

МАНДАТНА ПРОГРАМА

**ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ФАКУЛТЕТ
МЕДИЦИНА ПРИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ –
ПЛЕВЕН**

2021-2025

на кандидат за Декан

доц. д-р Сергей Димитров Илиев, д.м.

**„Учи се от миналото, гради настоящето, предвиждай
бъдещето“**

Lucius Annaeus Seneca

Юни 2021 г.

Настоящата мандатна програма е базирана на непрекъснатия ми 26-годишен опит като преподавател във висшето медицинско училище, научен работник и участник в ежедневните рутинни мероприятия за реализиране на диагностичния и лечебния процес в Университетска клиника, ръководството ми на докторанти и специализанти. Изготвена е в съответствие с националните нормативни документи в Република България:

- Закон за висшето образование;
- Стратегия за развитие на висшето образование в България 2020-2030 г.;
- Закон за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за приложението му;
- Национална стратегия за развитие на научните изследвания, 2020 г.;
- Национална пътна карта на научна инфраструктура (2020-2027 г.);
- Закон за насърчаване на научните изследвания;
- Болонска декларация и основни приоритетни цели в реформата на висшето образование, свързани с изграждането на единно Европейско образователно пространство;
- НАРЕДБА за държавните изисквания за организиране на дистанционна форма на обучение във висшите училища (обн. ДВ., бр. 21 от 12 март 2021 г.);
- НАРЕДБА за държавните изисквания за приемане на студенти във висшите училища на Република България;
- НАРЕДБА за държавните изисквания за придобиване на висше образование на образователно-квалификационните степени „магистър“ и „специалист“ и приложимите наредби за единни

държавни изисквания за придобиване на висше образование по специалността „Медицина“, изучавана в МУ-Плевен;

- Правилника за устройството и дейността на МУ-Плевен и приложимите към него вътрешни правила и процедури.

Споделям ключовите ценности и принципи, залегнали в мандатната програма на Ректора на Висшето училище, за оптимално постигане на стратегическите цели и приоритети на Медицинският Университет – Плевен. Възприемам и напълно подкрепям мотото в мандатната програма на Ректора на МУ- Плевен: “Приемственост и новаторство за устойчиво развитие“.

За своето 47-годишно съществуване МУ-Плевен се обособи като водещ образователен и научноизследователски център, с приоритети в развитието на роботизираната хирургия и телемедицината, привличащ все повече български и чуждестранни студенти. Издигането и съхраняването на авторитета и лидерските позиции на МУ-Плевен изискват креативност, конкурентно развитие и стратегическа визия.

Анализът на съществуващата към момента кадрова обеспеченост, комуникативността между отделните университетски структури, нарасналите изисквания към материалната база, преподавателите, студентите и специализантите, оценката на студентите за учебно-преподавателския процес, очертават няколко основни предизвикателствата за следващия ръководен мандат:

- ✓ Изготвяне на стратегия за подмладяване и допълване на академичния състав на МУ – Плевен. Изграждане на последователна и визионерска кадрова политика;
- ✓ Изработване на механизми за ефективно финансиране и подкрепа на научните изследвания и идеи на местно и национално ниво;
- ✓ Стимулиране на кръжочната дейност;

- ✓ Преход от аналогово към дигитално административно обслужване в МУ-Плевен;
- ✓ Дигитализиране на комуникационните връзки между различните структури и звена в МУ-Плевен;
- ✓ Осъвременяване на съществуващите и създаването на нови атрактивни учебни програми, конкурентни на останалите висши медицински училища;
- ✓ Утвърждаване принципите на персонализираната и базираната на доказателства медицина в обучението. Дигитализиране на учебната дейност;
- ✓ Изготвяне на стратегия за интернационализация на висшето образование и включването му в международни образователни и научни мрежи.

Целта на настоящата програма е да очертае основните приоритети, принципи и концепции за развитие на Факултета по медицина при Медицински Университет – Плевен, в условията на динамични икономически, финансови и обществено-политически фактори, допълнително утежнени от усложнената епидемиологична и социална обстановка във връзка с пандемията от COVID-19.

Основни ценности на бъдещето управление на ФМ при МУ-Плевен:

- ✓ Прозрачност и справедливост;
- ✓ Диалогичност и достъпност;
- ✓ Етичност и колегиалност;
- ✓ Новаторство и предприемчивост;
- ✓ Екипност и лидерство;
- ✓ Креативност и колаборативност;
- ✓ Съхраняване на традициите;

- ✓ Развитие на ценностите на Болонския процес.

Основни принципи в работата на бъдещето управление на ФМ при МУ-Плевен:

- ✓ Законност;
- ✓ Академична автономия;
- ✓ Академична свобода;
- ✓ Приемственост и традиции;
- ✓ Компетентност;
- ✓ Професионализъм;
- ✓ Отговорност;
- ✓ Екипност;
- ✓ Плурализъм.

