

## РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Макрета Тодорова Драганова, д.м.,  
Факултет „Обществено здраве“ при МУ- Плевен

**Относно:** Конкурс за академична длъжност „Доцент“ – обявен в ДВ 26/13.03.2026 г., по управление на здравните грижи, професионално направление 7.4. Обществено здраве 7. Здравеопазване и спорт за нуждите на Катедра „Управление на здравните грижи, медицинска етика и информационни технологии“, Факултет „Обществено здраве“, Медицински университет-Плевен.

### 1. Сведения за процедурата

Съгласно Заповед № 1307/ 28.04.2026 г. на Ректора на МУ-Плевен съм определена за член на Научното жури, а с Протокол № 1/20.05.2026 г. от заседание на научното жури съм избрана да изготвя рецензия в конкурса за заемане на АД „Професор“ към МУ-Плевен по научната специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“.

Конкурсът е обявен в ДВ 26/13.03.2026 г. Той е съобразен със Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за приложението му в МУ-Плевен. На основание на по-горе посочените законови документи са спазени всички процедурни изисквания по обявяване на конкурса, срока за подаване на документи и по избора на Научно жури.

Единствен кандидат е гл. ас. Милена Колева Сълева, д.оз.

### 2. Кратки данни за кариерното развитие и квалификации на кандидатката

Милена Сълева завършва Медицински колеж – Плевен на Висш медицински институт през 1998 г., специалност „Акушерка“, ОКС „Специалист. През 2004 г. придобива ОКС „Бакалавър“ по специалност „Управление на здравните грижи“ и е наградена с Плакет „Отличник на випуск 2004“, а през 2006 г. „Магистър“ по същата специалност във Факултет „Обществено здраве“, МУ – Плевен. Придобива специалности „Обществено здравеопазване“ (2021 г.) и „Правно регулиране в здравеопазването“ (2025 г.). Доктор е по научната специалност „Управление на здравните грижи“ от 2022 г.

Кандидатката започва професионалния си път през 1998 г. като операционна медицинска сестра/акушерка в Онко-операционен блок на МБАЛ – Плевен, след което има едногодишен стаж като операционна акушерка (2003) в МЦ „Света Марина“ ООД – Плевен. От юни 2003 г. работи като Организатор учебна дейност във ВМИ – Плевен. В периода 2004 – 2007 г., работи паралелно и като акушерка в СБАЛАГ „Света Марина“ ООД – Плевен. От 2005 г. до 2007 г. работи първоначално като организатор на учебния процес на студентите по Управление на здравните грижи – бакалавърски и магистърски програми и като асистент по Социална и превантивна медицина и епидемиология на здравето в Медицински Университет – Плевен, Факултет „Обществено здраве“. След прекъсване на заетостта си в сферата на здравеопазването, през 2018 е назначена като хоноруван асистент по Управление на здравните грижи в катедра „Общественоздравни науки“ на ФОЗ при МУ – Плевен. През 2019 г., след конкурс е назначена за асистент в същата катедра, а от 2022 г. до настоящия момент

заема академичната длъжност „главен асистент“ в катедра „Управление на здравните грижи, медицинска етика и информационни технологии“, ФОЗ при МУ – Плевен.

Милена Сълева е активно ангажирана в административната работа на катедрата, Факултета и Университета.

От 2022 г. гл. ас. Сълева е Отговорник по качество и акредитация на катедра „Управление на здравните грижи, медицинска етика и информационни технологии“, а от 2025 г. е избрана за Административен асистент на катедрата. На ниво факултет, тя е член на Комисията по качество и акредитация на ФОЗ. Кандидатката е член на Академичния съвет и на Комисията по професионална етика на МУ – Плевен, както и сертифициран одитор (2025). От април 2026 г. Милена Сълева е изпълнителен редактор на Journal of Biomedical and Clinical Research (JBSCR) на МУ-Плевен.

Участвала е в комисиите за подготовка на доклад-самооценка на професионално направление „Обществено здраве“ (2016 г., 2022 г.), регулирана специалност „Управление на здравните грижи“ (2016 г., 2021 г.) и докторска програма по „Управление на здравните грижи“ (2016 г., 2022 г.).

За професионалната си активност М. Сълева е удостоена с редица награди през годините: Сертификат за „Най-изявен преподавател (2022), Грамота за принос към развитието на Факултет „Обществено здраве“ по повод 20-годишния юбилей на ФОЗ при МУ-Плевен (2024) и Награда за принос в публикационната активност на МУ-Плевен (2025).

Гл. асистент Милена Сълева членува в Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи (БАПЗГ), Съюз на учените в България – клон Плевен, Българско научно дружество по обществено здраве (БНДОЗ), Алианс на българските акушерки (АБА). Институционално тя е член на European Public Health Association EUPHA, International Council of Nurses, European Federation of Nurses Associations.

