

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ И ДЕЙНОСТ НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН ЗА ПЕРИОДА 2009-2012 Г.

ВЪВЕДЕНИЕ

Медицински университет – гр. Плевен е приемник на ВМИ-Плевен - едно от петте утвърдени висши медицински училища със значим образователен, научен и лечебно-профилактичен принос не само в регионален, но и в национален и международен мащаб.

Първоначално ВМИ-Плевен е създаден като факултет на Медицинска академия при МНЗ през 1973 год., преобразуван е като самостоятелно висше училище през 1979 год. На 20.01.2003 г. Академичният съвет на ВМИ взема решение за започване на процедура по преобразуване на ВМИ в Медицински университет с два факултета – по Медицина и по Обществено здраве. На 02.09.2004 г. Висш медицински институт - Плевен получава положителна оценка на Проекта за преобразуване в Медицински университет – Плевен (Решение на НС на Р България от 02.09.2004 г., обнародвано в ДВ №79/10.09.2004 г.), а от 2008 год., след положителна акредитационна оценка на Проекта за създаване на факултет „Здравни грижи” в структурата на МУ – Плевен се включва и трети факултет (Решение на НС на Р България от 16.10.2008 г., обнародвано в ДВ №92/24.10.2008 г.).

МУ - Плевен обучава студенти, докторанти и специализанти по медицина, здравен мениджмънт, управление на здравни грижи, медицинска рехабилитация и ерготерапия, и медицински специалисти в Медицинските колежи, като провежда и продължаващото обучение на медицински и здравни професионалисти.

Завършилите специалност „Медицина” студенти придобиват висше медицинско образование, образователна степен „магистър”, професионална квалификация – „Лекар”, и специалист по основна медицинска специалност, според срока и съдържанието на обучението.

Завършилите магистърска степен по „Здравен мениджмънт” могат да заемат позиции на водещи мениджъри в различни звена на здравната система и получават професионална квалификация “Здравен мениджър”.

Завършилите бакалавърска степен на специалност “Здравни грижи” получават квалификация “Ръководител на здравните грижи и преподавател по практика в медицински колеж”, а завършилите магистърската програма се дипломират като магистри по Мениджмънт на здравните грижи.

Завършилите бакалавърска степен на специалност “Медицинска рехабилитация и ерготерапия” получават квалификация на медицински рехабилитатор-ерготерапевт и могат да осъществяват медицинска рехабилитация на хора с прогресиращи хронични заболявания и увреждания.

Завършилите бакалавърска степен на специалностите “Медицинска сестра” и “Акушерка” получават съответната професионална квалификация.

Завършилите медицински колеж получават квалификация “Специалист по здравни грижи”.

Обучението в МУ - Плевен се провежда в съответствие със Закона за висшето образование и Единните държавни изисквания за придобиване на висше образование по съответните специалности, както и в съответствие с процедурите за прием и системата

за професионалната подготовка и оценяване на знанията на студентите, специализантите и докторантите.

Настоящата стратегия има за цел да очертае основните приоритети на дейността на МУ - Плевен за периода 2009-2012 год., подчинени на основните обществени здравни потребности, националните стратегически задачи в областта на здравеопазването и висшето образование и европейски изисквания за висше медицинско образование.

МИСИЯТА НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН е да участва в подобряването и поддържането на здравето на населението в страната **чрез обучение, научно изследване и служба на обществото като:**

- осигурява дипломно и следдипломно обучение на студенти, докторанти и специализанти по медицина, обществено здраве и здравни грижи, отговарящо на най-високите национални и международни стандарти;
- провежда фундаментални и приложни научни изследвания, подкрепящи медицинската практика;
- осъществява дейности за обществото, гарантиращи висококвалифицирана и високоспециализирана медицинска и здравна помощ за населението и всестранна подкрепа от академичната общност при решаване на обществено-здравните проблеми и реализиране на целите на реформата в здравеопазването в България.

Ключовите ценности, които ще ръководят дейността на Медицинския университет са:

- **Поддържане** на високо качество на преподаване и обучение, научно изследване и служба на обществото;
- **Насърчаване** на взаимодействието с обществото за подобряване на общественото здраве на местно, регионално и национално ниво;
- **Осигуряване** на колегиална и стимулираща среда за теоретично и практическо обучение на студентите, подкрепяща професионалното им развитие;
- **Насърчаване** на индивидуалното и колективно творчество;
- **Поддържане** на чувство за академична общност, колегиалност и свобода;
- **Спазване** на най-високи етични стандарти в обучението, научната и обществената дейност;
- **Отговорност** при използването на предоставените обществени ресурси и при осигуряването на научна подкрепа за разработването на ефективна обществена здравна политика на различни нива.