Основни дейности на ФМ към МУ Плевен:

- I. Образователна;
- II. Научноизследователска и научно-приложна;
- III. Управление на качеството и акредитация;
- IV. Европейска интеграция и международно сътрудничество;
- V. Организационна и управленска дейности;
- VI. Сътрудничество със студентите.

I. Образователна дейност:

Основна цел: Запазване и повишаване авторитета на МУ-Плевен в България и чужбина, като висше училище с традиции в обучението на студенти, специализанти и докторанти в областта на медицината, които намират успешна реализация в страната и в чужбина. Поддържане и развитие на добрите академични традиции посредством формиране и привличане на качествени и разпознаваеми в академичните среди

преподаватели, ангажирани с просперитета на висшето училище и издигане на рейтинга му сред предпочитаните от студентите университети.

Тенденции и предизвикателства:

1. Усложнената епидемиологична и социална обстановка във връзка с пандемията от COVID-19, възпрепятстваща нормалния учебен процес;
2. Невъзможност за свободно придвижване на чуждестранните студенти, изискващо гъвкавост и креативност при реализиране на учебните програми и изпитните сесии;
3. Неблагоприятно възрастово разпределение на академичния състав и трудности с окомплектоването на катедрите и секторите с преподаватели;
4. Трудности при подбора на качествени мотивирани и подготвени студенти;
5. Дигитализация на образователната система и управлението на учебния процес.

Приоритет 1.

Поддържане на целогодишна активна кандидатстудентска кампания за популяризиране на висшето училище.

ЗАДАЧИ:

1. Издигане имиджа на МУ-Плевен в условията на конкурентна среда и превръщането му в лидер на пазара на медицинското образование.
 - 1.1 Поддържане и усъвършенстване на системите за онлайн провеждане на кандидат-студентски курсове, подаване на документи, записване, кандидатстване, провеждане на изпити за специалност „Медицина“;
 - 1.2 Усъвършенстване и актуализиране на университетската система за електронно и дистанционно обучение и осигуряване

възможност за проверка и самопроверка на подготовката на кандидат-студентите.

2. Изработване на дългосрочна маркетингова стратегия за набиране на подготвени и мотивирани студенти от България и чужбина. Ангажиране на преподаватели, студенти и администрация в провеждането на целогодишна активна кандидат-студентска кампания.

2.1 Провеждане на политика на образователно сътрудничество със средните училища в страната за рекламиране на университета. Организиране на образователни семинари и практически занимания за завършващите средно образование ученици;

2.2 Изработване на дългосрочна стратегия за популяризиране и реклама на висшето училище, ангажиране на медиите, активно присъствие в социалните платформи и интернет пространството;

2.3 Ангажиране на студентите в популяризиране постиженията на университета в студентски конференции, форуми, инициативи.

Приоритет 2.

Организация на учебния процес за реализиране качествено и иновативно обучение по медицина.

ЗАДАЧИ:

1. Издигане стандарта на обучение на европейско и световно ниво, запазвайки традициите и облика на висшето училище.

1.1 Въвеждане на нови, съвременни и ефективни форми и методи на обучение;

1.2 Системна работа с преподавателите за усвояване на нови технологии за преподаване, интерактивни образователни подходи, визуални методи, виртуална реалност;

- 1.3 Сътрудничество с водещи университети за усвояване и внедряване на нови методи за обучение, проверка на знанията и обективно оценяване;
 - 1.4 Актуализиране на учебните програми. Осигуряване на условия за творческа дейност на студентите, включване в научни проекти. Създаване възможност за избор на нови факултативни дисциплини;
 - 1.5 Изготвяне на критерии и стандарти за усъвършенстване методите на контрол и оценка и избягване на субективното оценяване на студентите;
 - 1.6 Организиране на изпитните сесии (онлайн или присъствено) съвместно със студентите, с осигуряване на достатъчен интервал между изпитите и възможност за избор на дата;
 - 1.7 Осигуряване на адекватен контрол за предотвратяване, установяване и санкциониране на изпитни измами и плагиатство в учебния процес в електронна среда;
 - 1.8 Изготвяне на програма за пълноценно използване на възможностите на ТЕЛЕЦ за обучение във виртуална среда.
2. Издигане на обучението на студентите по медицина на съвременно технологично ниво и изграждане на връзки между отделните дисциплини заложи в учебните програми.
 - 2.1 Политика на интердисциплинарен подход при изграждане на учебните програми, с участието на преподаватели от различни специалности и формиране на хибридни дисциплини;
 - 2.2 Интензивно практическо обучение на преподаватели и студенти в прилагането на нови дигитални технологии, съобразени с изискванията на новото, дигитално ориентирано поколение студенти;