Кандидатката е преминала редица краткосрочни специализации, сред които курсове по вътрешен одит на системи за управление на качеството съгласно ISO 19011:2018, Научноизследователската работа в областта на здравните грижи, Иновативни образователни технологии, Специализирано обучение за работа с Националното хранилище и портал за достъп до отворени данни с научна информация и др. свързани с управлението на здравните грижи. Гл. ас. М. Сълева има и реализирани мобилности с цел преподаване и обучение по програма „Еразъм+“ и участие в четири проекта.

Владее английски на ниво First Certificate in English.

### 3. Общо съответствие на кандидатката с изискванията на ПРАС на МУ-Плевен

	Условия съгласно ПРАС на МУ-Плевен	Данни за кандидатката
1.	Да са придобили ОНС „доктор“ по съответната научна специалност	Да – 2022 г.
2.	Да има за група показатели В (100 т.) или публикуван хабилитационен труд (монография, с единствен автор кандидата) или равностойни научни публикации в Scopus и Web of Science.	Да – 10 публикации в Scopus и Web of Science.
3.	За професионални направления 7.1, 7.3 и 7.4 за група показатели Г8 (200 т.)	Да – 20 статии.
4.	В минимум 5 от статиите да бъде самостоятелен или водещ	Да – Водещ автор в 17

	автор (първи или последен автор);	от статиите.
5.	Да има IF и/или SJR $\geq 5$ ;	Да - IF=15,6 и SJR=0,25
6.	Да има минимум 10 цитирания.	Да – има 14 цитирания
7.	Да има придобита специалност по СДО	Да – две специалности – „Обществено здравеопазване“ (2021) и „Правно регулиране в здравеопазването“ (2025).
8.	Да участва в поне 2 научноизследователски проекта	Да – 3 национални и 2 институционални проекта.
9.	Да има учебнопреподавателска дейност със студенти, специализанти и специалисти, като поне 1 семестър в МУ– Плевен	Да – от 2018 година.

**Минимални изисквани точки по групи показатели за академичната длъжност „доцент“ съгласно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ**

Група от показатели	Съдържание	Доцент ППЗРАСРБ (брой точки)	Милена Сълева
А	Показател 1: Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен "доктор"	50	50
В	В4. Хабилизационен труд - научни публикации (не по-малко от 10) в издания, които са реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (само Scopus и Web of science), 60/n	100	172
Г	Г8: Публикации и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове, 30/n	200	248,8
Д	Д10. Цитирания и/или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (само Scopus и Web of science):	50	50

Както се вижда от направената съпоставка, кандидатката многократно надхвърля заложените национални критерии за академичната длъжност „доцент“.

#### 4. Обща характеристика на научно-изследователската и научно-приложната дейност на кандидатката

Гл. ас. Сълева участва в конкурса с 31 **научни публикации**, разпределени както следва:

- 1) Дисертационен труд за ОНС „Доктор“ – 1 брой
- 2) Публикации в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 10 броя, от които:
  - 6 пълнотекстови статии в реферирани в Web of Science и Scopus списания;
  - 4 доклада публикувани като резюмета в European Journal of Public Health;
- 3) Публикации в издания с научно рецензиране, нереперирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 20 броя, от които:
  - 7 пълнотекстови статии в рецензирани български периодични научни списания;
  - 13 пълнотекстови доклада от научни форуми публикувани в сборници с ISBN;

Кандидатката е самостоятелен или първи автор в 17 от представените публикации.

Допълнително гл. ас Сълева е представила и 3 пълнотекстови публикации в научни списания и сборници, извън минималните наукометрични изисквания за заемане на АД „доцент“.

Общият **импакт фактор**, сумиран по авторската справка и в съответствие с предоставената справка от Централна медицинска библиотека, е **15,6**.

Научните приноси са с оригинален и потвърдителен характер и са класифицирани в три тематични направления:

- 1) Научноизследователска дейност в областта на сестринските и акушерските грижи – 14 публикации;
- 2) Управление на здравните грижи – 14 публикации;
- 3) Обществено здраве – 5 публикации;

Няколко публикации са причислени към повече от едно тематично направление.

Най-много са публикациите в **направление „Научноизследователска дейност в областта на сестринските и акушерските грижи“**, в което е отнесен и дисертационния труд на кандидатката. В него публикациите са представени в 3 поднаправления:

1. Развитие на научноизследователската дейност в областта на сестринските и акушерските грижи – в 15 от публикациите са насочени към изучаване на нашия и световен опит относно развитието на научноизследователската дейност в областта на здравните грижи. Представени са обстоятелствата и характеристиките на развитието на здравните грижи в световен и национален мащаб за десетгодишен период (2000-2020). Установено е, че нормативното регламентиране на научната дейност в здравните грижи е в съответствие с международните и европейските документи чрез контент-анализ на нормативните документи в това направление у нас. Констатирана е необходимостта от законодателни промени по отношение на базовото обучение на студентите от специалности „Медицинска сестра“ и „Акушерка“, където формирането на компетенции в областта на научноизследователската дейност не е предвидено.
2. Обучение на медицинските сестри и акушерките за научноизследователска дейност.