Дейността на МУ-Плевен се организира в съответствие с **принципите** за:

- **приемственост** /запазване на най-доброто от дългогодишните традиции в медицинското образование при приложението на международните и европейски стандарти за качество в медицинското образование/;
- **плурализъм**;
- **демократичност в управлението**;
- **академична автономност**;
- **компетентност и професионализъм**.

Стратегическите цели в дейността на МУ – Плевен са:

А. Обществено-ориентирани цели

- Медицинска и здравна помощ за населението
- Експертно-методична подкрепа

Б. Образователни цели

В. Научно-изследователски цели

Г. Цели в областта на Европейската интеграция и международното сътрудничество

Д. Организационно-управленски цели

- Управление на качеството
- Икономически цели
- Социални цели

А. ОБЩЕСТВЕНО-ОРИЕНТИРАНИ ЦЕЛИ – Медицински университет - Плевен реализира мисията си да участва в подобряването и поддържането на популационното здраве чрез служба на обществото, осъществявана с оказването на достъпна, висококвалифицирана и висококачествена лечебна, диагностична, консултативна и профилактична помощ и експертно-методична подкрепа.

Приоритетни стратегически задачи в тази област са:

- Развитие и внедряване в практиката на нови научни методи за превенция и контрол, лечение и рехабилитация на заболяванията;
- Поддържане на високо качество на медицинската и здравна помощ, предлагани от университетските клинични специалисти;
- Осигуряване на приемственост в поддържането на добрата традиция на МУ-Плевен като лечебно-консултативен център с национално значение в областта на ортопедията и травматологията, онкологичната хирургия и гинекология, нефрологията;
- Развитие на гъвкава и качествена организация за оказване на подкрепа от академичния състав за клиничните и консултативни дейности;
- Търсене и развитие на отношения с външни партньори за разширяване на профилактичните и клинични програми на Университета;
- Разработване и предлагане на превантивни и клинични програми, ориентирани към определени популационни групи от региона – безработни, стари хора, ромско население с участието на студенти и специализанти, позволяващи подобряване на практическото обучение;
- Засилване на връзките с обществеността и лекарите от лечебните заведения в региона чрез съвместно участие в решаване на важни обществено-здравни проблеми и осъществяване на регионалните здравни стратегии;

Б. ОБРАЗОВАТЕЛНИТЕ ЦЕЛИ през този период ще са насочени към достигане на по-високо качество на висшето медицинско образование и активно приобщаване към единното Европейско пространство за висше образование. Те са ориентирани към подготовката на конкурентноспособни за националния и европейския пазари на труда специалисти с висше образование, докторанти и специализанти в областта на медицината, общественото здраве и здравните грижи, готови да посрещнат обществените здравни потребности и да участват в подобряването на популационното здраве.

Приоритетни стратегически задачи в тази област са:

- Подобряване качеството на обучение чрез усъвършенстване и обновяване на учебния процес в съответствие с новостите в медицинското образование и наука чрез по-добра насоченост към практиката, формиране на навици за самостоятелно учене през целия живот и използване на модерни информационни технологии;
- Подобряване на системата за осигуряване на високо качество на обучение и контрол върху учебната дейност по катедри, проучване мнението на студенти и преподаватели за обучението;
- Прилагане на механизми за стимулиране и мотивиране на студентите за висока успеваемост, финансово осигуряване и отпускане на стипендии за отличен успех;
- Обновяване на учебното съдържание по всички дисциплини в съответствие с иновациите в медицинското образование и новостите в науката;
- Обогаляване на учебните планове чрез включване на нови свободно-избираеми и факултативни дисциплини;
- Засилване на европейските измерения чрез укрепване на междуинституционалното сътрудничество с европейски партньори и изготвяне на интегрирани програми за подготовка ;
- Проучване на възможностите за разширяване на предлаганите от Университета бакалавърски и магистърски програми чрез обучение на английски език;
- подобряване на практическото обучение на студентите;
- осъществяване на обучение, формиращо навици за самостоятелно учене през целия живот;
- Усъвършенстване на учебната документация с цел достигане на качество, съпоставимо с европейските стандарти;
- Подобряване на управлението и контрола на учебната работа;
- Разширяване използването на компютърни и мултимедийни средства при обучението на студентите;
- Оценяване положителния опит от англоезиковото обучение по медицина за усъвършенстването му и за прилагане на някои негови елементи в обучението на български език;
- Подобряване на системата за привличане на нови студенти и за провеждане на по-ефективна кандидат-студентска кампания;
- Провеждане на активна рекламна дейност за привличане не само на чуждестранни, но и на български студенти за различните специалности на всички факултети на МУ;
- Въвеждане на ефективни подходи за текущ и заключителен контрол в обучението;
- Осъвременяване на структурата, функциите и качеството на програмите за следдипломно обучение;
- Развитие на ефективно работеща система за продължаващо обучение на медицинските и здравни професионалисти в сътрудничество със съответните съсловни организации;