- 2.3 Включване в практическото обучение на студентите по медицина на изкуствен интелект, добавена реалност, изкуствена реалност;
- 2.4 Създаване на предпоставки за трайно навлизане на новите технологии в учебния процес и утвърждаване на МУ- Плевен като високотехнологично висше училище.
3. Подобряване на комуникацията със студентите, осигуряване на добра обратна връзка между студентите и академичния състав.
- 3.1 Проучване интереса на студентите към свободно избираеми и факултативни дисциплини и възможностите за тяхното реализиране чрез периодични анализи. Създаване на такива, към които студентите проявяват интерес и/или са търсени на пазара на труда (анкетни проучвания със студенти или работодатели);
- 3.2 Актуализиране на правилата за организиране и управление на дейността на студентските кръжоци към Факултета по медицина. Създаване на връзки между студентските кръжоците от различни медицински университети за съвместна работа по научни проекти и програми;
- 3.3 Създаване на „Център за студентско подпомагане“, който да осигурява консултации на студентите от различен характер (медицински, психологически, финансови и др.), помощ при възникнали проблеми, сигнали за нередности и предложения във връзка с организацията на учебния процес, онлайн приемни часове с преподаватели и членове на ръководството на Университета;
- 3.4 Осигуряване на възможност за активна подкрепа на студентите от първи и втори курс от страна на завършващите. Ангажиране

на преподавателите и студентски съвет за създаване на подкрепящи групи за консултации и съвети.

4. Ефективно приложение на новите технологии на преподаване, съобразено със световните тенденции и изисквания на съвременното обучение на новото поколение студенти.

4.1 Нарастване дела на визуалната и звуковата информация при преподаване на учебния материал, за сметка на текстовите учебни материали;

4.2 Изработване на собствени образователни видеоматериали за практическо обучение по клиничните дисциплини, качени на платформата на съответните катедри;

4.3 Усъвършенстване и надграждане на системата за дистанционно обучение, актуализиране на програмите и платформите всяка учебна година, създаване на нови, интерактивни дигитални ресурси;

4.4 Прилагане на електронните и дистанционни форми на обучение в следдипломната квалификация;

4.5 Създаване на електронно студентско досие, преобразуване на цялата документация на студентска канцелария в електронен вариант и изграждане на онлайн мобилно приложение за улеснена комуникация между звената и студентите, с лимитиран достъп;

4.6 Подобряване на вътрешната и външна комуникация между звената и всички членове на академичния състав във Факултета по медицина посредством изграждане на управленска университетска информационна система за предаване, ползване и обмен на информация;

4.7 Стимулиране работата на студентите по предварително зададена тема, формиране на аналитично мислене, търсене и обработка на наличната информация;

4.6.1 Утвърждаване и надграждане на системата за ПБО като метод на преподаване, изграждащ умения за аргументиране, дебатиране, защита на тези и вземане на решения.

5. Подобряване и надграждане на съществуващата материално-техническа база и осигуряване на финансови ресурси, позволяващи прилагането на съвременни иновативни методи на преподаване и изследване.

5.1 Осигуряване на техника, улесняваща интерактивното и дигитално преподаване;

5.2 Осигуряване на материали и средства за подпомагане дигитализацията на учебния процес, изготвяне и въвеждане на софтуер за решаване на клинични и диагностични казуси, проектната дейност и др.;

5.3 Обновяване на лекционните и учебни зали в отговор на динамичните промени в образователния процес. Изработване на програма за оптимално използване и споделяне на материални ресурси от различните звена на Факултета.

Приоритет 3.

Подобряване възрастовата структура на академичния състав. Привличане на млади преподаватели и стимулиране на научното им развитие и академично израстване.

ЗАДАЧИ:

1. Създаване на привлекателни условия за работа и развитие с цел привличане на повече млади хора за участие в конкурси за асистенти и преподаватели и подмладяване на академичния състав.
 - 1.1 Стимулиране на младите преподаватели в тяхното академично развитие и реализация, поддържайки ниво на високи академични изисквания;
 - 1.2 Осигуряване и поддържане на високо качество на преподаване и формиране на взаимно доверие с обучаваните студенти чрез привличане на преподаватели, притежаващи висок професионализъм и морал;
 - 1.3 Осигуряване на възможности за повишаване на квалификацията, стимулиране на участието на млади преподаватели в квалификационни курсове, научни проекти, обменни програми;
 - 1.4 Съобразено натоварване на преподавателите в клиничните дисциплини. Формиране на оптимален работещ баланс между клинична, научноизследователска и преподавателска дейност;
 - 1.5 Оптимизиране на административните ангажименти на преподавателите с цел осигуряване на време и възможности за подготовка на учебния процес, развиване на преподавателски умения, подготовка и ръководството на научни проекти.

2. Създаване на по-добри условия за работа и заплащане на преподавателите.
 - 2.1 Запазване на стабилното финансово състояние на Университета като предпоставка за повишаване на трудовите възнаграждения на преподавателите;
 - 2.2 Оптимизиране и прозрачност на критериите за отличаване на изявени преподаватели;

2.3 Допълнително диференцирано финансово стимулиране на преподавателите, базирано на утвърдени критерии и наличен финансов ресурс;

2.4 Осигуряване на психологическа помощ и активна работа за ограничаване въздействието на неблагоприятни фактори: стрес, „burn out“-синдром, лоши взаимоотношения.