Изключителен принос за кандидатката е организирането и провеждането на кръжок „Основи на научните проучвания“ за студенти от специалност „Управление на здравните грижи“, Факултет „Обществено здраве“, МУ-Плевен, задочно обучение, което е прецедент за специалността. Кръжокът поставя редица предизвикателства както пред студенти, така и пред преподаватели, но е обективна предпоставка за развитието на научноизследователската дейност в областта на здравните грижи.

3. Публикационна активност и публикационна етика на медицинските сестри и акушерките – Събран е емпиричен материал от професионалисти по здравни грижи (медицински сестри и акушерки) относно информираността им за публикационната етика и най-честите и познати нарушения в тази област. Резултатите доказват необходимостта от допълнителни познания за принципите на публикационната етика сред медицинските сестри и акушерките в България, което ще допринесе за предотвратяване на нарушения, отхвърляне на ръкописи за публикуване и повишаване на научната стойност на публикациите, т.е. за развитието на научноизследователска дейност, съобразно публикационните етични норми.

Смятам, че трудовете в това тематично направление най-ярко илюстрират практическата ориентация на научната дейност на гл. ас. Сълева. Наред със обобщените емпирични резултати, дефиницията за „научноизследователска дейност в здравните грижи“, е предложен и модел за развитие на научноизследователската дейност на медицинските сестри и акушерките в България. Разработена е и е апробирана учебна програма за кръжок по „Основи на научните проучвания в здравните грижи“.

В научното *направление „Управление на здравните грижи“* са отнесени четиринадесет труда, в които приоритетно са изследвани управлението на човешките ресурси, качеството на здравните грижи и следдипломното обучение на медицинските сестри и акушерките в специалност „Управление на здравните грижи“.

Управлението на човешкия ресурс в лечебните заведения е едно от най-сериозните предизвикателства на съвременното здравеопазване. Особен интерес представляват изследванията на мотивационните фактори за професионална дейност на медицински сестри и акушерки за работа в условия на пандемия, провокирани от предизвикателствата за реализиране на здравни грижи по време на COVID-19. Публикациите, свързани с недостига на професионалисти по здравни грижи са изключително актуални и полезни за ръководителите по здравни грижи. Чрез документален преглед и анализ на данните от проведени международни проучвания, кандидатката обобщава актуалните тенденции, свързани с психосоциалните рискове на работното място, както и възможностите за тяхното управление.

Качество на здравните грижи - Очакванията на потребителите за качествени здравни грижи е един от акцентите на лечебните заведения у нас. Не е реалистично да очакваме високо качество на предоставяните здравни услуги от емоционално интелигентни, спокойни и усмихнати доставчици на здравни услуги, при повече от 8 часа работна ангажираност и недостатъчно време за възстановяване. Разнообразните аспекти на качеството на здравните услуги провокира М. Сълева да проучи редица възможности за подобряване на качеството на здравните грижи, като:

- Систематизиране на общи правила за лъчезащита при рентгенова диагностика на бременни и жени в активна репродуктивна възраст;

- Изработване и внедряване на Стандартизиран план за сестрински грижи при ортопедични пациенти, а при част от тях прилагане на индивидуален подход в следоперативния период;
- Приложение на скали за обективна оценка състоянието на травматично-ортопедични пациенти с оперативна интервенция на долен крайник с цел изработване на индивидуален план за грижи;
- Представени са иновативни средства, които осигуряват ефективна и подкрепяща комуникация, достъпни и приложими в нашата страна;

Работното претоварване, липсата на адекватни условия на труд, остарялата инфраструктура и липсата на ефективна комуникация между различните специалисти в екипа, се отразяват на мотивацията за работа, намаляват ефективността на грижите и затрудняват прилагането на съвременни практики.

Особено внимание, кандидатката отделя на значимостта на следдипломното обучение на професионалистите по здравни грижи в специалност „Управление на здравните грижи“. В четири публикации и десет научни съобщения М. Сълева обобщава резултати от проучвания, свързани със степента на удовлетвореност на обучаващите се във Факултет „Обществено здраве“ на МУ – Плевен. Изследвана е ефективността на хибридно обучение, прилагано за специалност „Управление на здравните грижи“ на ФОЗ при МУ- Плевен, като адекватна организация и част от по-широката дигитална трансформация във висшето медицинско образование в България. Редица научни изяви на кандидатката са посветени на симулационното обучение като иновация за формиране на адекватни умения при студентите и бъдещи преподаватели по практика на професионалисти по здравни грижи.

