

МАНДАТНА ПРОГРАМА

ЗА РАЗВИТИЕ НА

**ФАКУЛТЕТ „ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ”
ПРИ МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ – ПЛЕВЕН**

ЗА ПЕРИОДА ЮНИ 2021 – ЮНИ 2025 Г.

**НА
КАНДИДАТ ЗА ДЕКАН**

ДОЦ. Д-Р МИЛЕНА ДИМИТРОВА КАРЧЕВА, Д.М.

Юни 2021г.

Уважаеми колеги, преподаватели, служители, докторанти и студенти,

Изправям се пред Вас с ясното съзнание, че изборът на Декан е споделена отговорност на всеки един от нас. Всеки нов избор е възможност за внасяне на нов стил на работа и идеи, предложени в различни платформи. Често, изписаните обещания и пожелания се сблъскват с реалните възможности за тяхното реализиране. Затова ще изложа мотивите и персоналната ми загриженост за успешно развитието на факултет „Обществено здраве” в една според мен реалистична визия.

Опорните точки, на които ще стъпя са две:

Първо:

Развитието на ФОЗ трябва да следва посоката, застъпена в мандатната програма на Ректора на МУ-Плевен и да споделя принципите на Ръководството на университета: „продължение на устойчивото развитие, въвеждане на иновации и високи технологии в образованието и научноизследователската дейност, подпомагане на социално значими процеси в обществото”.

Основните **ценности** на бъдещата ми работа ще се базират на:

- Приемственост
- Законосъобразни действия
- Академична свобода
- Професионализъм
- Сътрудничество
- Прозрачност
- Диалогичност

-
- Лична отговорност

Второ:

Считам, че факултет „Обществено здраве“ трябва да запази традициите си и добрите практики, но и да отговори на предизвикателствата на бъдещето.

Факултет „Обществено здраве“ (институционализиран на 12 май 2005 г.) е структурно звено на Медицински университет-Плевен и неговата мисия е да осигурява обучение и подготовка на студенти от различни специалности, бъдещи професионалисти в областта на общественото здраве, да извършва задълбочени научни изследвания по актуални проблеми и да осигурява експертни становища и консултации.

С годините разбирането за обществено здраве не променя основната си цел, а именно *„постигане на най-високото физическо, психическо и социално ниво на благополучие и дълголетие, съвместимо със знанията и ресурсите, налични в даден момент и място, достижими за всеки член на обществото.“* Тази цел е осъзната от правителства, международни неправителствени организации, научни институти и се превръща в неразривна част от политиките за здравеопазване в различните общества. Основно място в тези политики заемат обучаващите институции, в частност факултети по обществено здраве, чиято мисия е подготовка на специалисти, способни да отговорят на нуждите на общественото здраве.

В този ред на мисли, катедрите, които представляваме нашия факултет трябва да продължим стремежа си към предоставяне на качествено обучение и да задълбочим научно-изследователската си

дейност. Затова **приоритетните направления** в бъдещата ни работа са:

- Учебна дейност
- Научно-изследователска дейност
- Развитие на академичния състав
- Колаборация с университетското Ръководство и ръководствата на другите факултети
- Поддържане на колегиални и професионални връзки със сродните катедри от другите медицински университети
- Качество и акредитация
- Международно сътрудничество
- Работа със студенти и докторанти
- Организация и администриране на дейността във факултета

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

- Поддържане на високо качество на обучение във всички преподавани специалности.
- Съвместна работа с катедрите за подобряване съдържанието на учебните програми и логическите връзки между тях, както и прецизиране на избираемите дисциплини.
- Осигуряване условия за пълноценно провеждане на учебните занятия и държавния стаж.
- Проучване възможностите за разкриване на нови бакалавърски и магистърски програми в контекста на заложеното от МОН в Политиката за развитие на МУ-Плевен, а именно:
Цел 1: Актуалност, съответствие, интегралност на придобиваните знания и умения; Задача 1.3.: Разширяване на професионалната квалификация; Показател за измерване на изпълнението 1.3.1.

Създаване на интегрирана/хибридна специалност в професионално направление "Обществено здраве";

Цел 3: Свързаност и партньорство; Задача 3.1. Развитие на съвместни учебни програми и участие в университетски мрежи; Показател за измерване на изпълнението 3.1.3. Участие в мрежа за съвместно обучение със Стопанска академия в областта на управлението на здравните грижи и 3.1.5. Създаване на съвместна програма с Великотърновския университет „Св. Св.Кирил и Методий“ и ТУ-Габрово в областта на социалните дейности.

- Стимулиране активността на преподавателите да ръководят студентски кръжоци.
- Утвърждаване използването на електронните и дистанционни форми на обучение и увеличаване на напълно разработените в СЕДО дисциплини от специалностите на ФОЗ.
- Стимулиране издаването на учебни помагала.
- Актуализиране на учебните планове на специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ с оглед на изискванията за реализация на кадрите ни в чужбина.

НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

- Привличане, изграждане и мотивиране на квалифицирани научни кадри, докторанти и млади учени.
- Партньорство със сродни катедри и факултети и търсене на възможности за интегриране в Европейското изследователско пространство и международната научна общност.
- Запазване на традицията за провеждане на научни конференции на ФОЗ.