II. Научноизследователска и научно-приложна дейност:

Основна цел: Утвърждаване на ФМ към МУ – Плевен като водещо звено в структурата на университета за качествена, иновативна, приложно-ориентирана научноизследователска дейност с регионално, национално и международно значение.

Приоритет 1.

Поддържане, надграждане и развитие на качествена научна инфраструктура за високи научни постижения с практическа приложимост в сферата на медицината, човешкото здраве и качеството на живот.

ЗАДАЧИ:

1. Изготвяне на програма за развитие и популяризиране на изградения уникален Център за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия „Леонардо да Винчи“.

1.1 Включване на Центъра за компетентност по персонализирана медицина, 3D и телемедицина, роботизирана и минимално инвазивна хирургия „Леонардо да Винчи“ в Националната пътна карта (2017-2023) на научната инфраструктура.

1.2 Разгръщане на дейността на департамент „Персонализирана медицина“ с функционираща научноизследователска лаборатория за прецизна онкология и геномна медицина и

лаборатория за прецизна патология, с приложение на методи на телепатология, морфометрия и телемедицина.

1.2.1 Разширяване на проучванията в областта на патоморфологията и молекулярната патология при социално значими за страната и Европа злокачествени тумори (карцином на гърда, дебело черво, бял дроб и др.);

1.2.2 Осигуряване на пренатална/преимплантационна генетична диагностика при двойки с доказано предрепродуктивно генетично носителство;

1.2.3 Изграждане на мрежа с възможности за интраоперативна телемедицина, телепатология и виртуална микроскопия.

1.3 Развитие на департамент „3D Медицина“ като модерна научноизследователска структура, с възможност за моделиране, *in silico* анализ и създаване чрез 3D принтиране на индивидуални ортезни средства, 3D модели на органи и тъканни транспланти.

1.3.1 Оптимално използване на възможностите на Лабораторията за научноизследователска дейност и обучение на студенти, докторанти, постдокторанти, специализанти и млади лекари в среда на виртуална реалност.

1.4 Развитие на департамент „Минимално инвазивна хирургия“ и реализиране на иновативни и високотехнологични научни клинични изследвания в областта на минимално инвазивната хирургия от областите ушно-носно-гърлени болести, онкологична хирургия и оперативна гинекология.

1.4.1 Развитие на интегрирания интердисциплинарен операционен блок със системи за навигация и

телехирургия и Лаборатория за стереотактични вакуум-аспирационни биопсии при пациентки със заболявания на млечната жлеза.

- 1.5 Надграждане на департамент „Роботизирана хирургия“ с цел осъществяване на клинични и експериментални научни проекти с приложен характер, касаещи асистиранията с робот хирургия в областта на гинекологията, хирургията и урологията.
2. Утвърждаване на Учебния експериментален център по ендоскопска хирургия като иновативен, високотехнологичен и съвременен базиран център, интегриран с национални, европейски и световни центрове.
 - 2.1 Разширяване на научноизследователската дейност и иновативното обучение на студенти, докторанти, постдокторанти, специализанти и лекари специалисти в Центъра за виртуално обучение и научни изследвания;
 - 2.2 Изграждане на Център по фетална медицина за профилактика, ранна диагностика и лечение на увреждания и заболявания, възникващи по време на вътреутробното развитие;
 - 2.3 Създаване на за симулационен център и оборудването му с модерни мулажи и симулатори за овладяване на спешни състояния в кардиологията и анестезиологията и развитието на научни изследвания в тези медицински специалности;
 - 2.4 Широко използване в обучението, за предоперативна подготовка, планиране на операции и при провеждане на научни разработки на създадения иновативен портал – високотехнологична 3D медицинска маса за виртуални дисекции и на специализирана платформа за демонстрации на

живо, в стереоскопичен формат на хирургични интервенции, извършвани с 3D медицинско оборудване в „3D студио“.

3. Разширяване на дейността на разкритата Вирусологична лаборатория за извършване на диагностична и научна дейност с възможности за изследване с RT-PCR на коронавируса.
4. Стимулиране популяризирането и разпространението на научните постижения чрез политика на трансфер на знания.
 - 4.1 Изграждане и окомплектоване на специализирано звено „Технологичен трансфер“ със собствен щатен персонал от подготвени експерти за юридическа помощ и подпомагането на всички основни звена на Университета по въпроси, свързани с тази нова компетентност;
 - 4.2 Популяризиране на резултатите на научните колективи от МУ – Плевен в медийното пространство на регионално, национално и международно ниво;
 - 4.3 Провеждане на последователна политика за привличане на международно признати учени, възпитаници на МУ-Плевен, да участват в научните форуми, на които МУ-Плевен е домакин;
 - 4.4 Провеждане на политика за нарастване популярността и рейтинга на традиционно провежданата Международна медицинска научна конференция за студенти медици и млади лекари;
 - 4.5 Превръщане на юбилейната научна конференция по случай 50-годишнината от създаването на висшето училище във висок международен научен форум с широко медийно отразяване;
 - 4.6 Утвърждаване на научното списание Journal of Biomedical & Clinical Research, в списъка на реферирани и индексирани издания и включването му във вторични бази данни (Scopus, WoS);