Част от научните изяви на М. Сълева са в *направление „Обществено здраве“*. В голяма част от тях се акцентира на негативната тенденция за нарастване на онкологичните заболявания и значимостта на професионалистите по здравни грижи относно профилактиката им. Специално внимание в научните изяви е отделено на отговорността на пациента към профилактиката и ролята на обществото за нейното повишаване. Като специалист в областта на правното регулиране в здравеопазването, в няколко научни изяви кандидатката проявява интерес както към действащата парадигма в областта етиката на общественото здраве, така и към необходимостта от гъвкавост на прилаганите политики и процедури. Изключителен принос на М. Сълева е нейната заинтересованост относно насилието над работещи в здравеопазването. Чрез контент-анализ на публикации по темата са изведени причините за „нежелани събития“ и конфликти в здравеопазването. Доказателство за значимостта на дискусиите по темата е цитирането в изготвените „Указания за предотвратяване на и за справяне с физическо и/или вербално насилие, проявено от пациенти и/или придружаващи ги лица към медицинския персонал, работещ в лечебно заведение“ на Министерство на здравеопазването (публ. 04.10.2024 г.).

Като обща характеристика на трудовете на гл. ас. Милена Сълева откроявам изчистения и прецизен стил, широкия обхват и задълбоченост на научния анализ и практическата насоченост към академичната и приложната сфера на здравните грижи.

Справката за *цитиранията* на трудовете потвърждава тяхната научна стойност, актуалност и видимост сред професионалната ни общност. В справката за изпълнението на минималните национални изисквания кандидатката е включила само 5 цитирания, които ѝ носят необходимите брой точки за заемане на академичната длъжност „доцент“. Съгласно

официалната справка от Централна медицинска библиотека, обаче, гл. ас. Милена Сълева има 14 български цитирания, от които 2 са в международни публикации.

### ***Научна активност.***

**Участие в научни проекти.** Милена Сълева се включва в разнообразни позиции в научноизследователски проекти на национално и институционално ниво. Водещ изследовател е в два проекта, член на изследователския екип в 3 проекта, Участва като академичен наставник в националния проект „Студентски практики“. Всичко това доказва големия професионален потенциал на кандидатката, която успешно съчетава учебно-преподавателската си дейност с реализирането на научноизследователските си интереси.

**Популяризиране на научните резултати на научни форуми у нас и в чужбина.** Гл. ас. Сълева системно популяризира резултатите от научните си изследвания в научни форуми у нас и в чужбина. Тя отчита 39 участия в научни конференции у нас и 18 участия в чужбина за периода 2019-2025 г. Сред последните се открояват участията в събитията на Международния съвет на сестрите и Европейската асоциация по общественото здраве, които са сред най-реномираните асоциации в нашата професионална сфера.

### **5. Учебно-преподавателска дейност:**

Милена Сълева има общ трудов стаж 30 г., 09 м., 22 дни, от които 15 години професионален стаж, в това число 06 г., 09 м. 25 дни преподавателски стаж. Учебната ѝ натовареност възлиза на 2677 часа общо за последните 3 години. Гл. ас. Сълева е утвърден професионалист по здравни грижи и преподавател. Преподавателската ѝ дейност включва обучение по широк спектър от дисциплини в различни специалности на МУ-Плевен, а именно: Управление на здравните грижи, Основи на управлението, История на здравеопазването и здравните грижи, Връзки с обществеността, Иновативни подходи в здравните грижи, Управление на времето, Здравни проекти, Долекарска помощ, Общи грижи за болния, Научноизследователска дейност в здравните грижи, Социално и здравно законодателство.

За последните три години кандидатката отчита актуализиране на 16 учебни програми, както и разработване на електронни учебни материали за Системата за електронно и дистанционно обучение на МУ-Плевен.

Главен асистент Сълева е инициатор и водещ преподавател на студентски онлайн кръжок „Основи на научните проучвания в здравните грижи“ със студенти от специалност „Управление на здравните грижи“. Кръжокът е ново и успешно начинание за факултета, започнало през 2022 г. и продължаващо и към настоящия момент. Като реални резултати от кръжока са участията на студенти от специалност „Управление на здравните грижи“ в ежегодната Национална студентска сесия на Медицински колеж при МУ – Плевен и реализираните съвместни публикации със студенти.

Кандидатката показва ангажираност и към следдипломното и продължаващо обучение. Тя е част от екипа на курс „Управление на човешките ресурси“ и ръководител на курс „Научноизследователската работа в областта на здравните грижи“ в програмата за СДО на МУ – Плевен. Учебната дейност на гл. ас. Сълева се обогатява с научно ръководство на специализанти. Тя е ръководител на двама успешно приключили специализанти по „Обществено здравеопазване“ и един обучаващ се специализант по „Правно регулиране в здравеопазването“

Като гост-лектор тя е реализирала 4 часа по програма „Еразъм+“ в Бяла Подляска (Полша).

Провеждала е обучение и колоквиуми в рамките на специализацията по „Обществено здравеопазване“.