-
- Въвеждане и на нови форми на научни събития като уебинари, кръгли маси и панелни дискусии във вече тестваната и доказала ефективността си виртуална среда и насърчаване на включването на широката общественост.
 - Подкрепа на академичния състав за участие в научни проекти с мултидисциплинарно включване на колеги с различни компетенции, които обединяват сферата на общественото здраве и в частност структурата на нашия факултет.

РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

- Привличане и мотивиране на новозавършили колеги с желание за академична кариера чрез въвеждане на Дни на отворените врати на факултетно ниво и изнесени информационни кампании за кариерните възможности във ФОЗ на МУ-Плевен.
- Стимулиране на професионалното израстване на млади асистенти чрез създаване на вътрешна мрежа за комуникация и регулярни срещи между асистентите от различните катедри на ФОЗ и техните научни ръководители. Това би позволило, от една страна, обмяна на идеи и изграждане на нови умения за научна работа, и от друга страна, създаване на неформални контакти и творчески климат в структурата ни.
- Подкрепа на желаещите за придобиване на втора специалност с цел разширяване компетенциите на преподавателския състав.
- В съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Р България и Правилника за приложението му осигуряване на подкрепа за хабилитации, както и насърчаване на вече хабилитирали се колеги да покрият критериите за регистрация в НАЦИД с оглед на разширяването на възможностите за подсигуриране на качествени научни журита в ПН 7.4. и 7.1., както

в рамките на МУ-Плевен, така и за колаборация с останалите медицински университети.

- Осигуряване на атмосфера и подкрепа за творческа реализация и оптимално използване на ценния човешки ресурс.
- Използване опыта на дългогодишните преподаватели за обезпечаване на ръководството на специализациите и научните разработки.

МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

- Поддържане на утвърдените вече добри отношения с EURNA, ASPHER, EACME.
- Насърчаване на създаването на нови партньорства в сферите на работа на представените във ФОЗ катедри.
- Работа съгласно приетите отговорности на ЕК по „Иновации, научни изследвания, култура, образование и младеж”.
- Активно съдействие на работата на Направление международно сътрудничество към МУ, както по отношение на преподавателски и студентски входящи и изходящи мобилности, така и да се проучат възможностите за разработване на съвместен обучителен или научен проект с партньорски институции в рамките на програма Еразъм+.
- Търсене на нови възможности за включване на студентите от редовните ни специалности МРЕ, ОКОЗ и СДЗ в мобилността по програма Еразъм+ и изграждане на партньорства с нови институции в специфичните професионални сфери на тези специалности.
- Мотивиране на академичния състав за активно търсене на международни обучителни курсове и практически обучителни модули.

-
- Разширяване на създадените международни контакти със висококвалифицирани лектори във ФОЗ.
 - Поддържане на университетските традиции и актуализиране на дейностите по основните направления на Болонския процес.

КАЧЕСТВО И АКРЕДИТАЦИЯ

- Полагане на всички необходими усилия за запазване на високите акредитационни оценки на ПН 7.4. Обществено здраве и на специалностите в него.
- Поддържане на високата акредитационна оценка на докторската програма по “Управление на здравните грижи” (засега единствената ни докторска програма в ПН 7.4.) и разкриване на нови докторски програми в това професионално направление („Икономика на здравеопазването“ и „Организация и управление на здравеопазването и фармацията“)
- Насърчаване на разкриването на нови докторски програми по катедри в рамките на ФОЗ в различни професионални направления.
- Съвместна работа с Ръководството на университета за осигуряване на кадрово, материално-техническо, информационно, технологично и управленско обезпечаване на учебния процес, и научноизследователската дейност с оглед повишаване качеството и ефективността на обучението на студенти, докторанти и специализанти.

ОРГАНИЗАЦИЯ И АДМИНИСТРИРАНЕ НА ДЕЙНОСТТА ВЪВ ФАКУЛТЕТА

- Стабилизиране на постигнатото до момента в организацията и структурата на Факултета по общественото здраве и работа за неговото надграждане.
- Оказване на съдействие на Ръководителите на катедри и сектори за решаване на вътрешни управленски въпроси чрез създаване на действащ Декански съвет.
- Колаборация с университетското Ръководство и ръководствата на другите факултети.
- Поддържане на колегиални и професионални връзки със сродните катедри от другите медицински университети.

РАБОТА С ДОКТОРАНТИ И СТУДЕНТИ

- Провеждане на политика за осигуряване на висока квалификация и научни-практически знания на докторантите.
- Активна съвместна работа със Студентски съвет при МУ-Плевен.
- Увеличаване на интереса на студентите към научно-изследователската работа чрез включването им в научни конференции, публикации и научни проекти.
- Продължаване на традициите на научно менторство на студенти от други специалности и участие в организацията и провеждането на традиционната Международна медицинска научна конференция за студенти и млади лекари на МУ-Плевен.

В заключение бих искала да подчертая, че от изключително значение за постигане на резултати в нашата работа е поддържането на спокойна и креативна атмосфера на работното място на всички преподаватели, служители, докторанти, студенти. Считам, че чрез толерантност, уважение и зачитане мнението на колегите и студентите, бих била полезна за поддържане авторитета на факултет „Обществено здраве”.

Позволете ми да завърша представянето си с една мисъл на Джак Ма: „Много по-лесно е да обединявате хората около общи идеи, отколкото около един лидер, който да е той”.



Юни, 2021 г.
гр. Плевен

Доц. д-р Милена Карчева, д.м.