



Мандатна програма

на

проф. Тони Веков д.м.н.

кандидат за Декан на

Факултета по фармация при

Медицински Университет – Плевен

за периода

23 юни 2021г. – 23 юни 2025 г.



Въведение

Факултет "Фармация" е най-новото основно структурно звено на Медицински университет – Плевен, създадено през 2016 г. През изтеклия първи мандатен период (2016-2020 г.) Факултетът се утвърждава на картата на фармацевтичното образование в България със своята иновативност и бързи темпове на развитие.

През 2019 г. е получена първата отлична програмна акредитация за специалност „Фармация“ с обща оценка 9.06 (при максимална 10) със срок на валидност шест години и с увеличен капацитет от 300 на 450 студенти. В края на 2021 година предстои да се дипломира първият випуск магистър-фармацевти на Медицински университет - Плевен.

Мисията на факултет „Фармация“ е в съответствие с мисията на Медицински университет – Плевен и се конкретизира в обучението на студенти по специалността „Фармация“, насочено към формиране на висококвалифицирани специалисти за осъществяване на фармацевтични грижи, научни и експертни дейности с цел поддържане и подобряване на общественото здраве в областта на промоцията на здравето, профилактиката и контрола на заболяванията.

Целта на предлаганата мандатна програма е да декларира основните ценности, стратегии и принципи за развитие на факултет „Фармация“ при Медицински университет – Плевен през следващия втори мандат с перспектива за неговото утвърждаване като образователен и научен център с национално значение за подготовка на кадри с образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалността „Фармация“ за удовлетворяване на дългосрочните нужди на



фармацевтичния сектор чрез изграждане на специалисти в областта на фармацевтичното производство, клиничните изпитвания, лекарствената бдителност, фармацевтичния маркетинг, регистрационните процедури, лекарствената политика и оценката на здравните технологии.

Предлаганата мандатна програма е изцяло съобразена с процеса на формиране на Единно европейско образователно и научно-изследователско пространство и е в съответствие с европейските и националните нормативни изисквания, които са специфични за фармацевтичния сектор – ESG стандарти, Закон за висшето образование, Закон за развитие на академичния състав в Република България, Закон за насърчаване на научните изследвания, Наредба за единните държавни изисквания за специалност от регулираните професии „Фармация” и вътрешните правилници за устройството и организацията на дейностите в Медицински университет - Плевен.

Основните принципи, върху които е изградена мандатната програма за развитие на образователната и научно-изследователска дейност на ФФ към МУ-Плевен, включват:

- **Академична автономия**, изразяваща се в свобода на обучението, провеждането на научни изследвания и сътрудничеството с други сродни организации, както и академично самоуправление, регламентирано от чл.21, ал.1 на ЗВО

- **Демократичност** в управлението, включваща прозрачност, аргументираност и гласност на управленските решения.

- **Законност**, представляваща съгласуване на взетите решения в съответствие с националните и европейски правни норми.

- **Плурализъм**, изразяващ се в зачитане на различните мнения и позиции.

- **Професионализъм и компетентност**, които са предпоставка за високо качество на образователната, научно-изследователската и административна дейност.



- **Приемственост**, предполагаща запазване и развитие на положителните постижения в образователната и научно-изследователската дейност.

Могат да се диференцират няколко основни **предизвикателства** за следващия управленски мандат:

- Процесите свързани с подмладяване и допълване на академичния състав на Факултета;
- Преминаване от аналогово към дигитално административно обслужване във Факултета;
- Подпомагане и развитие на комуникационните връзки между отделните катедри във Факултета, както и с различните структури и звена в МУ-Плевен, базирани на дигитализация;
- Осъвременяване на съществуващите учебни програми и стимулиране на внедряването на нови учебни дисциплини, които да отговорят на високите потребности на фармацевтичната индустрия
- Повишаване на разпознаваемостта и видимостта на научните постижения и изследвания във Факултета в различни бази данни.