## **6. Лични впечатления**

Познавам Милена Сълева от самото начало на академичната ѝ кариера. Тя е изключителен професионалист, който подхожда много отговорно към служебните си задължения и личното си развитие. Отличава се с толерантност, емоционална интелигентност, самокритичност, себеотдаденост и лоялност. Милена Сълева умее да организира работния си процес и показва голяма работоспособност. В колегиалните си взаимоотношения се откроява с екипен подход и откритост. Има усет за новите тенденции в професионалната ѝ сфера и стремеж към усъвършенстване.

## **Заклучение**

На основание на пълното покриване на критериите, посочени в Правилника за приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Правилника за развитие на академичния състав в Медицински Университет – Плевен, значимите приноси на научната дейност на кандидатката и дългогодишният ѝ преподавателски опит предлагам на почитаемите членове на Научното Жури да гласуват положително и да предложат на Ректора на МУ– Плевен **гл. ас. Милена Колева Сълева, д.оз. да заеме академичната длъжност „доцент“** по научната специалност „Управление на здравните грижи“, за нуждите на Катедра „Управление на здравните грижи, медицинска етика и информационни технологии“, Факултет „Обществено здраве“, Медицински университет - Плевен.

10.06.2026 г.

**На основание чл. 59 от ЗЗЛД**

Проф. Макрета Драганова, д.м.

## **R E V I E W**

**by prof. Makreta Todorova Draganova, MD, PhD**

**Head of the Department of Health Care Management, Medical Ethics and  
Information Technologies**

**Vice-dean of Educational Affairs, Quality and Accreditation,**

**Faculty of Public Health, Medical University – Pleven**

Chair and member of the scientific jury,

Appointed by order of the Rector of Medical University - Pleven No.

1307/28.04.2026

**SUBJECT:** Procedure for attaining the academic position of "Associate Professor" in the scientific speciality of Management of health care, professional direction 7.4 Public Health, in the Department of "Health care management, Medical Ethics and Information Technologies", Faculty of Public Health, Medical University – Pleven

### **1. Information on the procedure**

On the basis of Order No. 1307/28.04.2026 of the Rector of MU-Pleven, I have been designated as a member of the Scientific Jury and with Minutes of meeting No. 1/20.05.2026 of the Scientific Jury designated for chair and reviewer in connection with the promotion process for the academic position of "Associate Professor" in management of health care, professional field 7.4 Public Health, in the Department of "Health care management, Medical ethics and Information technologies", Faculty of Public Health, Medical University of Pleven.

Chief Assist. Prof. Milena Koleva Saleva, DPH, PhD. is participating in the competition, announced in State Gazette Issue 26/13.03.2026. All documents and materials electronically provided, fully correspond to the requirements laid down in the Law on Academic Staff Development in the Republic of Bulgaria (LASDRB), the Regulations on the Implementation of the Law on ASDRB and the Regulations on the Development of the Academic Staff in MU-Pleven.

### **2. Short description of the candidate's career development and qualifications**

Milena Saleva graduated from the Medical College - Pleven of the Higher Medical Institute in 1998, specialty in "Midwifery". In 2004, she obtained a Bachelor's degree in the specialty "Healthcare Management" and was awarded as "Excellent Student of the Class of 2004". In 2006 she obtained a Master degree in the same specialty at the Faculty of Public Health, MU - Pleven. The candidate also specialized in "Public Health" (2021) and in "Legal Regulation in Healthcare" (2025). She is a doctor in the scientific speciality "Health Care Management" since 2022.

The candidate started her professional career in 1998 as an operating nurse/midwife in the Surgical Oncology Unit of the General Hospital - Pleven, after which she had a one-

year internship as an operating midwife (2003) at the Medical Centre "St. Marina" - Pleven, She has worked as an Organizer of Educational Activities at the Medical University – Pleven since June 2003. In the period 2004 - 2007, she also worked in parallel as a midwife at the Medical University "Saint Marina" - Pleven. From 2005 to 2007, she worked initially as an organizer of the educational process of students in Health Care Management - bachelor's and master's programs and as an assistant in Social and Preventive Medicine and Health Epidemiology at the Medical University - Pleven, Faculty of Public Health. After a break in her employment in the healthcare sector, in 2018 she was appointed as a part-time assistant professor in Healthcare Management in the Department of Public Health Sciences of the Faculty of Public Health at the Medical University of Pleven. In 2019, after a competition, she was appointed as an assistant professor in the same department, and from 2022 to the present, she holds the academic position of "Chief assistant professor" in the Department of "Healthcare Management, Medical Ethics and Information Technologies", Faculty of Public Health at the Medical University of Pleven.

Milena Saleva is actively involved in the administrative work of the department, the Faculty and the University.