- 4.7 Последователна политика на ръководството на ФМ за стимулиране на академичния състав за захранване на списанието със стойностни статии по актуални научни проблеми;
- 4.8 Политика за привличане на водещи международни учени да публикуват резултати от проучвания в нашето научно списание;
- 4.9 Създаване на център за статистическа обработка на научни данни, езикова редакция и проверка на текстове за уникалност и плагиатство;
- 4.10 Подобряване на съществуващата политика за финансово стимулиране на авторите и научните екипи да публикуват в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни и да участват в престижни научни форуми;
- 4.11 Създаване на профили в Research Gate, Google Scholar, ORCID за осигуряване видимостта и популяризирането на резултатите от научните изследвания на академичния състав;
- 4.12 Поддържане и развитие на академичните традиции при връчване на дипломите за ОНС „Доктор“, научна степен „Доктор на науките“, академични длъжности „Доцент“ и „Професор“ и почетно звание „Doctor Honoris Causa“;
- 4.13 Последователна политика на ръководството на ФМ за превръщане на публичните лекции след придобиване на академични длъжности в тържествени научни събития за Висшето училище;
- 4.14 Връчване на ежегодни награди за млади учени с много добра научна продукция и награди за учени или научни колективи с национално и международно признание за цялостна научна дейност.

Приоритет 2.

Кадрова обезпеченост на ФМ – основен приоритет и база за развитието на научноизследователската дейност на МУ-Плевен.

ЗАДАЧИ:

1. Привличане, изграждане и задържане на квалифицирани научни кадри и стимулиране на изследователския потенциал на студентите, докторантите и постдокторантите.
 - 1.1 Провеждане на последователна политика за осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания;
 - 1.2 Включване на водещи преподаватели в Докторантското училище, като научни ръководители и консултанти на докторанти;
 - 1.3 Привличане на водещи учени, възпитаници на МУ – Плевен, работещи в други институции в страната и чужбина за съвместни научни изследвания;
 - 1.4 Увеличаване на интереса на студентите по медицина към научноизследователската работа чрез привличането и включването им в кръжоци и научни проекти;
 - 1.4.1 Създаване на система за стимулиране на студентите – кръжочници на базата на реализирани публикации на научни постижения;
 - 1.5 Регламентиране отговорността на ръководителите на катедри и научните ръководители за научното развитие на членовете на катедрите и докторантите;
 - 1.6 Поддържане на ефективна система за атестиране на научноизследователския състав и докторантите и обвързване на постигнатите резултати с финансово стимулиране и академичното развитие;

- 1.7 Разширяване на мобилността на студентите-медици, докторанти, постдокторанти и млади учени по международни научноизследователски проекти и програми;
- 1.8 Създаване на Фонд за подкрепа на докторанти и постдокторанти, осигурен със средства от Университета. Насърчаване на млади учени за участие в научни изследвания, квалификационни курсове и специализации;
- 1.9 Осигуряване на подготвени експерти за консултантска дейност, свързана с работата по проекти. Създаване на специализирано звено „Проектна дейност“, със собствен щатен персонал.

Приоритет 3.

Превръщане на Университетската библиотека в технологично осигурен, модерен и лесно достъпен информационен център.

ЗАДАЧИ:

1. Набавяне на нови източници на информация на хартиен и електронен носител чрез абонамент и закупуване на книги, списания и бази данни, и чрез коопериран обмен с други медицински библиотеки в страната и в чужбина.
 - 1.1 Колаборация с академичния състав за изготвяне на списъци с предпочитаните научни заглавия.
2. Създаване и поддържане на самостоятелен сайт на библиотеката чрез единен портал към цялата информация, генерирана в библиотеката: бази данни, дигитално съдържание, електронен каталог.
 - 2.1 Дигитализация и съхранение на съществуващите източници на информация на електронен носител с цел максимално удължаване на техния живот и улесняване на достъпа до тях за студентите-медици и техните преподаватели;

- 2.2 Текущо поддържане на електронно хранилище с цел дълготрайно съхраняване на научните трудове (статии, книги, дисертации, автореферати на дисертации, постери и доклади от научни форуми, лекции и материали) и предоставяне на възможност за тяхното разпространение в глобалната мрежа.
3. Въвеждане в библиотечната система на иновативен модул за издирване на цитирания и импакт фактор, подпомагащ оценката на наукометрията на академичния състав, акредитационните процедури и регулярни отчети на НИД.

III. Управление на качеството и акредитация

Основна цел: Непрекъснато усъвършенстване на образователния процес и другите основни сфери на дейност на Факултет Медицина на МУ-Плевен в съответствие с приетите институционални, национални и европейски стандарти.

Приоритет 1.

Поддържане на традицията за получаване на висока оценка на програмната акредитация на специалност „Медицина“, ОКС „магистър“ над 9.