- Стремеж към осигуряване на индивидуално ръководство на учебната и научна работа на всеки студент по време на обучението му в Университета;
- Укрепване на преподавателския състав чрез разкриване на нови конкурси и хабилитации, привличане на водещи наши и чуждестранни специалисти в реализацията на учебни и изследователски програми, рязко повишаване на заплащането, прехвърляне на лекарите-преподаватели на основен трудов договор към висшето училище и цялостно актуализиране на стратегията за подбор и стимулиране развитието на научно-преподавателските кадри;
- Подобряване на материалната база за обучение чрез поэтапна подмяна на остарели прибори, оборудване и хардуерни конфигурации, разработване или закупуване на софтуер за информационно обслужване на студенти, преподаватели и ръководство;
- Обновяване на Интернет сайта на Университета с пълна версия на английски език, като непрекъснато се усъвършенства и поддържа в актуално състояние;
- Поддържане на стабилен и относително постоянен брой студенти, съгласно държавната поръчка и капацитета на висшето училище, определен от НАОА.

В. НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИТЕ ЦЕЛИ са ориентирани към въвеждане в медицинската и здравеопазната практика на резултатите от фундаментални и съвременни приложни научни проекти, с цел разширяване обема и подобряване качеството на предлаганата здравна грижа.

Приоритетни стратегически задачи в тази област са:

- Провеждане на целенасочена политика за засилване мотивацията на академичния състав на висшето училище за извършване на научно-изследователска дейност;
- Определяне на изследователските приоритети на научната общност на Университета и осигуряване подкрепа за осъществяване на задълбочени интердисциплинарни изследвания;
- Стимулиране и подкрепа на индивидуалните и колективни участия в международни изследователски проекти, конкурси и научни форуми;
- Организиране на ежегодни курсове по методология на научно-изследователската работа за докторанти и млади научни работници и повишаване качеството на научно-методичното ръководство при разработване на дисертационни трудове;
- Стимулиране и подкрепа на научно-изследователската дейност на докторантите и провеждане на системен контрол върху изпълнението на индивидуалния план на всеки докторант;
- Насърчаване на студентите за участие в научни кръжоци и научно-изследователски проекти и стимулиране на научно-изследователската им дейност;

- Интегриране на дипломното и следдипломното обучение с провежданите научни изследвания и създаване на научно-ориентирани курсове и проекти за студенти и специализанти;
- Усъвършенстване на университетската конкурсна система за разработване и финансиране на научно-изследователски проекти;
- Разширяване на ресурсното обезпечаване на научно-изследователската дейност чрез привличане на финансови средства от външни източници и извършване на научно- изследователски изследвания срещу заплащане по договори с външни институции и организации;
- Разширяване, утвърждаване и популяризиране дейността на Университетския експериментален център по ендоскопска хирургия (ТЕЛЕЦ) не само в Източна Европа;
- Утвърждаване на Научна седмица на Университета веднъж годишно, осигуряваща домакинство на научни конференции, симпозиуми, пленери и др. форми, повишаващи авторитета на Университета като средище на стойностна научна дейност;
- Изграждане на Университетска библиотечна банка от научната продукция на академичния състав и предоставяне на информация на колективите на катедрите за изследователската дейност, провеждана в Университета;
- По-нататъшно развитие на капацитета на университетската библиотека и усъвършенстване на предлаганото информационно обслужване за преподаватели и студенти;
- Популяризиране на научното списание на Университета чрез създаване на он-лайн специализиран вариант в Интернет и включването му за реферирание в база медицински данни;
- По-нататъшно утвърждаване на провежданата в Университета Международна конференция за студенти по медицина и млади лекари като авторитетен международен научен форум;
- Разширяване дейността на Издателския център на Университета;

Г. ЦЕЛИТЕ В ОБЛАСТТА НА ЕВРОПЕЙСКАТА ИНТЕГРАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНОТО СЪТРУДНИЧЕСТВО са ориентирани към активно включване на Медицински университет – Плевен в европейското пространство за висше образование чрез участие в международни образователни и научни проекти и програми, обмяна на опит с академични, научни и културни институции, привличане на чуждестранни студенти и други дейности от взаимен интерес.