Since 2022, Chief Asst. Prof. Saleva has been responsible for quality and accreditation of the Department of Healthcare Management, Medical Ethics and Information Technologies, and in 2025 she was elected as Administrative Assistant of the department. At the faculty level, she is a member of the Quality and Accreditation Commission. The candidate is a member of the Academic Council and the Commission on Professional Ethics of MU - Pleven, as well as a certified auditor (2025). Since April 2026, Milena Saleva has been Executive Editor of the Journal of Biomedical and Clinical Research (JBCR) of MU-Pleven.

Milena Saleva participated in the committees for the preparation of a self-assessment report for the professional field of "Public Health" (2016, 2022), the regulated specialty "Health Care Management" (2016, 2021) and the doctoral program in "Health Care Management" (2016, 2022).

For her professional activity, Milena Saleva has been awarded a number of awards over the years: Certificate for excellent lecturer" (2022), Diploma for Contribution to the Development of the Faculty of Public Health on the occasion of the 20th anniversary of the Faculty of Public Health at MU-Pleven (2024) and Award for Contribution to the Publication Activity of MU-Pleven (2025).

Chief Assist. Professor Milena Saleva is a member of the Bulgarian Association of Healthcare Professionals (BAHP), the Union of Scientists in Bulgaria – Pleven branch, the Bulgarian Scientific Society for Public Health (BSPH), the Alliance of Bulgarian Midwives (ABA). Institutionally, she is a member of the European Public Health Association EUPHA, the International Council of Nurses, and the European Federation of Nurses Associations.

The candidate has completed a number of short-term specializations, including courses in internal audit of quality management systems according to ISO 19011:2018, Scientific research in the field of healthcare, Innovative educational technologies,

Specialized training for working with the National Repository and Portal for Access to Open Data with Scientific Information, etc., related to healthcare management. Chief Assistant Prof. M. Saleva has also completed teaching and training mobilities under the Erasmus+ program and has participated in four projects.

She speaks English at the First Certificate in English level.

### 3. General compliance of the candidate with the requirements of the RDAS of MU-Pleven

	Conditions according to the RDAS of MU-Pleven	Candidate data
1.	Have a PhD degree in the relevant scientific specialty	Yes – 2022
2.	Have as group B indicators (100 points) either published habilitation work (monograph, the candidate being the sole author) or equivalent scientific publications in Scopus and Web of Science.	Yes – 10 publications in Scopus and Web of Science.
3.	For professional fields 7.1, 7.3 and 7.4 for group D (200 points)	Yes – 20 articles
4.	The candidate must be an independent or lead author in at least 5 of the articles (first or last author).	Yes – Lead author in 17 of the articles
5.	Should have IF and/or SJR $\geq 5$ ;	Yes - IF=15,6 and SJR=0,25
6.	Should have been cited minimum of 10 times.	Yes – 14 citations
7.	Should have got qualification in post-graduate studies	Yes – two majors – „Public Health“ (2021) and „Legal Regulation in Healthcare“ (2025).
8.	Should participate in at least 2 research projects.	Yes – 3 national and 2 institutional projects.
9.	Should have teaching activity with undergraduates, postgraduates and specialists, including at least 1 semester at MU-Pleven	Yes, since 2018.

### Minimum points required, by group of indicators, for the academic position "Associate Professor" according to the LASDRB and its Implementing Regulations.

Indicator group	Contents	Associate Professor Regulations of LDASRB Number of pints	Milena Saleva
A	Indicator 1: PhD Dissertation	50	50
C	Indicator 3 or 4: Scientific publications (no less	100	172

	than 10) in publications that are referenced and indexed in world-renowned databases of scientific information (only in Scopus and Web of science)		
D	Sum of indicators 5-9: Publications and reports published in non-refereed journals with scientific review or published in edited collective volumes	200	248,8
E	Sum of indicators 10-12	50	50

As can be seen from the comparison made, the candidate repeatedly exceeds the set national criteria for the academic position of "associate professor".

#### 4. General characteristics of the candidate's research and applied scientific activities

Chief Asst. Saleva participated in the competition with 31 scientific publications, distributed as follows:

1) PhD Dissertation - 1

2) Publications in scientific publications, referenced and indexed in world-renowned databases of scientific information - 10 of which:

- 6 full-text articles in journals referenced in Web of Science and Scopus;
- 4 reports published as abstracts in the European Journal of Public Health;

3) Publications in peer-reviewed publications, not referenced in world-renowned databases of scientific information - 20 of which:

- 7 full-text articles in peer-reviewed Bulgarian periodicals;
- 13 full-text reports from scientific forums published in collections with ISBN;

The candidate is an independent or first author in 17 of the submitted publications.

Additionally, Chief Asst. Prof. Saleva has also submitted 3 full-text publications in scientific journals and collections, beyond the minimum scientific requirements for taking the academic position "Associate Professor".

The total **impact factor**, summed up by the author's reference and in accordance with the reference provided by the Central Medical Library, is **15.6**.