ЗАДАЧИ:

1. Непрекъснатата работа за усъвършенстване на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството, базирано на регулярен синтез и анализ на данни, получени от заинтересованите страни.
 - 1.1 Изграждане на разнообразни канали за обратна връзка от студенти, докторанти, преподаватели, административен персонал;
 - 1.2 Разработване на дигитални форми за обратна връзка и регулярно проследяване мнението на студенти, докторанти, преподаватели, административен персонал и потребители на

кадри за качеството на предлаганото обучение и за условията на труд;

- 1.3 Оптимизиране на дейността на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството чрез подобряване взаимодействието между всички нейни структурни единици – университетска комисия по качеството, колежанска и факултетни комисии по качеството, катедрени отговорници и вътрешни одитори;
 - 1.4 Периодично актуализиране на критериите, дейностите, процедурите и документацията на системата за оценяване и поддържане на качеството в съответствие с настъпили промени в нормативната база (национални и вътрешни нормативни актове) и приетите международни стандарти и насоки за осигуряване на качеството в Европейското пространство за висше образование;
 - 1.5 Осигуряване на обективна оценка на системата за управление на качеството чрез регулярно провеждане на външни одити от независими експерти и оптимизиране провеждането на вътрешните одити;
 - 1.6 Организиране и провеждане на обучение на комисиите по качеството от основните структурни звена на ФМ във връзка с настъпили промени в нормативната база, дейностите, процедурите и документацията на НАОА.
2. Системна работа за осигуряване на кадрово, материално-техническо, информационно, технологично и управленско обезпечаване на учебния процес и научноизследователската дейност с оглед непрекъснато повишаване качеството и ефективността на обучението на студенти и докторанти.

- 2.1 Осигуряване на софтуерно обезпечаване на изработването, дигитализирането и съхранението в единна база данни на документацията, свързана с учебната, научно-изследователската и административната дейност на структурните звена във Факултет „Медицина“;
 - 2.2 Създаване на административен отдел за събиране, обработка и електронно управление на данните, свързани с акредитационните процедури.
3. Усъвършенстване на електронната система за атестиране на научно-преподавателския състав и докторантите и превръщане на атестацията на преподавателите в ефективен стимул за професионално израстване и академично развитие.
 - 3.1 Изграждане на електронна регистър за събиране и поддържане на надеждна, навременна и изчерпателна информация за реализацията на завършилите студенти професионално направление „Медицина“;
 - 3.2 Оптимизиране на връзката с потребителите на здравни кадри с цел подобряване процеса на обучение и актуализация на учебните планове и програми.
 4. Осигуряване на оптимални условия за запазване на акредитираните до момента научни специалности, успешно финализиране на процедурите, които са в ход и акредитиране на нови докторски програми и професионални направления.

IV. Европейска интеграция и международно сътрудничество

Основна цел: Позициониране, популяризиране и интегриране на Медицински университет – Плевен в глобалното пространство за образование, наука и иновации. Превръщане на Висшето училище в желан избор за образование и кариерно развитие.

Приоритет 1.

Международно сътрудничество за качествено европейско висше образование.

ЗАДАЧИ:

1. Съдействие на Факултета по медицина за научно сътрудничество с изграждане на научни мрежи и научни депа от информация, обединяващи интелектуален и ресурсен потенциал на МУ – Плевен, институти на Българска Академия на Науките, други висши училища и научни организации в страната и чужбина.

1.1 Участие на МУ-Плевен в Инициативата за мрежи от европейски университети, разработена съвместно от висши училища, студентски организации, страни от ЕС и Европейската комисия и целяща поетапно изграждане на Европейско пространство за образование до 2025 г.;

1.2 Оптимално използване на най-подходящите за съответните специалности и нива на обучение в МУ-Плевен нови модели на ЕС за мобилност и сътрудничество между европейските университети, включително в рамките на програмата „Еразъм+” 2021-2027;

1.3 Мотивиране на академичния състав и студентите от МУ-Плевен за активно търсене и участие в международни курсове, летни училища и практически обучителни модули, целящи надграждане на уменията за работа в цифрова среда и формиране на готовност за плавен преход към зелена и дигитализирана Европа;

1.4 Задълбочаване и разширяване на утвърдени във висшето училище добри международни практики в образованието, науката и иновациите;

- 1.4.1 Проучване на възможностите и кандидатстване в актуализирана покана за участие в инициативата „Европейски университетски алианси”;
- 1.4.2 Обновяване и адаптиране на функциониращата в МУ-Плевен Европейска система за трансфер и натрупване на кредити (ECTS) като инструмент на европейското пространство за висше образование, улесняващ придвижването на студентите между различни държави и признаването на техните академични квалификации и периоди на обучение в чужбина.
- 1.5 Разширяване и популяризиране на договореностите с университети от програмни и партниращи държави за трансгранична изходяща и входяща мобилност на преподаватели с цел изнасяне на лекции и/или участие в практики за обмен на опит чрез наблюдение (“job-shadowing”/observation-training) и курсове за повишаване на индивидуалните педагогически и професионални компетенции;
- 1.6 Привличане на висококвалифицирани чуждестранни лектори и насърчаване участието на широк кръг студенти и млади специалисти от МУ-Плевен и сродни университети в традиционното Есенно училище по иновации в медицината.
2. Поддържане на университетските традиции и актуализиране на дейностите по основните направления на Болонския процес.
 - 2.1 Насочено търсене и реализиране на партньорска подкрепа за участието на МУ-Плевен в европейските мрежи за висше образование и наука;
 - 2.2 Разширяване на приложимите в МУ-Плевен възможности за цифрово обучение, включително на студенти с входяща мобилност, чрез изградената Система за интернет-базирано