Приоритетите, които са заложили в настоящата мандатна програма, включват образователната и научно-изследователска дейност, международното сътрудничество, обществената и социална сфера, управлението на качеството и акредитационните процеси, както и подобряването на ефективността на организационните и управленски дейности:

1. Развитие на индивидуалния творчески и научен потенциал на академичния състав.
2. Насърчаване на новаторските идеи и предприемчивостта.
3. Стимулиране на екипните дейности и изграждане на добре организирани, ефективни и етични научни колективи.



4. Продължаващо обучение и развитие на студентите и академичния състав.

5. Ефективно взаимодействие с другите факултети, структурните звена и ръководството на Медицински университет – Плевен.

6. Участие и подпомагане на процеса за единно Европейско пространство за висше образование.

Основните задачи, залегнали в мандатната програма са в съответствие с мисията, приоритетите и главната цел на Факултета по фармация:

1. Подготовка на висококвалифицирани специалисти с образователно-квалификационна степен „магистър” по специалността „Фармация” чрез овладяване на фундаментални и специални фармацевтични знания.

2. Подготовка на докторанти за придобиване на образователна и научна степен „доктор” в областта на фармацевтичните науки.

3. Провеждане на следдипломно обучение за придобиване на специалност и продължаващо обучение на магистър-фармацевти.

4. Осъществяване на фундаментални и приложни научни изследвания.

5. Създаване и пазарна реализация на научно-изследователски продукти.

6. Участие в съвместни проекти, спонсорирани от фармацевтичната индустрия.

7. Утвърждаване и развитие на националните традиции в областта на фармацевтичната наука и здравеопазването.

8. Осъществяване на пълноценно сътрудничество с български и чуждестранни учебни и научни организации със сродна дейност.

9. Стимулиране и развитие на студентската научна дейност.



Изброените приоритетни задачи са в синхрон със стратегията за управление и развитие на Медицински университет – Плевен за периода 2021-2025 г. и са в пълно съответствие с чл.2 от ЗВО: „Цел на висшето образование е подготовката на висококвалифицирани специалисти над средното образование и развитието на науката и културата”.

Приоритети в учебно-преподавателската дейност

Повишаване на конкурентоспособността на Факултета и утвърждаване на присъствието му сред лидерите на пазара на фармацевтични образователните услуги.

1. Утвърждаване на използването на електронните и дистанционни форми в процеса на обучението по фармация чрез разработване на интерактивни он-лайн материали за подготовка, проверка и самопроверка на знанията на студентите чрез университетската система за електронно и дистанционно обучение.
2. Ежегодно актуализиране и усъвършенстване на учебните планове и програми в съответствие с действащите директиви и регламенти на Европейския съюз, националната лекарствена политика и постиженията на фармацевтичната наука и с акцент върху самостоятелните творчески дейности на студентите.
3. Включване на нови свободноизбираеми и факултативни курсове с цел изграждане на специалисти, необходими за съвременното развитие на фармацевтичната индустрия и регулация в сферите на клиничните изпитвания на лекарствените продукти, фармацевтичните биотехнологии, европейските регистрационни процедури, оценката на здравните технологии, лекарствената политика, ценообразуването и реимбурсирането на лекарствените продукти, постмаркетинговите проучвания и проследяването на



лекарствената безопасност, маркетинга и промоцията на лекарствените продукти, клиничната фармация.

4. Осигуряване на пълноценно провеждане на лекциите и практическите упражнения, учебните практики по ботаника и фармакогнозия и преддипломен стаж.
5. Повишаване на качеството на учебния процес и стимулиране на издаването на учебници и учебни пособия (в т.ч. в електронен формат) от преподавателите, подпомагащи както учебния процес, така и научната и академична кариера на преподавателите.
6. Акредитиране на нови докторски програми в професионално направление 7.3. Фармация.
7. Провеждане на целенасочена политика за подбор, привличане и задържане на перспективни кадри с доказани качества, включително мотивиране на изявени студенти за преподавателска дейност и научноизследователска работа.
8. Стимулиране на преподавателския състав за активно участие в програмите на Европейския съюз за академична мобилност.
9. Създаване на нови възможности за студентска мобилност. Разнообразяване на формите за съвместна дейност и програми със сродни национални и чуждестранни висши училища, образователни и научни институции за постигане на цели от взаимен интерес в учебната и научно-изследователската дейност.
10. Разработване на съвместни учебни програми с чуждестранни университети за обучение на студенти и млади преподаватели в различни образователни степени и форми. Осигуряване на възможности за специализации в сътрудничество с различни европейски научни дружества.
11. Създаване на условия за участието на студентите в управлението на факултетските дейности по въпроси, свързани с учебните планове и програми, материалната база и социалните дейности.