The scientific contributions are of an original and confirmatory nature and are classified into three thematic areas:

- 1) Scientific research in the field of nursing and midwifery care – 14 publications;
- 2) Health care management – 14 publications;
- 3) Public health – 5 publications;

Several publications are assigned to more than one thematic area.

The largest number of publications is in ***the area of "Scientific research in the field of nursing and midwifery care"***, to which the candidate's dissertation work is also attributed. In it, the publications are presented in 3 subareas:

1. Development of scientific research in the field of nursing and midwifery care – 15 of the publications are aimed at studying the Bulgarian, and worldwide experience regarding the development of scientific research in the field of healthcare. The circumstances and characteristics of the development of healthcare on a global and national scale for a ten-year period (2000-2020) are presented. The publications establish that the regulatory regulation of scientific activity in healthcare is in accordance with international and European documents through content analysis of regulatory documents in this area in our country. The need for legislative changes has been established regarding the basic training of students in the specialties "Nursing" and "Midwifery", where the formation of competencies in the field of scientific research is not provided for.

2. Training of nurses and midwives for scientific research.

An exceptional contribution from the candidate is the organization and conduct of the course "Fundamentals of Scientific Research" for students of the specialty "Health Care Management", Faculty of Public Health, MU-Pleven, part-time education, which is a precedent for the specialty. The course poses a number of challenges for both students and teachers, but is an objective prerequisite for the development of scientific research in the field of health care.

3. Publication activity and publication ethics of nurses and midwives - Empirical material was collected from health care professionals (nurses and midwives) regarding their awareness of publication ethics and the most common and known violations in this field. The results prove the need for additional knowledge of the principles of publication ethics among nurses and midwives in Bulgaria, which will contribute to preventing violations, rejection of manuscripts for publication and increasing the scientific value of publications, i.e. for the development of scientific research activities, in accordance with publication ethical norms.

I believe that the works in this thematic area most vividly illustrate the practical orientation of the scientific activity of Chief Assistant Professor Saleva. Along with the summarized empirical results, the definition of "scientific research activity in health care", a model for the development of the scientific research activity of nurses and midwives in Bulgaria, has been proposed. A curriculum for a course on "Fundamentals of Scientific Research in Health Care" has been developed and approved.

Fourteen works have been included in the ***scientific area "Health Care Management"***, in which human resource management, the quality of health care and postgraduate training of nurses and midwives in the specialty "Health Care Management" have been studied as a priority.

Human resource management in medical institutions is one of the most serious challenges of modern healthcare. Of particular interest are the studies of the motivational

factors for professional activity of nurses and midwives to work in pandemic conditions, provoked by the challenges of implementing healthcare during COVID-19. Publications related to the shortage of healthcare professionals are extremely relevant and useful for healthcare managers. Through a documentary review and analysis of data from international studies, the candidate summarizes current trends related to psychosocial risks in the workplace, as well as the possibilities for their management.

Quality of health care - Consumer expectations for quality healthcare are one of the focuses of healthcare institutions in our country. It is unrealistic to expect high quality of healthcare services from emotionally intelligent, calm and smiling healthcare providers, after they have worked for more than 8 hours and have not had sufficient recovery time. The diverse aspects of the quality of healthcare services provoked M. Saleva to explore a number of options for improving the quality of healthcare, such as:

- Systematization of general rules for radiation protection in X-ray diagnostics of pregnant women and women of active reproductive age;

- Development and implementation of a Standardized Nursing Care Plan for orthopaedic patients, and for some of them, application of an individual approach in the postoperative period;

- Application of scales for objective assessment of the condition of traumatic-orthopaedic patients with surgical intervention of the lower limb in order to develop an individual care plan;

- Innovative tools are presented that provide effective and supportive communication, accessible and applicable in our country;

Work overload, the lack of adequate working conditions, outdated infrastructure and the lack of effective communication between the different specialists in the team affect the motivation to work, reduce the effectiveness of care and make it difficult to implement modern practices.

The candidate pays particular attention to the importance of postgraduate training for healthcare professionals in the specialty "Health care Management". In four publications and ten scientific communications, M. Saleva summarizes results from studies related to the degree of satisfaction of students at the Faculty of Public Health of the Medical University - Pleven. The effectiveness of hybrid training applied to the specialty "Health care Management" of the Faculty of Public Health at the Medical University - Pleven was studied as an adequate organization and part of the broader digital transformation in higher medical education in Bulgaria. A number of the candidate's scientific publications are dedicated to simulation training as an innovation for the formation of adequate skills in students and future teachers in the practice of healthcare professionals.