дистанционно обучение (СЕДО) и надграждане на капацитета на висшето училище за по-нататъшна дигитализация и иновации в преподаването и ученето.

3. Актуализиране на утвърдени и внедряване на нови приоритетни дейности по Секторна програма „Еразъм+“ 2021-2027 г. като основен инструмент за развитие на Европейското пространство за висше образование.

3.1 Популяризиране сред студентите на новите възможности за комбиниране на продължително обучение в реална или дигитална среда с краткосрочна реална практика;

3.2 Поддържане на сътрудничество с ръководството на Студентски съвет и Асоциация на студентите по медицина в България (АСМБ) – клон Плевен за споделяне на идеи относно международния студентски обмен, включване на студент-ментори от МУ-Плевен за съдействие по програма Еразъм+ и организиране на съвместни социални активности за чуждестранни студенти с входяща мобилност по линия на АСМБ и „Еразъм+“;

3.3 Проучване на възможностите за колаборация по Централноевропейска програма за академичен обмен СЕЕРУС и разширяване на контактите с Националния СЕЕРУС Офис България за съдействие в приема на гостуващи професори, обмен на студенти и докторанти, организиране на езикови и професионални курсове, и други активности за укрепване на професионалните и лични взаимоотношения между преподаватели и студенти от Централна Европа и Дунавския регион.

Приоритет 2.

Международно сътрудничество за наука и иновации.

ЗАДАЧИ:

1. Изграждане на дългосрочна стратегия за поддържане и надграждане на утвърдените традиции в научноизследователската дейност за международно сътрудничество с трансгранични изследователски екипи и центрове.
 - 1.1 Политика за създаване на нови партньорства с водещи международни изследователски институции от други държави-членки на ЕС или партниращи страни чрез участие в съвместни проекти и европейски мрежи за наука и иновации;
 - 1.2 Разширяване на кръга от чуждестранни партньорски образователни институции с цел стимулиране на участията и провеждане на съвместни семинари, кръгли маси, международни конференции и други форми за популяризиране на резултатите от оригинални проекти и разработки за медицина и иновации;
 - 1.3 Дългосрочна политика към предприемане на научни инициативи за приобщаване към приоритетите на Европейската комисия за развитието на изкуствения интелект (ИИ) в сферата на здравеопазването.

Приоритет 3.

Международно сътрудничество за проектна дейност.

ЗАДАЧИ:

1. Стимулиране на научноизследователските екипи от МУ-Плевен към разработване на проекти и усвояване на средства по новата рамкова програма „Хоризонт „Европа“ 2021-2027.
 - 1.1 Насърчаване на академичния състав на ФМ и студентите за разработване на съвместни научноизследователски проекти в колаборация с университети от различни консорциуми по програми на Европейските университетски мрежи;

- 1.2 Активно търсене на подходящи партньорства за включване в транснационални и междурегионални проекти за наука и иновации;
 - 1.3 Проучване на възможностите за използване на други финансови подкрепящи инструменти и фондове за европейско и трансграничното сътрудничество в областта на международната проектна дейност през новия програмен период.
2. Поддържане и актуализиране на активното сътрудничество с национални и регионални власти и чуждестранни институции в посока разширяване на двустранните и многостранните договори по приоритетни за МУ-Плевен научни програми и проектни линии, заложи в Стратегията за развитие и дейност на Висшето училище 2017-2021 г.

V. Организационна и управленска дейности

Основна цел: Развитие на структурата на ФМ и ефективно управление.

Приоритет 1.

Човешките ресурси – ключов фактор за развитието на Факултет
Медицина

ЗАДАЧИ:

1. Стабилизиране на постигнатото до момента в организацията и структурата на Факултета по медицина и създаване на условия за неговото надграждане и разширяване.
 - 1.1 Попълване състава на основните катедри на Факултета по медицина с качествени преподаватели със собствени кадри, възпитаници на Висшето училище;
 - 1.2 Оптимизиране на възможностите за тяхната реализация, като основна предпоставка за кадровото укрепване на съществуващите катедри;

