кандидата относно изискванията на длъжността, както и установяване познанията по Закона за здравето, Закона за лечебните заведения и други нормативни актове в областта на здравеопазването.

Класиране на кандидатите –

след събеседване с комисията и присъждане на средноаритметични оценки по шестобалната система. Получилите оценка под мн. добър /4.50/ не се класират.

Тема на проекта:

“Управление на здравните грижи в областна болница в условия на реформа”

Необходими документи: заявление за участие в конкурса; автобиография; медицинско свидетелство със заверка от психодиспансер; удостоверение за членство в БАПЗГ; препис-извлечение от трудова книжка; свидетелство за съдимост; нотариално заверено копие от диплома за висше образование; писмен проект по посочената тема, представен в 5 екземпляра.

Проектът по зададената тема и изискваните документи се запечатват в два отделни плика, поставени в друг отделен плик, и се подават в деловодството на лечебното заведение в 1-месечен срок от датата на публикуването на обявата във вестник "Форум Медикус".

Длъжностната характеристика за обявената длъжност е на разположение на кандидатите в отдел „Човешки ресурси“ всеки работен ден от 8.00 до 16.00 часа.

Телефон за контакти: 0361/68 249



На 1 и
VII симпози

Симпоз: Военномед рология на ската асои Urolithiasis ендорулоло програма менните те гичните за мално инв

За първ "1st SEGI образователни, организационни методи за литиазата. Научно-ма включв. подаватели време на с методи за тера, "Наг тренажори рирана поични случ По врег цинска изл да предост на и полез инструмент За първ участват ли директен д тър, лаптог рат. В реал могат да и циие и дем



от първите нополева т .В период българска време на И

Значимост на анализа на здравния проект

- РЗГ следва да има компетенции не само да напише и реализира собствен проект, но и да анализира такива, предоставени му от неговите подчинени.
- Компетенциите за анализ на РЗГ са от изключително значение за успеха на всеки здравен проект, реализиран в организацията

Стратегически анализ

- Определение – процесът на трансформиране на съпротивата, чрез който се предвижда и разбира поведението на индивидите и групите към даден проект или промяна, която ги засяга

Принципи на стратегическия анализ (1)

- Всеки член на колектива представлява индивид, който реагира по специфичен начин на съобщението за промяна;
- Реакцията на всеки член на екипа е логична от негова гледна точка;
- Залозите биват: положителни – това, което лицето се надява да спечели и отрицателни – това, което може да загуби

Принципи на стратегическия анализ (2)

- Залозите често се противоречиви за едно и също лице – има възможност и да спечели и да загуби от промяната;
- Залозите се базират на идеите, на възприятията на лицата по отношение на промяната, чрез предложения проект
- Залозите са функция на качеството на възприетата информация и на ценностите или нормите на лицата

Принципи на стратегическия анализ (3)

- Залозите се влияят от интереси и характер на дейността на организацията, живота на организацията, личния и професионален живот на всяко лице;
- Отчитане възможностите за участие в проекта (стратегически капацитет) на всеки член от екипа
- Чрез отчитане на залозите и възможностите да се формира очакване за поведението на всяко засегнато лице.

Методика на стратегически анализ

- Необходимо е РЗГ да отдиференцира действащите лица, които са пряко засегнати и тези, които са непряко засегнати;
- Да са ясни ползите и загубите за засегнатите лица;
- Чрез интерпретация на данните за броя на лицата, ползите и загубите, да се определи адекватен ход на проекта

Ролята на РЗГ за успеха на проекта (1)

Стимулиране на участие в проекта чрез:

- Включване на повече членове на екипа, имайки предвид капацитета на всяко лице;
- Вслушване, търсене и зачитане мнението на другите при взимане на решения;
- Перманентно информиране на персонала за напредъка и/или проблемите при реализиране на проекта

Ролята на РЗГ за успеха на проекта (2)

Стимулиране на участие в проекта чрез:

- Междупличностна комуникация с всеки член от колектива, като се търси активно обратна връзка;
- Делегиране на права по възможно най-прозрачния начин;
- Утвърждаване на оценката като постоянна интегрална част от процеса на реализиране на проекта

Ролята на РЗГ за успеха на проекта (3)

Стимулиране на участие в проекта чрез:

- Възприемане на промяна в планирането при необходимост – връщане отново към даден приоритет, повторно разглеждане на дадено решение и др.;
- Доверяване и решителност, опазване на самочувствието на лицата чрез благосклонност, строгост, гъвкавост.

Редактиране на проекта

- Важен етап от проекта, който се извършва постепенно във фазата на концептуализация на проекта.
- Редактиращото лице предлага, а авторът на проекта решава дали да приеме дадените препоръки или не.
- Целта е градивна критика, с цел оптимизиране на проекта.

При редактиране на проекта,
следва да се има предвид:

- Контекста на проекта – В какъв контекст се ситуира проектът? Какви потребности задоволява?
- Целта/целите – да отговорят на изискванията
- Партньорството – предвиждане за информиране на всички засегнати лица от проекта

При редактиране на проекта,
следва да се има предвид:

- Планирания бюджет – достатъчен ли е?
за какво е предвиден, с цел осигуряване
за персонала.
- Управлението на проекта:
 - Планът за действие – да отговаря на
изискванията;
 - Разпределението на отговорностите;
 - Предвидените средства;

При редактиране на проекта,
следва да се има предвид:

- Управлението на проекта:
 - Адекватност между предвидените процедури (събрания, семинари, наблюдения) за контрол и реализирането на плана за действие.

Ефекта и разпространението на проекта

Оценката напредъка на проекта

Структура на здравния проект

1. Въведение

2. АНАЛИЗ НА

СЪЩЕСТВУВАЩАТА СИТУАЦИЯ

- Събиране на сведения
- Анализ
- Диагностика на ситуацията

3. ИНФОРМИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА
4. ЦЕЛ/ЗАДАЧИ, ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА
**5. СТРАТЕГИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА
ПРОЕКТА.**

7. ПЛАНИРАНЕ НА РЕСУРСИТЕ
**8. РИСКОВИ СИТУАЦИИ И СЪОТВЕТНИ
МЕРКИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ**
9. ОЦЕНКА НАПРЕДЪКА НА ПРОЕКТА

Моля, помислете?

- При кой елемент на здравния проект се използва следващата диаграма?

| Месец | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
|-------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| Этап 1 Дейност | X | X | X | X | | | | | | | | |
| Этап 2 Дейност | | | | X | X | X | X | X | | | | |
| Этап 3 Дейност | | | | | | | X | X | X | | | |
| Этап 4 Дейност | | | | | | | | | | X | X | X |

Нека си напомним.....

- Грамотно написан проект без правописни грешки
- Номериране на страниците
- Стилна презентация – четлива, без излишна информация и дразнещи ефекти
- При възможност визуализация /снимков материал, таблици, графики/

Нека си напомним.....

- Ясен изказ при представянето;
- Вербален и невербален контакт с аудиторията;
- Оптимална височина на говора;
- Спазване на регламентираното време;



Благодаря за вниманието!