Приоритетни стратегически задачи в тази област са:

- Изграждане на организационна структура за осъществяване дейностите по европейска интеграция и сътрудничество и актуализиране на вътрешната нормативна база за усъвършенстване на процесите на участие в международни дейности;
- Създаване и поддържане на университетска система за информиране на академичната общност за общите приоритети и процеси на европейското висше образование, както и за възможностите за колективно и индивидуално участие в европейски образователни, научни, културни, социални и други програми;

- Формиране на капацитет за разработване и управление на проекти по европейски програми с увеличаване броя на националните и международни проекти, разработени и осъществени от екипи от преподаватели и студенти на МУ-Плевен;
- Организиране на курсове за повишаване нивото на владеене на европейски езици от студенти и преподаватели за целите на разработване и участие в академична мобилност и международни проекти;
- Установяване и развитие на нови двустранни и многостранни договори за партньорство с европейски и международни институции в областта на медицинското образование и наука, с водещи европейски и международни центрове в областта на телемедицината и роботизираната хирургия;
- Проучване на възможностите за сътрудничество и сключване на договори с подходящи висши училища с програми в областта на общественото здраве и здравните грижи;
- Увеличаване броят на договорите и споразуменията за сътрудничество и академична мобилност с чуждестранни университети от 10 (2009 г.) на 25 до края на 2012 г.;
- Установяване на връзки с медицински университети и научни организации от региона на Югоизточна Европа с изграждане на регионални мрежи за сътрудничество и организиране на две регионални прояви в приоритетни научни области;
- Утвърждаване ролята на МУ-Плевен като водещ център за следдипломно обучение в областта на телемедицината, ендоскопската и роботизираната хирургия с организиране на международни курсове и привличане на чуждестранни експерти в обучението;
- Развитие на приложението в МУ-Плевен на инструментите на единното европейско пространство за висше образование – усъвършенстване на системата за трансфер на кредити, хармонизиране на учебните планове, дефиниране на нивата на компетенции и умения, развитие на институционалната рамка на квалификациите в съответствие с препоръките на Болонския процес;
- Проучване на възможностите и организиране на съвместно обучение с водещ академичен център от ЕС за магистърска степен в областта на общественото здравеопазване, насочена към потенциални студенти от Югозападните Балкански страни, използвайки възможностите на телекомуникационния център и информационната база на Университета за дистанционно обучение;
- Постигане на устойчиво нарастване на броя на входящи и изходящи мобилности на студенти, преподаватели и административен персонал с утвърждаване на добри организационни практики за изпращане и посрещане на студенти за срокове на обучение и летни практики и използване възможностите на мобилността за повишаване на квалификацията на преподавателите;
- Превръщане на МУ-Плевен в привлекателно място за обучение на студенти от Европейския съюз и други страни чрез усъвършенстване на

процесите на обучение и социална, културна и битова адаптация на студентите;

- Популяризиране на приоритетите на Европейския съюз, неговите инициативи и дейности за европейско гражданство, демокрация и равни възможности за всички чрез непрекъснати информационни кампании и сътрудничество на Университета с образователни и културни организации, институции и НПО в страната;

Д. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКИТЕ ЦЕЛИ са свързани с развитие и укрепване на новите структури на ВУ (ФОЗ и ФЗГ) и постигане на високо качество при управление на дейностите.

Приоритетни стратегически задачи в тази област са:

- Утвърждаване и развитие на структурата на МУ-Плевен в съответствие с изискванията на ЗВО;
- Кадрово и организационно укрепване на ФОЗ и ФЗГ и разширяване на материално-техническата им база;
- Ефективна комуникация и сътрудничество между отделните структури на МУ и факултетите при реализиране на дейностите във всички направления;
- По-нататъшно развитие и усъвършенстване на Университетската СОПК (Система за осигуряване и поддържане на качеството);
- Подпомагане професионалното развитие на академичния състав чрез усъвършенстване на система за подбор, ефективно управление на кариерата и оценка на резултатите;
- Активно изграждане на лоби от заинтересовани личности и институции, ангажирани и съдействащи за развитието на ВУ с цел разширяване на неговите позиции и влияния върху националната политика и практика в областта на образованието и здравеопазването;
- Засилване на връзките с областните и общински органи и институции за по-нататъшното утвърждаване и интегриране на Университета като неделима част от общността;
- Провеждане на политика за поддържане на връзки с обществеността, активно медийно представяне на трите факултета и утвърждаване на облика на МУ – Плевен.

УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО е стратегическо направление, което включва всички подходи, процеси и дейности, чрез които се поддържа и развива качеството на образованието в Университета за постигане на конкурентни предимства и европейска конвертируемост на подготвяните специалисти.

Приоритетни стратегически задачи са:

- Оценка на учебния процес и редовно проследяване на качеството му посредством процедурата за вътрешни одити процедурата за анкети с цел проучване на мнението на всички участници в процеса и потребителите на кадри;
- Активна работа по налагане в ежедневието на отделните направления на разнообразните процедури по качеството;

- Усъвършенстване на системата за атестиране на научно-преподавателските кадри и периодично провеждане на атестациите;
- Актуализиране на стратегията на ВУ за подбор и стимулиране развитието на научно-преподавателските кадри;
- Осигуряване системно участие на студенти и докторанти в системата за осигуряване и поддържане на качеството и при реализиране на различните процедури;
- Осигуряване устойчиво развитие на участие в програмите на Европейския съюз в областта на висшето образование;
- Успешно приключване на предвидените процедури за акредитация на различните структури на МУ и подготовка на следващата институционална акредитация на ВУ.
- Непрекъснато усъвършенстване и поддържане на материално-техническата база на Университета, необходима за учебния и научно-преподавателския процеси, както и на Кабинета по качество;
- Периодично и своевременно информиране на всички участници в процеса на обучение и обществеността в града за резултатите от приключили акредитационни процедури, анкети и атестации.

РЕСУРСНО-ИКОНОМИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ на стратегията са свързани с осигуряване на финансово-икономически условия за пълноценно функциониране на висшето училище и постигане на неговите цели.

Приоритетни стратегически задачи са:

- Запазване тенденцията на стабилност на положително съотношение между приходите и разходите в Университета;
- Извършване на периодични финансово-икономически анализи и предприемане на строги мерки за рационално и ефективно използване на материалите и финансовите ресурси;
- Осигуряване на справедливост и прозрачност при разпределяне на ресурсите по факултети и дейности;
- Непрекъснато изучаване и определяне на приоритетните ресурсни потребности за обезпечаване на образователните, научноизследователските и лечебно-консултантските дейности на Университета;
- Непрекъснато търсене на нови възможности за допълнително финансиране от външни източници;
- Кандидатстване по програми,финансирани от Европейския съюз;
- Кандидатстване за финансиране на научната дейност от фонд ”Научни изследвания” към МОМН и други институции;
- Повишаване броя на чуждестранните студенти и дела на приходите от тях;

СОЦИАЛНИТЕ ЦЕЛИ са свързани със създаването на добри социални възможности за пълноценна реализация на личните и професионални потенциали на студентите и преподавателите и ефективното им участие в изпълнение на мисията на университета.

Приоритетни стратегически задачи са:

- Изготвяне на Програма, осигуряваща социални възможности и условия на академичния състав и студентите от Университета за пълноценно обучение, преподаване, научно-изследователска дейност и служба на обществото;
- Поддържане и обновяване на студентските общежития, подобряване на системата за студентско самоуправление в жилищния фонд на Университета;
- Формиране на собствен фонд за подпомагане на студенти и членове на академичния състав с тежки социални проблеми;
- Разработване и внедряване на Социална програма за чуждестранните студенти, улесняваща адаптацията им към начина на живот в българското общество и запознаваща ги с традициите, културата и историята на нашия народ;
- Поддържане и обновяване на почивната база и базата за активна спортна дейност и разширяване на възможностите за използването ѝ от студенти и служители на университета;
- Открит и градивен диалог по социалните въпроси със студентските, съсловните и професионални организации.

Формулирането на мисията, основните цели и приоритети на МУ - Плевен е извършено с помощта на приложен SWOT анализ.

Стратегията за развитието на МУ – Плевен е разработена от комисия в състав:

1. доц. Петьо Бочев, д.б. – Зам. Ректор по УД
2. доц. д-р Мария Средкова, д.м. – Зам. Ректор по НИД
3. доц. д-р Венета Шопова, д.м. – Зам. Ректор КОА
4. доц. д-р Анжелика Велкова, д.м. – Зам. Ректор по ЕИМС
5. г-н Ибрахим Потурлиев – Финансов директор
6. д-р Магдалена Балашкова – главен асистент, сектор “Обща медицина”, секретар на УК по КОА

(Заповед № 1110 / 25. 06. 2009 г. на Ректора на МУ – Плевен)

Актуализацията на Стратегията за развитие и дейност на МУ-Плевен за периода 2009-2012 г. е обсъдена и приета на заседание на Академичния съвет от 09.11.2009 г. (Протокол №7)