- 1.3 Запазване и разширяване на политиката за стимулиране на преподавателския състав с високи изисквания за качество:
 - 1.3.1 Създаване на собствен фонд за стимулиране на научноизследователската и проектна дейност до 1% от общият бюджет на МУ – Плевен;
 - 1.3.2 Индивидуално стимулиране на преподаватели и служители на Факултета по медицина за високи постижения и принос в преподавателската, научно-изследователската и организационно-управленската дейност.
2. Издигане ролята на Факултета по медицина, като определящ обществено значим фактор за град Плевен и региона чрез разширяване на сътрудничеството с общинските и областните институции.
 - 2.1 Популяризиране инициативите и събитията, организирани от ФМ в тясно сътрудничество с ръководството на общината и областната управа;
 - 2.2 Подобряване на комуникацията с вътрешните за висшето училище публики – преподаватели, служители и студенти – чрез интранет система за комуникация, чрез информационен електронен бюлетин, чрез курсове и семинари;
 - 2.3 Разширяване на собствените комуникационни канали чрез разкриване на университетска телевизия МУ.TV за отразяване на всички научни, тържествени и празнични събития с активното участие на студентите при съставяне на програмата.

Приоритет 2.

Развитие и надграждане на администрацията.

ЗАДАЧИ:

1. Подсилване на създадените йерархични връзки с цел създаване на по-тясна и по-ефективна колаборация между административните звена.
 - 1.1 Развитие и надграждане на административното управление в съответствие с целите за обезпечаване на новите нужди на учебната, научната и научноизследователската дейности на МУ – Плевен;
 - 1.2 Интегриране на дигитализирано деловодство с персонален административен достъп по компетентност;
 - 1.3 Отговорна и подпомагаща академичните процеси във ФМ на МУ – Плевен администрация, които да доведат до по-голяма ефективност и резултатност.

Приоритет 3.

Отговорно стопанско управление.

ЗАДАЧИ:

1. Ежегодно извършване на строително-ремонтни дейности на учебни зали, кабинети, лаборатории към Факултета по медицина.
 - 1.1 Осъществяване на основен ремонт и изграждане на нова учебна зала в база „Проф. М. Ганчев“ с около 100 места и създаване на нови малки модерни учебни зали до 12-16 места;
 - 1.2 Конструктивен диалог с ръководството на основните катедри във ФМ за решаване на трудности в преподаването – учебни зали, лекционни зали, материали за преподаване, комуникации и др.;
 - 1.3 Осъществяване на основен ремонт с енергийна ефективност в Студентското общежитие Медик - 2 , кв. „Дружба“ и почивна база „Видима“ – гр. Априлци;

- 1.4 Цялостен ремонт на студентския гардероб на територията на I-ва клинична база, с изготвяне на план за строеж на нов, с по-голям капацитет;
- 1.5 Изграждане на вело-стоянка на територията на I-ва клинична база.
2. Дигитализация на административното обслужване на учебния процес във Факултета по медицина.
 - 2.1 Създаване на опция в дигиталното пространство за електронно вписване в главната книга на оценките от семестриалните и държавните изпити;
 - 2.2 Изграждане на електронни досиета на академичния състав и студентите с лимитиран достъп.

VI. Сътрудничество със студентите

Основна цел: Възпитаване на студентите от Факултет медицина на чувство за принадлежност и единство към общността на Медицински Университет – Плевен.

Приоритет 1.

Поддържане на конструктивен диалог между ръководството на Факултета по медицина и студентските.

ЗАДАЧИ:

1. Развиване на сътрудничеството със Студентски съвет, АСМБ и AIMS.
2. Регламентиране на време и място за обсъждане с академичния състав и студентите на възникнали организационни проблеми.
3. Създаване на център за „Студентско подпомагане“ за осигуряване на психологическа, емоционална и социално-битова подкрепа на българските и чуждестранните студенти в процеса на адаптация в обучението.

4. Подпомагане участието на студентите в научни, художествено творчески и спортни прояви в страната и чужбина.
5. Стимулиране и разширяване на кръжочната дейност.
6. Утвърждаване на специални награди за български и чуждестранни студенти и докторанти с високи постижения в учебната, научноизследователската, художествено-творческата, спортната и социалната дейност.

Заклучение:

Ръководството и управлението на една академична структура в условията на динамични икономически, финансови и обществено-политически фактори, допълнително утежнени от усложнената епидемиологична и социална обстановка във връзка с пандемията от COVID-19 е трудна, сложна и отговорна задача. Целта, която си поставям, е ръководството на Факултет Медицина да работи всеотдайно и отговорно в подкрепа на ръководството на Медицински университет – Плевен за превръщането на НАШАТА АЛМА МАТЕР след 4 години в дигитален и иновативен европейски университет с водещи и утвърдени позиции на картата на медицинското образование, с възрастово балансиран преподавателски състав, осъществяващ качествена и разпознаваема научноизследователска дейност и обучаващ практически и теоретично подготвени медицински кадри, готови за съвременните предизвикателства на пазара на труда.

Накрая ще си позволя да завърша с една мисъл на Луций Аней Сенека, която избрах за мото на моята мандатна програма:

„Учи се от миналото, гради настоящето, предвиждай бъдещето“!

Дата: 24.05.2021 г.

Доц. д-р Сергей Илиев, д.м.