12. Въвеждане на система за ефективно управление на качеството на учебния процес чрез административен контрол на учебната документация, анализ на образователния процес, интерактивни методи за обучение, системно анкетно проучване на мнението на студентите и оптимизиране на системата за оценка и контрол на знанията на студентите.
13. Подготовка и създаване на дистанционни курсове с отворен достъп по различни специалности от университетски преподаватели на български и английски език.
14. Стимулиране на по-активна подкрепа на студентите от първи и втори курс от страна на завършващите (създаване на подкрепящи групи за консултации и съвети или за участие в провеждането на лекции или практически занятия).
15. Стимулиране на **кръжочната дейност** във Факултета чрез създаване на нови студентски кръжоци.

Приоритети в научноизследователската дейност

Научноизследователската дейност на ФФ се организира в съответствие с изискванията на ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ФФ към МУ-Плевен. Тя ще се осъществява предимно в приоритетни области на фармацевтичната наука и практика, утвърдени от Институтския съвет към Научноизследователския институт.

Приоритетните задачи на стратегията за развитие на научноизследователската дейност през новия мандатен период включват повишаване на качеството и засилване на приложната ориентация чрез стимулиране на интереса на студентите и академичния състав към научна кариера и подкрепяне на иновативни идеи за научни продукти, представляващи интерес за фармацевтичната индустрия.



Определянето на дългосрочни приоритетни направления в научните изследвания е от съществено значение за развитието на научноизследователската дейност във ФФ към МУ-Плевен. Това ще позволи концентриране и по-пълноценно използване на финансовите ресурси и научния потенциал.

Приоритизирането на научните изследвания е свързано с основните цели на ФФ към МУ-Плевен и развитието на кадровия потенциал в следните **научни направления**:

- Технологии, процеси и апарати във фармацевтичното производство и биофармация
- Предклинични и клинични изпитвания на лекарствени продукти.
- Оценка на здравните технологии.
- Маркетингови изследвания на фармацевтичните пазари.
- Фитохимични и биотехнологични методи за получаване на биологично активни вещества
- Въвеждане на нови здравни технологии в клиничната практика за оптимизиране на клиничната практика за оптимизиране на клиничната ефикасност, безопасност и финансовите разходи
- Проследяване на лекарствената безопасност и фармакоепидемиология
- Фармацевтични грижи и рационална лекарствена употреба

Основните задачи, свързани с реализирането на изследователските приоритети включват:

1. Координиране на развитието и реализацията на научните кадри в съответствие с нуждите на фармацевтичното образование, наука и практика.
2. Конкуренция и експертна оценка на изследователските проекти, кандидатстващи за финансиране.



3. Осигуряване на условия и подпомагане на научнопреподавателския състав за своевременно разработване и защита на дисертационни трудове за придобиване на образователната и научна степени „доктор” и научна степен „доктор на науките” в съответствие с изискванията на ЗВО и ЗРАС.
4. Стимулиране и подпомагане на международното научно сътрудничество.
5. Подпомагане на дейността на фармацевтичните производители чрез експертна научна дейност.
6. Организиране и провеждане на научни сесии и конгреси, както и командироване на учени за участие в международни конгреси с доклади, постери, резюмета или други форми на участие.
7. Осъществяване на международно научно сътрудничество чрез съвместни проекти с аналогични научни и учебни структури.
8. Създаване и поддържане на оптимална работна среда, подпомагаща екипната научноизследователска дейност, в която индивидуалните изследователи се уважават, насърчават и подкрепят.
9. Подобряване на комуникацията между научните екипи чрез вътрешни информационни срещи за представяне на възможностите за споделяне на наличната високоспециализирана апаратура и разработване на интердисциплинарни проекти.
10. Увеличаване на интереса на студентите към научноизследователската работа чрез подпомагане на участието им в кръжоци, интердисциплинарни научни проекти и създаване на система за стимулирането им на базата на най-добрите научни постижения.