Some of M. Saleva's scientific publications are in the **field of "Public Health"**. Most of them emphasize the concerning trend of increasing oncological diseases and the importance of healthcare professionals in their prevention. Special attention in scientific publications is paid to the patient's responsibility for prevention and the role of society in its enhancement. As a specialist in the field of legal regulation in healthcare, in several

scientific publications the candidate shows interest in both the current paradigm in the field of public health ethics and the need for flexibility in the applied policies and procedures. An exceptional contribution of M. Saleva is her interest in violence against healthcare workers. Through content analysis of publications on the topic, the causes of "adverse events" and conflicts in healthcare have been identified. Proof of the significance of her contribution to the topic is the citation in the prepared "Instructions for preventing and dealing with physical and/or verbal violence displayed by patients and/or accompanying persons towards medical personnel working in a medical institution" by the Ministry of Health (published 04.10.2024).

As a general characteristic of the works of Ch. Assistant Professor Milena Saleva, I would like to highlight the clear and precise style, the broad scope and depth of the scientific analysis, and the practical focus on the academic and applied spheres of healthcare.

The report on the *citations* of the candidate's works confirms their scientific value, relevance and visibility among our professional community. In the report on the fulfilment of the minimum national requirements, the candidate has included only 5 citations, which bring her the necessary number of points to occupy the academic position of "associate professor". However, according to the official report from the Central Medical Library, Chief Assistant Professor Milena Saleva has 14 Bulgarian citations, of which 2 are in international publications.

#### **Scientific activity.**

**Participation in scientific projects.** Milena Saleva is involved in various positions in scientific research projects at the national and institutional level. She is a lead researcher in two projects, a member of the research team in 3 projects, and participates as an academic mentor in the national project "Student Internships". All this proves the great professional potential of the candidate, who successfully combines her teaching and teaching activities with the realization of her scientific research interests.

**Promotion of scientific results at scientific forums in Bulgaria and abroad.** Chief Assistant Professor Saleva systematically promotes the results of her scientific research at scientific forums in Bulgaria and abroad. She reports 39 participations in scientific conferences in Bulgaria and 18 participations abroad for the period 2019-2025. Among the latter, participations in the events of the International Council of Nurses and the European Association for Public Health, which are among the most renowned associations in our professional field, stand out.

#### **5. Teaching activity:**

Milena Saleva has a total work experience of 30 years, 09 months, 22 days, of which 15 years of professional experience, including 06 years, 09 months, 25 days of teaching

experience. Her teaching workload amounts to 2677 hours in total for the last 3 years. Senior Asst. Saleva is an established healthcare professional and lecturer. Her teaching activity includes training in a wide range of disciplines in various specialties of MU-Pleven, namely: Healthcare Management, Fundamentals of Management, History of Healthcare, Public Relations, Innovative Approaches in Healthcare, Time Management, Health Projects, Paramedical Care, General Patient Care, Research Activity in Healthcare, Social and Health Legislation.

Over the past three years, the candidate has reported updating 16 curricula, as well as developing electronic learning materials for the Electronic and Distance Learning System of MU-Pleven.

Chief Assistant Professor Saleva is the initiator and leading lecturer of a student online elective course "Fundamentals of Scientific Research in Healthcare" with students of the specialty "Healthcare Management". The elective course is a new and successful initiative for the faculty, which began in 2022 and continues to the present. The real results of the circle are the participation of students of the specialty "Healthcare Management" in the annual National Student Session of the Medical College at MU - Pleven and the joint publications with students.

The candidate also shows commitment to postgraduate and continuing education. She is part of the team of the course "Human Resources Management" and the head of the course "Research activity in the field of health care" in postgraduate program. The educational activity of Chief Assistant Professor Saleva is enriched with scientific supervision of postgraduate students. She is the supervisor of two successfully completed postgraduate students in "Public Health" and one trainee postgraduate student in "Legal Regulation in Healthcare"

As a guest lecturer, she has performed 4 hours under the "Erasmus+" program in Biala Podlaska (Poland).

She has conducted training and colloquiums within the framework of the specialization in "Public Health".

## **6. Personal impressions**

I have known Milena Saleva since the very beginning of her academic career. She is an exceptional professional who approaches her duties and personal development very responsibly. She is noted for her tolerance, emotional intelligence, self-criticism, dedication and loyalty. Milena Saleva knows how to organize her work process and shows great work efficiency. In her collegial relationships, she stands out with a team approach and openness. She has a sense for new trends in her professional field and a desire for improvement.

## **Conclusion**

Based on the full coverage of the criteria specified in the Implementing Regulations of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for the Development of the Academic Staff at the Medical University - Pleven,

the significant contributions of the candidate's scientific activity and her many years of teaching experience, I propose to the honourable members of the Scientific Jury to vote positively and offer to the Rector of MU – Pleven that **the academic position of "Associate Professor"** in the scientific specialty "Health Care Management", for the needs of the Department of "Health Care Management, Medical Ethics and Information Technologies", Faculty of Public Health, Medical University - Pleven.

10.06.2026

Review author: **На основание чл. 59 от ЗЗЛД**  
Prof. Makreta Draganova, MD