В заключение на изброените приоритети на научноизследователската дейност може да обобщим, че стратегията за развитие е фокусирана върху проблеми на теорията и практиката във фармацевтичния сектор, допринася за интегриране на научноизследователската с учебната дейност, както и за развитието на



научните изследвания във фармацията. Тя е съобразена с националните приоритети в областта на здравеопазването и фармацията, както и с дейността, мисията, целите и приоритетите за развитие на научноизследователската дейност на Медицински университет - Плевен.

Приоритети в административната дейност.

1. Създаване на направление „Организация и управление на учебния процес“, като експертно-консултативен орган, подпомагащ дейността на Декана в областта на учебната работа със студентите във Факултета.

2. Преминаване от аналогово към дигитално административно обслужване във факултет „Фармация“.

3. Оптимизиране на работата на Факултетната комисия по качество на обучението и акредитация и активизиране на дейността ѝ в субординация с аналогичната комисия на университетско ниво.

4. Стимулиране на работата на катедрените отговорници по учебната работа и отговорниците по качеството и акредитацията, които осъществяват координирането и изпълнението на дейностите в двете направления. Те имат представителство в консултативните органи и комисии на Факултета и осъществяват връзка между тях и първичното звено.

5. Усъвършенстване на системата от правила за оценяване и поддържане на качеството на учебната и научноизследователската дейност, която е част от функциониращата система за оценяване и поддържане на качеството (СОПК) на Медицински университет- Плевен.

Управлението на Фармацевтичен факултет към Медицински университет-Плевен и изброените приоритети в административните дейности защитават академичните свободи и създават възможности за изява на интелектуалната свобода и творческият дух на академичната



общност при осъществяване на образователния и научно – изследователски процес.

Приоритети в общественно ориентираните дейности

1. Разработване и реализиране на стратегия за утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет - Плевен като водещ национален център за обучение и специализация на кадри за нуждите на високотехнологичната фармацевтична индустрия и фармацевтичната практика.

2. Изграждане на комуникационни връзки със съсловните организации на лекари и фармацевти, относно експертни и професионални становища по общественно значими теми като лекарствена политика, оценки на здравни технологии, ценообразуване и реимбурсиране на лекарствените продукти, оптимизиране на модела на предписване на лекарствени продукти, проследяване на лекарствената безопасност и др.

3. Утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет-Плевен като водещ консултативен партньор на държавните органи (Министерство на здравеопазването, Изпълнителна агенция по лекарствата, Национален съвет по цени и реимбурсиране на лекарствените продукти, Национален център по общественно здраве и анализи и др.) по въпроси, свързани с лекарствената политика и нормативната регулация.

Заклучение

Ръководството на една млада академична структура, като Факултета по фармация към Медицински университет - Плевен, в несигурна заобикаляща среда (динамични промени в нормативната база в областта



на висшето образование, непрекъснато променяща се ситуация във връзка с разпространението на Covid 19 и други неконтролируеми външни фактори) е голямо предизвикателство, предлагащо както редица трудности, така и перспективни възможности.

Успешното развитие на Факултета предполага надграждане на добрите основи, поставени през първия мандат на Ръководството в учебната и научноизследователската работа, с иновативни дейности в областта на фармацевтичната наука и образование. За целта е необходимо отговорното и всеотдайно участие на целия академичен състав и екипна работа за утвърждаване на Факултета по фармация към Медицински университет - Плевен като национален лидер в образователната и научноизследователската дейност в областта на фармацията в България.

15 юни 2021 г.

гр. Плевен

Подписе:

проф. Т. Веков д. м. н.